



BOOKING HOLDINGS



תפקידו הרווחני



הקוד שלנו, המחויבות שלנו

כל אחד מאיינו, זהה מתחילה بي, אחרاي באופן אישיי לצית לקוד. הוא חל על כלנו, והוא חל כל הזמן.

אני מבקש מכם לקרוא אותו כדי לוודא שהבנתם את הדברים שאמי מבקש מכם לעבוד. אם יש לך שאלות בנוגע למחויבות שלנו כלפי הקוד, אל תהסס לשאול את המנהל שלנו, את הממונה על הוצאות בחברה, שగיר האתיקה האחראי עליך או אותו.

חשוב לי מאוד שאמ ת ח |בוחן במשהו שאינו כשרורה, או אם יש לך שאלות, **תשמע את קולך**. אנחנו מתחייבים לספק לך סבבה בטוחה שתומכת באמון ובקיפות. איננו מסכימים לשום התנצלות כלפי אף אדם שהביע חשש בתום לב.

תודה על המסייעות, העבודה הקשה והמחויבות העקבית שלך לטיפוח תרבותת של יושרה גבוהה ולקיים המוטו שלנו: משיגים את התוצאות הנכונות, בדרך הנכונה



gil fogel
נשיא ומנכ"ל

אל: עובדי החברה ברחבי העולם, אנחנו מובייליםivid ביחס גלובלי מדהים שנוגע בחייהם של מיליוני אנשים מדי יום. המשימה שלנו היא **לחקל על כלום לחווות את העולם**, אבל אין לכך משמעות אם לא נשיג אותה מתוך תכילתית ומוטר נאמנות לערכיכם שלנו.

העריכים שלנו הם העקרונות שמעניקים לנו תכילתית. באמצעות המחויבות שלנו לבניית תרבויות של גיוון והכללה, אנחנו מקיימים את הערך גיוון נתן לנו כוח. אנחנוガイים להעסיק אנשים ביוטר מ-70 מדינות במוגרת המותגים הרבים שלנו, ואנו מאמינים שגיוון זה, תורם לרבות לייחודיות של החברה והמותגים שלנו. אנחנו מחויבים להקשיב, ללמידה וליצור סביבת עבודה ללא דעתות קדומות ואפליה. **כל זאת ככל מהמחויבות המשותפת שלנו לערך ישרה מוחלטת – הקשר אשר מאחד אותנו ושותר בכל אפיק הפעולות שלנו.** הוא בא לידי ביטוי לא רק בערכיכם שלנו, אלא גם בקוד שלנו, שדורש מאננו לחת אחוריות על המעשים וההחלחות שלנו.

הקוד שלנו אינו מסתכם רק בהנחיות בנוגע לסטנדרטים המשפטיים והאתיים שלנו. הוא מஹווה אמנה, הסכם בין, בין ובין הקהילה שלנו. הקוד שלנו מסביר למה תוכל לצפות מהחברה ומהעמייתים שלך, וסביר את הציפיות של החברה, של העמייתים שלך ושל מך.



"**כל אחד מאיינו, זהה מתחילה بي, אחרاي באופן אישיי לצית לקוד. הוא חל על כלנו, והוא חל כל הזמן.**"

הערכים שלנו



גיון נתן לנו כוח.

אנחנו מחייכים לגמרי לאנשים, לחוויה
ולרעיונות מגוונים.



חדשנות.

אסור לנו אף פעם להיות מושרים מהמצב הנוכחי,
וכל يوم צריך להתחיל בשאלת הבאה: איך חדש
היום?



חוויות מכל סוג, לכל אחד.

אנחנו מאמינים שכאשר אנחנו מקלים על
כלם לחוו את העולם, אנחנו תורמים את
חלקנו לשיפור האנושות.



הסכם עולה על סך חלקינו.

העצמה שלנו מבוססת על האנשים שלנו, וההצלחה
שלם תליה ביכולת שלנו לעבוד כצוות ולהצליח
במשימה שלנו להקל על כלם לחוו את העולם.



יושרה מוחלטת.

תמיד נשאף לעשות את הדבר הנכון ולהשיג הצלחה
מתוך יושרה ואחריות.

תוכן העניינים

5.....	מבוא
9.....	דיווח וחקירה
13.....	כבוד במקומם העבודה
17.....	סביבה, חברה ופיקוח (ESG)
21.....	מניעת שוד ושחיתות
24.....	תקינות פיננסית ודיווח פיננסי
29.....	מתנות וניגודי עניינים
34.....	תחרות הוגנת והגבלים עסקיים
36.....	סחר בינלאומי
38.....	סחר במידע פנימי
40.....	פרטיות וabetחת נתונים
42.....	הגנה על נכסיו החברה
45.....	מסחר הון
47.....	מדיה חברתית ותקשורת ציבורית
49.....	מסקנה

הערה בנוגע לבחירת התמונות בקובץ: התמונות בעברית העמודים נבחרו כיוון שהן מציגות אנשים שונים כמו מהמייקומים מוערכי החשראה שבהם אנחנו מסעירים בסידורי לינה, בטיסות, בהזמנת למסעדות ובחכרת רכב.

THE
RIGHT RESULTS
THE RIGHT WAY

Booking Holdings היא הספקית המובילה בעולם של שירותי נסיעות מקוונים ושירותים נלוויים, שימושיים לצרכנים ולשותפים מקומיים ביותר מ-220 מדינות וטריטוריות באמצעות שישה מותגים העיקריים הפונים לצריכה: Agoda, Priceline, Booking.com, KAYAK, Rentalcars.com ו-OpenTable. יחד, OpenTable Holdings פועלת ביותר מ-40 חברות באירופה, בצפון אמריקה, בדרום אמריקה, באזורי אסיה והאוקיינוס השקט, במרכז התיכון ובאפריקה.





מבחן

מגלים את כל הצבעים, הדפוסים, הריחות, המראות והסיפורים כאן בפז.

#bazaarmorocco #marketplacefinds

פז, מרוקו

ההתchingיות שלנו

אנו כחברה גלובלית שמחויבת לפעול תוך כדי כל החוקים שהילים בכל מדינה שבה אנחנו עושים עסקים. השגת תוצאות בדרכים שאין חוקיות או אתיות אינה מתקבלת על הדעת.

אנו מצפים מכם לא לפעול באופן שעלול לפגוע במחויבות שלנו לירושה – אנחנו מעדיפים לאבד ההזדמנויות עסקיות מאשר להשיג אותן באופן בלתי חוקי.

מוסצת המנהלים אימצה קוד זה כדי להבטיח:

- התנהגות כנה ואתיית, כולל התנהלות עסקית הגונה וטיפול ATI בניגוד עניינים ציוט לחוקים, כללים ולתקנות הממשלה
- הרתעה מפני התנהגות בלתי הולמת

המטרה של קוד ההתנהוגות שלנו

אנו ממחזיבים להתנהלות אתיית, חוקית ובאופן שמייגג נאמנה את הסיסמה שלנו שעוסקת בהשגת התוצאות הנכונות, בדרך הנכונה.

קוד ההתנהוגות זה (להלן, "הקוד") מסכם את המדיניות והדרישות המשפטיות, האתיות והרגולטוריות שמנחות אותנו בכמה תחומים חשובים. בנוסף, קוד זה כולל מידע על האופן שבו יש לדוח על הפרות אפשריות או לקבל הנחיות נוספות בעת הצורך.

הקוד לא נדרש כל בעיה או מצב שבו אתה עשוי להיות נזק. במקרה זאת, הוא נועד לספק הנחיות במקביל **למדיניות** המפורטת יותר של החברה **ולמדריך לעובדים**. אם אין לך בטוח כיצד לפעול במצב מסוים, **התיעץ לפני שתפעל** ושוחח עם המנהל שלך או עם אחד מהמשאים המתוארים בקוד.

היקף הקוד שלנו

חשוב שתכיר את הקוד ותפעל בהתאם לעקרונות שלו. הקוד שלנו חל על כל אדם שעבוד עם או עבור כל אחת מחברות המותג של Booking Holdings. זה כולל את האתר Booking.com, Agoda, Priceline, KAYAK, OpenTable וכל אחת מהחברות הבנות שלו (שניתן לנכונותם כל מהן, באופן פרטני או באופן קולקטיבי, בתור "החברה" או "Booking Holdings"). החברה מצפה מכל הדירקטוריים, נשאי המשרה והעובדים של החברה, בכל מקום שבו הם מצויים, להכיר את הקוד ולפעול בהתאם לעקרונות וניהלים הרלוונטיים שהוא מותווה.



אנו מצפים מכם לא לפעול באופן
שעלול לפגוע במחויבות שלנו לירושה –
אנו מעדיפים לאבד ההזדמנויות עסקיות
 מאשר להשיג אותן באופן בלתי חוקי.

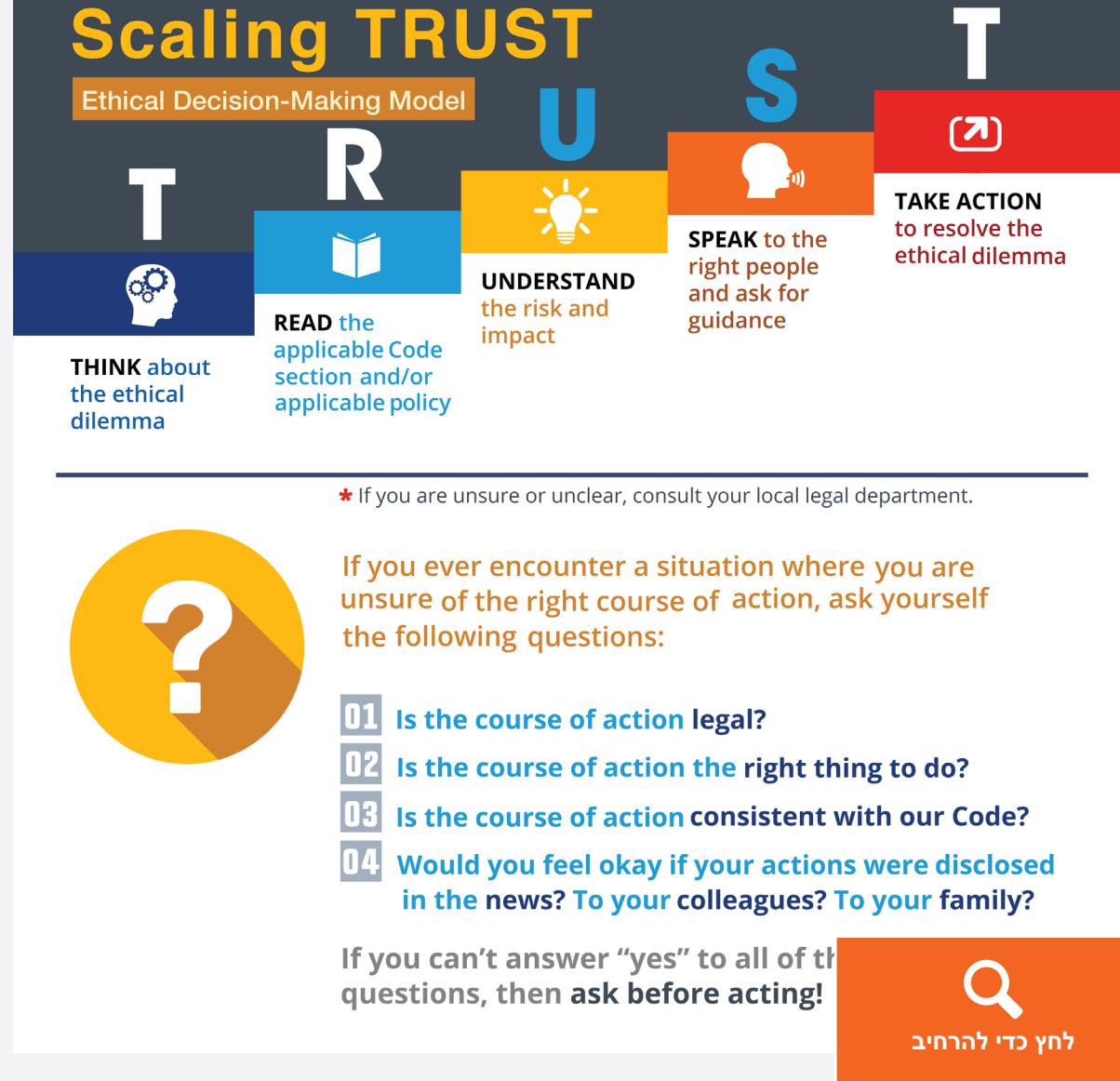
איזה חוק חל עלי?

אנחנו מנהלים עסקים ביותר מ-220 מדינות וטריטוריות ברחבי העולם. כתוצאה לכך, הפעולות שלנו כפפות לחוקים של מדינות, מחוות, רשותות מוניציפליות וארגוני רבים, כגון האיחוד האירופי.

當然, מסחר אלקטרוני חוצה גבולות מציע אתגרים חשובים הדורשים אותנו להבין כיצד חוקים אלה חלים על הפעולות שלנו והעסקים שלנו. ההנחיות המופיעות בקובץ זה

ובכל מדיניות אחרים, וכן החוקים בארה"ב ובמדינות אחרות שבן אנחנו מנהלים עסקים, משקפים את המיצאות של היוטנו חברה בינלאומית באמת, הכפפה לחוקים רבים ושונים בו-זמנית. במקרים מסוימים, "יתכן שהחוקים של שתי מדינות או יותר יתנגשו זה זהה. כאשר אתה נתקל בהתנגשות זו, או חושד בקיומה של התנגשות זו, חשוב במיוחד להתייעץ עם הממונה על הצדדים והאטייה או עם המחלקה המשפטית כדי לקבל הדרכה.

THE RIGHT RESULTS THE RIGHT WAY



THE RIGHT RESULTS THE RIGHT WAY

הנה המחויביות האתית שלנו בעובדים:

- להכיר את עקרונות הקוד
- לקבל החלטות בהתאם לקוד
- להיות מודעים לחוקים ולתקנות של תחומי השיפוט שבהם אנחנו/אתה מנהלים עסקים ולציית להם
- **לדעת** על הפרות או פעולות שאין תואמות לקוד
אם איןך בטוח כיצד לפעול, **התיעץ לפני שתפעל!**
... והקפד תמיד להשלים את הדרכות הוצאות המקוונות והאישיות בזמן! הן מהוות חלק חשוב מהחויבות שלנו להשגת התוצאות הנכונות, בדרך הנכונה.

למנהלים יש אחריות נוספת:

- עידוד הוצאות לקוד בקרבת העובדים הcpf'ים להם ישירות, הן כדוגמה אישית והן כהנחייה
- טיפוח, קידום ותגמול תרבות של נשיאה באחריות וושרה
- פיקוח על הוצאות לקוד של העובדים הcpf'ים להם
- אכיפה עקבית של הקוד
- הקפדה על היישום והביצוע של בקורת הלמאות של צוות במחלקה או בצוות שלהם
- עידוד עובדים **לדעת** על בעיות בתום לב
- עליהם לוודא כי עמדתה של החברה – אשר דוגלת באופן סובלנות ואסורה על התנצלות כלפי חושפי שחיתות **המדווחים** בתום לב – נשמרת ונאכפת כהילה

תגובה לפניות של הממשלה

מעת לעת אנחנו מקבלים פניות ממוסדות ממשלתיים שאחראים על אכיפת החוק. נגיב באופן אמיתי, מיידי ומדויק **לבקשת רלוונטיות ולגיטימיות של הממשלה** לקבלת מידע ברוח של שיתוף פעולה ושקיפות. אם פונה אלינו סוכנות ממשלתית, חשוב לפנות מיד לממונה על הציגות או למחלקה המשפטית.

יתכן שלחברה שלך יש מדיניות ספציפית לגבי ביקורים באתר, **פשיטות** או בקשות למידע מסוכנות ממשלתית. הקפד להכיר ולהבין פרטי מדיניות אלה.



ניגיב באופן אמיתי, מיידי ומדויק **לבקשת רלוונטיות ולגיטימיות של הממשלה לקבלת מידע ברוח של שיתוף פעולה ושקיפות.**



דילוי וחקירה

#discoveregypt #vagabondlife

גיזה, מצרים

דיווח וחקירה

אם נודע לך על מהוות הפרה של קוד זה או של החוק החל, התקנות או מדיניות החברה, או שנראה לך, מוטלת עליך האחריות **לדווח** על הבעיה באופן מיידי.

גם אם אין לך את כל הפרטים, חשוב מאד לדוח מיד כדי שהוצאות הרלוונטי יכול לחקור את הנושא, לחשוף את העובדות ולקבוע אם אכן אירעה הפרה. דיווח מהיר לא רק עוזר למונע הפרות נוספות, אלא גם עוזר לשמור את הראות ולהגן על העובדים, נושאי המשרה והדיקטורים שלנו ועל החברה מפני מעשי בלתי הולמים נוספים. כל עוד אתה מאמין באופן סביר שאירעה הפרה, אתה עושה את הדבר נכון. **אנחנו דוגלים באפס סובלנות ואוסרים על התנצלות כלפי חשובי שחיתויות המדווחים** בתום לב.

מצגת טענה "בתום לב" פרושה שאתה באמת ובתמים אכן בוצעה ההפרה לך.()
קובענו כמה דרכי שבאמצעותן תוכל **לדווח** על בעיתות, כך שתוכל לבחור מתוכן את הדרך הנוחה לך ביותר. לא משנה באיזו מהן תבחר, הבעיה שהעלית תיבחן במידת הרגישות והרצינות הרואיה. כמו כן, החברה תשתדל להתייחס לכל הדיווחים באותה רמת סודיות והגנה במידת האפשר /או בהתאם לחוק החל.

משאבים

אם יש לך שאלת בנוגע לכך או אם ברצונך **לדווח** על חשש בנוגע להנהגות עסקית, תוכל לפנות לאחד מהמשאבים הבאים:

- המנהל שלך או הממונה עליו
- הנציג המקומי של משאבי אנוש
- המחלקה המשפטית המקומית שלך
- הממונה על הציות והאטיקה המקומיים שלך
- הממונה על הציות והאטיקה הגלובלי
- הייעץ המשפטי
- הקו החם לנושאי ציות: bknghelpline.com



AIR MAIL
PAR AVION



אנחנו מתייחסים ברצינות לדיווחים על התנהלות פסולה בפועל או על חדשותכך. בעת הדיווח על בעיות לחברה, אנחנו מגיבים במהירות ובסודיות.

אם החברה קובעת שהתרחשה התנהלות פסולה, אנחנו נוקטים צעדי משמעת וצעדי מניעה הולמים, לרבות פיטורים. במקרה של הפרות פליליות או הפרות חמוורות אחרות של החוק, החברה עשויה גם לבדוק אליה לרשויות הממשלתיות הרלוונטיות. כמו כן, הממונה הגלובלית על הציות והאתייקה מדוחה בקביעות להנלה הבכירה ולועדת הביקורת של מועצת המנהלים על כל החוקיות המתבצעות בנושא הקוד ועל החלטות הסופיות, לרבות צעדי המשמעת שננקטו.

הקו החם לנושאי צוות

הקו החם לנושאי צוות הוא משב עצמאי, מאובטח, מוקון ומותאם לטלפון, המיועד לדיווח על חששות להנהגות אתיות בלתי הולמת או למשעים פסולים.

הקו החם שלנו לנושאי צוות מציע:

- דיווח חסוי ואפשרות לדיווח בעילום שם
- 12 אפשרויות לדיווח בטלפון (לא תשלום) ולדיווח מוקון ב-12 שנות
- גישה 24 שעות ביום, 7 ימים בשבוע
- אפשרות למקבץ אחר הנושא שדוח, גם אם בחרת לדוח בעילום שם



כאשר החוק המקומי מאפשר זאת, יש אפשרות **לידוי** על החדשות בעילום שם באמצעות הקו החם לנושאי צוות. עם זאת, שים לב שבנסיבות מסוימות, יתכן שהחברה תתקשה או לא תוכל לחקור באופן יסודי דיווחים בעילום שם. لكن אנחנו ממליצים לך לשטף את זההות שלך וGBT'ים לך שהחברה תשתדל להתייחס לדיווחים באוטה רמת סודיות במידת האפשר או בהתאם לחוק החל.

מה קורה לאחר הדיווח על הבעיה?

אנחנו מתייחסים ברצינות לדיווחים על התנהלות פסולה בפועל או על חדשות לך. בעת הדיווח על בעיות לחברה, אנחנו מגיבים במהירות ובסודיות.

אנחנו מבצעים הערה של כל דיווח כדי לקבוע את אסטרטגיית הפתרון המתאימה. אם יש צורך בחקירה, אנחנו מבצעים את הבירורים בצורה סודית, יסודית ואובייקטיבית. כל עובד מחויב לשטף פעולה עם חוקיות מטעם החברה ולסייע בכך.

העמדה שלנו בנושא מניעת התנצלות

עובדים **שמדוחים** על חששות להטבות פסוליה עשוים שירות חשוב לחברת, והחברה לא תסבול שום התנצלות בזכורה של החלטות שליליות בנושא העסקה (לרבות הפרדה, פיטורים, הורדה בדרוגה, השעה, אובדן הטבות, איומים, הטרדה או אף ליה) שיתקבלו כנגד אדם כלשהו בעקבות חדשות שהביע בתום לב.



החברה לא תסבול שום התנצלות כלפי
אף אחד בשל הבעת חששות בתום לב.

כל חברת מותג תdag להגן על אנשים המדוחים בתום לב מפני התנצלות, ותנקוט צעדי'
משמעות הולמים כנגד מי שיتنכל להם. לעומת זאת, כל דיווח שלא בתום לב עלול להוביל
לצעדי' משמעות, כולל פיטורים.

הציג טענה "בתום לב" פירושה שאתה באמת ובתמים ממשין כי אכן בוצעה ההפרה לכואורה.

משאבים

שגרירי האתיקה שלנו הם חברי צוות שעוזרים ליצור מודעות לנושאים של אתיקה
כזו, מקדים את נושא הקוד, המדייניות והערכים שלנו ומהווים משאב לאנשים
שורחים למדוד פרטים נוספים על ציון ואתיקה בחברה.

שגרירי האתיקה שלנו יכולים לספק הנחיה לתצגת שאלות **ולדיוווח** על חששות,
אם תחליט להשתמש במשאבי הדיווח המפורטים בקוד זה.

אם אתה מעוניין להפקיד לשגריר אתיקה במיקום או במחלקה שלך, שוחח עם הממונה
על הציג בחברת המותג שלך כדי לקבל מידע נוסף על התוכנית ו/orות אם אתה
עומד בתנאים.



כבוד במקום העבודה

"יכול להיות שלא הגעת למקומות שאלי התכוונתי ל走访, אבל אני חושב שמצאת את עצמי במקום שאליו היית מיעוד להגעה." #roadtrippin

#letsgopeakdistrict #getaway

סירות בפארק הלאומי "פיק דיסטריקט", אנגליה

THE RIGHT RESULTS THE RIGHT WAY

איננו מפלים באופן בלתי חוקי. אנחנו מעריכים את כל העובדים והਮועמדים לעובדה בזכות היתרונות והמיומנויות שלהם, ולעולם לא לפי המאפיינים האישיים שלהם, כגון:

- הירון, לידה ומצבים רפואיים קשורים
- גזע
- צבע עור
- מגבלות
- דת
- שירות צבאי, השתיכות צבאית ומעמד
- מין
- של יצא צבא
- נטיה מינית
- כל מאפיין שעשו להיות מוגן במסגרת מדיניות החברה שלנו או החוק
- מגדר, זהות מגדרית, ביטוי מגדרי
- מוצא
- גיל
- מצב משפחתי

גיון והכללה

האנשים שלנו הם הנכס הגדול ביותר שלנו, ואנו מעריכים כל עובד בשל התרומה שלו להצלחה שלנו. אנחנו פועלים ביוטר מ-70 מדינות, ולכן, כדי לשמר על האופי העולמי של החברה ושל העסקים שלנו, אנחנו מאמינים לעובד באופן המותאם לתרבות המקומית ולמנהיגים העסקיים המקומיים, כל עוד הם אינם מתנגשים עם קוד זה ועם דרישות החוק הרלוונטיות.

הרבעונות של כוח העבודה שלנו תורמת להצלחה שלנו הודות לרעיונות, להשקפות, לשירותונות ולחכמים ייחודיים. אנחנו מאמינים בכל לבנו בסביבת עבודה שבה כל האנשים זוכים לשוויון הבדמוני וליחס מכובד והוגן.

התעסוקה בחברה מבוססת על היכולות האישיות של כל אדם לתרום להצלחה שלנו, על-ידי' שיתוף התמיהיל הייחודי לו של רעיונות, השקפות, כישרונות וערכים. אנחנו מוכרים בכך שלעובדים שלנו יש ניסיון חיים ור�� מעלהם ולפיכך אנחנו מבקשים ליצור כוח עבודה מגוון וגלובלי גם כן, ואנו מוצפים מהעובדים שלנו לאמץ מנהגים שתומכים בתרבות, במקום העבודה ובקהילה שדוגלים בהכללה. החברה תומכת בכל החוקים והתקנות החלים על נוהלי ההעסקה שלנו ומציינת להם, אנחנו אוסרים על אפליה בלתי חוקית מכל סוג.

הרבעונות של כוח העבודה שלנו תורמת להצלחה שלנו הודות לרעיונות, להשקפות, לשירותונות ולחכמים ייחודיים. אנחנו מאמינים בכל לבנו בסביבת עבודה שבה כל האנשים זוכים לשוויון הבדמוני וליחס מכובד והוגן.

כבד לעובדים כולל את המחויבות שלנו לספק מקום עבודה בטוח ונטול סכנות הן לבני אדם והן לסביבה. אם אתה מודאג לגבי הבריאות או הבטיחות שלך בעבודה, פנה מיד למנהל שלך.

THE RIGHT RESULTS THE RIGHT WAY

התיחס לאחרים בכבוד, בהגינות ובأدיבות. להלן פעולות שעלולות להיחשב כהטרדה:

- איזומים מילוליים או פיזיים מכל סוג
- העוררות או בדיחות פוגעניות או בלתי-
- תסביבות במיקום העבודה
- תסביבות במיקום גסים ומביצים שאינם
- הולמים את מקום העבודה
- ברינויות
- מהות פיזיות או
- השמצות גזעניות או אתניות
- מגע פיזי בלתי רצויים
- יצירה של סביבת עבודה עיונית או
- מא"מת, לרבות סבביה שבה העובדים נאלצים להיות מעורבים במנגיגים בלתי
- הולמים לעבודה כדי "להשתלב"

התנהגות במקום העבודה, הטרדה וברינויות

כל העובדים שלנו יש את הזכות לעבוד בסביבה בטוחה ומוגנת המכבדת אותם. אנחנו מ一封信ים מכל העובדים לכבד זכות זו ולפעול בצורה מקצועית. השימוש בהערות מעליות, פוגעניות, מאימיות או גסות בהחלט אינו מקובל אצלנו. כל העובדים צריכים להכיר במגוון ההשיקות, האמונות והערכים של כל העמים שלנו לעובדה, ולכבד אותם; כמו כן, עליהם להימנע מהתבטאות או אמרות הקשורות לנושאים רגשיים, כגון פוליטיקה או דת, שאינן קשורות למקום העבודה, שימושיות באופן שלילי על מקום העבודה או משבשות את יכולתך שלך או של עמיתיך לעבודה בצע את בעודתכם.

החברה אוסרת על איומים, ברינויות או הטרדה בלתי חוקית מכל סוג, לרבות הטרדה רגשית, פיזית או מינית.

הטרדה מינית כוללת חיזורים מיניים בלתי רצויים, תשומת לב מינית בלתי רציה, דרישות או בקשות לטבות מיניות, רמייזות מיניות או התנהלות מילולית או פיזית אחרת בעלת אופי מיני שאינה רציה. הטרדה מינית יכולה להיות מופנית כלפי כל אחד, ללא קשר למגדר, לΖיהו' מגדרי, לנוטיה מינית או לכל מאפיין אישי או פרטאי אחר.

הטרדה מינית כוללת חיזורים מיניים בלתי רצויים, תשומת לב מינית בלתי רציה, דרישות או בקשות לטבות מיניות, רמייזות מיניות או התנהלות מילולית או פיזית אחרת בעלת אופי מיני שאינה רציה.

אם אתה מרגיש שאתה חשוף להטרדה או לאפלה או אם נתקלת בהתנהגות שכהזו, עליך לפנות מיד למנהל המקומי, לחבר במחלקה הצעירות והאתיקה או לנציג ממחלתת משאבי אנוש כדי שהחברה תוכל לנקט צעדים מהירים לתקן הנושא. חשוב שלא נסבול כל התנצלות כלפי כל מי שמעלה חיש, או טוען להטרדה או לאפלה בתום לב. לקבלת מידע נוסף בנושא זה,
[עליכם במדריך לעובד](#).

لتשומת לבך:

אנחנו מגדירים **"הטרדה"** בתור כל צורה של התנהגות מילולית, בלתי מילולית או פיזית בלתי רציה, המתרחשת ממטרה או בכוונה לפגוע בכבודו של אדם, בפרט על-ידי יצירה של סביבה עיונית, משפילה או פוגענית.

"ברינויות במקום העבודה" פירושה התנהגות פוגענית המושגת באמצעות ניסיונות נקמניים, אכזריים, חזוניים או משפילים לערער ערב או קבוצות של עובדים.

בטיחות בمكان העבודה

לא נסובל שום שימוש בסמים או באלכוהול. עבודה תחת השפעה של סמים או אלכוהול או שימוש מוגזם בתרופות מרשם עלולים ליצור תנאי עבודה לא בטוחים עבורך ועבור האנשים הסובבים אותך. עובדים שחושים שעמיה למקומות העבודה משתמש בסמים או באלכוהול במסגרת העבודה, או שהם עדים לכך, צריכים לפנות למנגנון שלהם או לנציג משאבי אנוש. עיין גם במדריך לעובד של המותג שלנו לקבלת הנחיות נוספות.

אנחנו אוסרים על כל פעולה אלימה והתנהגות מאיימת במקום העבודה. החזקת נשק, לרבות סכינים ונשק חם, אסורה בשטחי החברה. אם החברה קובעת שעובדים מסוימים נהגים באלים או התנהגה באופן מאיים או בלתי הולם, היא תנקוט פעולה משמעתית מתאימה ועשיה לפנות לרשות הרלוונטיות לאכיפת חוק.

koleno חיבים להכיר ולקיים את כל הדרישות של כל התוכניות לניהול משברים או המשכיות עסקית, ועלינו להיות מוכנים להסתגל לנסיבות המשתנות במקום העבודה ובתנאי העבודה.

התנהגות אחרת הפגעת באינטרסים עסקיים לגיטימיים

משום שאנו מכבדים את זכותם של העובדים שלנו לפרטיות, לרוב אינם מתחננים בדברים שהם עושים מחוץ לעבודה ובזמן הפרטוי, אלא אם כן דברים אלה משפיעים על יכולתם לבצע את תפקידם, משפיעים לרעה על מקום העבודה או מיימים על המוניין שלנו ועל אינטרסים עסקיים לגיטימיים אחרים.

בodium זה נבעות לעיתים קרובות מהשימושemdיה החברתית. כמובן, אתה חופשי לומר ולשوت כרצוךemdיה החברתית, בזמן החופשי ובאמצעות המכשירים שלך, אבלשים לב לכך שהחברה שומרת לעצמה את הזכות לפעול אם המעשים או ההתנהגות שלך משפיעים לרעה על החברה, על מקום העבודה, על המוניין שלנו או על יכולת שלך לבצע את תפקידך.

אם יש לך שאלות בנוגעזה, עיין במדיניות החברתית שלנו או דבר עם המנהל שלך, עם הממונה על הציגות והאטיקה / או עם מנהל במחלקה משאבי אנוש.

עליך לדוח מיד למנהל המקומי שלך על כל התנהגות או פעילות המסכנות את הבריאות והבטיחות של העובדים או מקום העבודה.

**אם אתה מרגיש שאתה או מישחו אחר נמצא בסכנה מיידית,
עליך לפנות לרשותות המקומית או לשירותי החירום.**



סביבה, חברה ופיזיון (ESG)

הטב לא מפסיק להדחים. #neverstopexploring #alaskaadventure

מפריחים נשיקות לעבר קרחון הולגייט, אלסקה

נסיעות במסגרת קיימות

נסיעות במסגרת קיימות יכולות להעצים קהילות מוחלשות, להרחב אופקים, לשמר מורשת תרבותית, להחיות מחדש את מערך הנסיעות הרחוב ולודא שכדור הארץ, האנשים, הקהילות,

בתי הגידול וחיות הבר יוכלו לשגשג בהווה ובעתיד. בזכות חידושים במוצרים, תמיכה של שותפים המספקים שירות נסיעות ושיטוף פעולה בתעשייה, המותגים Booking Holdings שלנו מחויבים להקל על מיליון לקוחות ברחבי העולם לנסיעות במסגרת קיימות.

בתוך החברה, Booking Holdings מאמינה שיש לה אחראות לעזר לודא שישנו עולם שווה לחווות אותו ולקדם תעשיית נסיעות שמאפשרת יותר קיימות. Booking Holdings ממקדת

את אמצעיה בשני תחומיים עיקריים שהצלחתם תליה זה זה:

- Tammyca בשותפים מתוך הקהילה כדי שייפעלו באופן בר-קיימא יותר, דבר שיגדל את מספר הצעות לנסיעות במסגרת קיימות; וכן
- Tammyca בלקוחות החברה כדי שיוכלו לבחור באפשרויות בנות-קיימא.

סביבה, חברה ופיקוח (ESG)

Booking Holdings מחייבת לודא שישנו עולם שווה לחווות אותן, הן בהווה והן בעתיד. היוזמות, התהילכים והעקרונות שלנו בנושאי סביבה, חברה ופיקוח מגינים את הדגש שאנו שמים תמיד על הפעולות שלנו בתור חברה גlobilit שדגלה בקיימות ובאטיקה.

תפקיד בר-קיימא

הקפדה על קיימות בתפקיד היא אחד מעמודי התווך של **סטרטגיית הקיימות** שלנו.

יש לנו ציפיות גבוהות מהשותפים שלנו המספקים שירות נסיעות, ואנו מתפעלים את העסקים שלנו לפי אוטם קרייטוריונים. בין השאר, מדובר בהפחיתה טبيعית הרgel התפעולית שלנו וניהול השפעות בלתי נמנעות בצוורה עיליה. נמשך לקדם את התפעול לעבר טבעית רgel פחמנית של אפס נטו, וממשך להיות מחויבים להפחיתה שנתית בגזי חממה, בפסולת ובפליטות בשרשראת האספקה. Booking Holdings פועלת בצוורה בת-קיימא ואחרואית בשיה משותפת פעולה וממנפת את החווות שלנו בתוך הקהילות שבהן אנחנו פועלים. בזכות היקף הפעולות האגובלי שלנו, אנחנו יכולים להשתתף במאות יוזמות מקומיות ולהגבר את ההשפעה החזותית בקהילות שלנו במידה רבה.

Booking Holdings מעניקה בחזרה לקהילה על ידי תרומה של זמן, ידע ומימון ליוזמות מקומיות. כך אנחנו בונים קשרים חזקים עם קהילות, מגבירים מעורבות בקרב העובדים ומעודדים את המתאימים לחולל שינוי לטובה.

אחריות סביבתית היא אבן הפינה של השאיפות שלנו: לודא שישנו עולם שווה לחווות אותן. אנחנו ממשיכים לתת עדיפות להפחיתה של אנרגיה, פליטות גזי חממה ופסולת, ולהגבר את מעורבות העובדים ביוזמות הסביבתיות שלנו.

זכויות אדם

אנחנו מחויבים לכבד ולקדם זכויות אדם בכל מקום שבו אנחנו מנהלים עסקים. בתור אחד מהחברות המובילות בעולם להזמנת נסיעות דרך האינטרנט, אנחנו מכבים את זכויות האדם של בעלי העניין שלנו כשאנו מושתדים להימנע מהפרת הזכויות של אנשים אחרים, וכשאנו עושים שימושים מאמצים להתייחס להשפעות השליליות על זכויות אדם של פעילות שאנו מעורבים בהן. המחויבות שלנו לכבד ולקדם זכויות אדם מבוססת על אמות מידיה ועקרונות מוכרים ברמה הבינלאומית, כולל העקרונות המנחים לעסקים ולזכויות אדם של האומות המאוחדות (האו"ם).

אנחנו מבקשים להציג אנשים להתגבר על המchosמים שמנעים מהם לטיל. אנחנו מאמינים שטווים יכולים להראות את הצד היפה שבאנושות כיוון שהם עוזרים לאנשים לקיים אינטראקציה ולהבין טוב יותר תרבותיות ודרכי חיים אחרות. טווים גם תורמים מבחינה כלכלית וחברתית לקהילות שבהן המתווים מבקרים. אנחנו מאמינים שהאידאים הללו חשובים ביותר ויש להם תכליות רב-עוצמה, מעין כוכב צפון שאנו יכולים להיעזר בו כדי שידריך את המעשיהם וההחלחות שלנו בתחום זה. לפיכך, תוך>Create> לכל החוקים החלים, ברמה הבסיסית, אנחנו סבורים שההשפעה הגדולה והחיובית ביותר שיכולה להיות לנו על זכויות אדם היא להקל על כולן לחשות את העולם. לקבלת מידע נוסף על המחויבות שלנו לכבד ולקדם זכויות אדם, עיין [הצהרת זכויות האדם שלנו](#).

אנחנו מאמינים שטווים יכולים להראות את הצד היפה שבאנושות כיוון שהם עוזרים לאנשים לקיים אינטראקציה ולהבין טוב יותר תרבותיות ודרכי חיים אחרות.

AIR MAIL
PAR AVION



**אנחנו מחויבים לפעול מתוך ישרה,
כנות ואחריות ובהתקام לתקנות החולות.**

פיקוח

הפייקוח הארגוני וקבלת החלטות האתיות שלנו עוזרים לנו למצוא את הפתרונות הנכונים בדרך הנכונה – למען הזולות, למען הקהילות שלנו ולמען העולם שסובבינו. אנחנו משלבים צוות ו��תיקה בכל מה שאנו עושים כדי לאפשר לנו להשיג את המטרה שלנו: להקל על כולם לחווות את העולם.

הנהלים והمدיניות של Booking Holdings בנושא פיקוח ארגוני יוצרים מסגרת המשמשת לקיום החובות שלנו כלפי בעלי המניות ולהקפדה על פעילות ארגונית הולמת. אנחנו מוחיבים לפעול מתוך יושרה, כנות ו��תיקה ובהתקיים לתקנות החולות.

הערכים שלנו מנהים את הדברים שאנו עושים בכל רמה והיבט. החזון שלנו הוא לקיים תוכנית מעולה של צוות��תיקה, שמתאפיינת בתרבות של הכללה וյושרה אשר תורמת באופן מדיד לצמיחה העסקית, ואשר מקיימת את הסיסמה הנצחית של החברה בנושאי צוות��תיקה – "התוצאות הנכונות, בדרך הנכונה".

ניהול סיכון של אבטחת סייבר, פרטיות והגנה על נתונים הוא אחד מתחומי האחריות החשובים ביותר לנו. אנחנו משקיעים באנשימים, בתהיליכים ובטכנולוגיות להגנה על הנתונים האישיים של הלוקוחות, השופטים והעובדים שלנו.

דאגה לאנשים שלנו

העובדים מקדמים את ההצלחה שלנו והם חיוניים להשגת המטרה להקל על כולם לחווות את העולם. אנחנו שואפים ליצור סביבת עבודה מעזית ומכלילה באמצעות התמקדות מתמשכת במערכות של העובדים, ברוחה, בגיון ובכלכלה שלהם, בניהול היכישנות שלהם ובתגמול על היכישנות הללו ובהכרה בהם.

החל ממודלים של עבודה גמישה/היירידית ועד לתוכניות מעורבות, אנחנו מקדמים פעילות ומודיניות המיעודות לגבות את העובדים ולתמוך בכך העבודה הבינלאומית שלנו. המותגים שלנו פועלים באופן עצמאי מבחינה ניהול כישונות, אבל אנחנו ממננים שיטות מומלצות ולומדים זה מזה.

המטרה העסקית שלנו מעודדת הבניה, קבלת וגישה מזמן כדי להרחיב אופקים, לפגוש תרבויות ואנשים חדשים, ליהנות מחוויות חדשות, לצבור עוד ידע וללמוד להעיר את העולם שבו אנחנו חיים.

הבריאות, הבטיחות והרווחה של העובדים חשובות לנו מאוד. רוחה אינה קשורה רק לבリアות מנטלית, וב-Booking Holdings, הגיעו המכלילה שלנו מכירה בכך שרוחה עשויה להשנות לפי זהות ורקע.

Booking Holdings היא קהילה המורכבת מאנשים שאוהבים ללמידה, אנחנו מקיימים תרבות המתמקדת בכישורים ובידע כדי לעודד למידה מתמשכת לאורך כל חיינו. אנחנו מאמינים שהשquaה באנשים היא המפתח למחויבות לאחריות חברתית.

**אנחנו מאמינים שהשquaה באנשים היא המפתח למחויבות
 לאחריות חברתית.**

מגיון שוד וሻיות



הדליקו את האורות! #northernlightsiceland #nightskychasers

אורות הצפון, איסלנד

איסור על שוחד

יש לנו מדיניות של **אפס סובלנות** כלפי שוחד או שחיתות.

אנחנו מנהלים עסקים ברחבי העולם וכפויים לכמה חוקים האוסרים באופן מפורש על כל הצעת שוחד, מתן שוחד או אישור תשלום שודי. רבים מהחוקים הללו אוסרים גם על קבלת שוחד (או عملות מושחתות) בכל הנוגע לניהול העסקים שלנו. חוקים אלה גם אוסרים על גורמי צד שלישי לשחד אנשים אחרים בשם החברה. אנחנו מבקשים לציית לכל

החוקים הבינלאומיים החלים, כולל החוק האמריקני למניעת מעשי שחיתות מדיניות גLOBליות למניעת שוחד וסחרות (FCPA) והחוק הבריטי למניעת שוחד, כפיינו [מדיניות גLOBלית למניעת שוחד וסחרות](#), כדי לספק לך הנקודות נוספות מכל העובדים וגורמי הצד השלישי. עם זאת, העקרונות הבאים אמורים לשמש כאבי היסוד שלך:

נתינה והצעה של תשלוםinternationally: נאסר על כל העובדים לאשר, לתת או להציג כל דבר בעל נציג ממשל או לאדם פרט (למשל, ספק, משוק, קבלן, לקוח או נציג) במטרה להשיג או לשמר הזדמנויות עסקית או להציג השפעה, יחס מועדף או כל יתרון אחר עבור החברה. דברים אלה כוללים נתינה או הצעה של תשלום ממשלים מסוימים (הנקראים לעיתים תשלום "לזרץ תהליכיים או לקידום עניינים") כדי להבטיח את הביצוע של פעולות ממשלתית, שגרתיות או כדי לזרץ פעולות רשמיות. יתכן שתשלומים אלה נהוגים במקומות מסוימים, אבל הם בבלתי חוקיים ברוב המדינות והם מנוגדים תמיד למדיניות שלנו.

איסור זה אינו מוגבל להעברת תשלוםנים לנציג ממשל; הוא כולל גם איסור על תשלום לנציגים של ארגונים מסחריים פרטיים שאיתם החברה מקיימת קשרים עסקיים.

"נציג ממשל" הוא כל אדם שמלמד תפקיד رسمي מטעם הממשלה זרה, מוסד ממשלתי, محلקה, רשות רגולטורית או כל גורם אחר. המונח מוגדר באופן נרחב והוא כולל גם עובדים של המשל המקומי או של המדינה, מועמדים למשרה פוליטית, מפלגות פוליטיות, נציגים רשמיים של מפלגה פוליטית, עובדים של ארגונים הנמצאים בבעלות הממשלה או ארגונים בעלות המדינה (לרבות חברות בעלות המדינה או בתיה מלון בעלות הממשלה) וכן עובדים/נציגים של ארגונים מעין ציבוריים או בינלאומיים שאינם ממשלתיים, כגון האו"ם והצלב האדום.

לא נסבול כל צורה של שוחד או שחיתות.

בקשה וקבלת תשלוםinternationally: נאסר גם על עובדי החברה לקבל או לבקש באופן בלתי הולם כל דבר בעל ערך מגורמי צד שלישי, כגון ספקים, משוקים, לקוחות או נציגי לקוחות. האיסור חל הן באופן ישיר והן באופן עקיף.

אף עבד לא ינזק על קר שטייר לשלם שוחד, על אף ההשפעה השילית של הסירוב על הכנסה, המכירות או היבטים עסקיים אחרים. העלות וההשלכות המדיקות של שוחד ושחיתות גבורות בהרבה על היתרונות הנראים לעין לטוווח הקצר.

הפורות של החוקים למניעת שוחד, כולל FCPA באלה"ב והחוק למניעת שוחד בבריטניה, נתפסות כחמורות מאוד ועלולות להוביל לעונשים פליליים ואזרחיים עבור החברה, הדירקטוריים, נשאי המשרה והעובדים שלה. עונשים אלה עלולים לכלול קנסותכבדים ועונשי מאסר לגורמים המעורבים.

התנהלות מול סוכנים חיצוניים

החוקים למניעת שוד אוסרים על החברה להעסיק סוכנים חיצוניים כדי לבצע תשלומים מושחתים מטעה. החוקים למניעת שוד הופכים התנהוגות זו ללא חוקית לא רק כאשר החברה יודעת על התנהוגות זו, אלא גם במקרים שבהן ניתן להסיק بصورة סבירה שהחברה יודעת או הייתה אמורה לדעת על ביצוע תשלומים אלה.

לכן חשוב מאד שכל אחד מהסוכנים החיצוניים שלו יבין שנאסר עליו מפורשות לבצע שוד או לקבל שוד (כולל תשלומי מס'יעים) מטעמו. לפיכך יש לבדוק את כל הסוכנים החיצוניים הפעילים בשטחו, לעורר בדיקת נאותות שלהם ולידיע אוטם כי החברה מצפה מהם לצוית לחוקים הרלוונטיים למניעת שוד. עליך לעבוד עם הממונה המקומי על הוצאות והאתיקה כדי לוודא שהסוכנים החיצוניים שלו עוברים סינון ובדיקה.

המונח "סוכנים חיצוניים" כולל כל ישות או אדם שפועלים מטעמו, לרבות סוכנים (לדוגמה, סוכני מכס/ndl"ו), קבלנים, ייעצים, חברות המספקות שירותים ארגוניים, ספקים של שירותי שכר, משרדי פרסום ומשרדי עורכי דין.

בשל החוקים המורכבים בתחום זה, יש לעיין [במדיניות הגלובלית למניעת שוד וסחרות](#) /או לפנות לממונה המקומי על הוצאות והאתיקה בכל שאלה או חשש.

ספרים ורשומות מדויקים

כל העובדים נדרשים לתעד תשלומים ושיקולים אחרים בספרים, ברשומות ובחשבונות של חברת המותג בזמן, ובמידת פירוט סבירה. אין ליצור חשבונות חסויים או בלתי מתועדים לשם מטרה. קיימ איסור על רישומים כזבים, מטעים, חלקיים, בלתי מדויקים או מלאכותיים בספרים ורשומות. העובדים אינם רשאים להשתמש בסכפים אישיים כדי להשיג את מה שנאסר במסגרת מדיניות זו ובכללי מדיניות אחרים של החברה.



קיימ איסור על רישומים כזבים, מטעים,
חלקיים, בלתי מדויקים או מלאכותיים
בספרים ורשומות.



תקינות פיננסית ודיווח פיננסי



האירוע הקסום ביותר שחוית אי פעם!
#lanternfestival #upliftingmoments
פסטיבל לון פג'ונג, צ'יאנגמאי, תאילנד

דיווח פיננסי, גילוי פיננסי ואמצעי בקרה פנימיים

בثور חברה ציבורית הרשותה בנאסד"ק, אナンחו נדרשים לספק דוחות ציבוריים, לרבות מידע פיננסי, על החברה. חשוב לדוח על ציבור במידוק על מידע פיננסי ומידע אחר לגבי החברה. אם לא נעשה זאת, החברה עלולה לשאת בחבות ובחילק מהמקרים, גם המנהלים, הדירקטוריים או העובדים של החברה; חבוט זו עלולה בסופו של דבר לגרום לאובדן האמון בחברה מצד מושקיעים, אנליסטים וגורמים אחרים.

הדווחות הציבוריים שלם, לרבות ההודעות לעיתונות והרישומים הציבוריים שלם, אינם יכולים לכלול מידע שגוי או מטענה. הדוחות המוגשים לרשות האמריקנית לנירות ערך (SEC) חייבים להיות מוגשים בזמן, מדויקים ולעומוד באופן מלא בדרישות SEC.

הונאה במקום העבודה

ההצלה העסקית שלנו תליה ביצוע פעולות ישרות ושקופות. כולנו מחויבים למנוע הונאה ולזהות אותה מיד כשהיא מתרחש כדי שהחברה תוכל לתקן את המצב במהירות ולצמצם את ההשלכות השיליות. הונאה פירושה פעילות היכולות רמהות והטעה לצורך רווח פיננס או אישי או יתרון בלתי הוגן אחר. הונאה כוללת עיונות מכון של דוחות כספיים, מעילה, גנבה או שימוש לרעה בנכס החברה, וכן נפקח הוצאות. החברה מספקת הדרכות ומשאבים לגבי השלכות של הונאה, שיטות למניעו הונאה ונוהלים מתאימים לדוח על חשד להונאה. כמו כן, יש לנו בקרות ותהליכי פנימיים לזיהוי סיכון הונאה בעסקים. אם יש לך שאלות לגבי הונאה או מניעת הונאה, שאל את המנהל שלנו או פנה לאחד מערוצי הדיווח שלנו.

כולנו מחויבים למנוע הונאה ולזהות אותה מיד כשהיא מתרחש כדי שהחברה תוכל לתקן את המצב במהירות ולצמצם את ההשלכות השיליות.



THE RIGHT RESULTS THE RIGHT WAY

אם התקשת להcin, להגish או לאשר חזזה, שובר תשלום או כל מסמר או רשותה אחרת של החברה, שאינם משקפים בצורה מדויקת את מהות העסקה, עליך לסרב **ולדוח** מיד על התנהלות זו דרך העורוצים שצינו תחת 'דיווח וחקירה'.

בדומה, נאסר עליך לבקש מצד שלישי (לרבות ספק, משוק, ייעוץ או כל צד שלישי אחר) להגish רשותה שאינה משקפת באופן מדויק את מהות העסקה.

עליך לפנות אלינו בכל חשד לפעולה מכוונת או בלתי מכוונת של אחרים, החותרת תחת אמצעי הבדיקה הפנימיים שלנו, או עוקפת אותם. זכור שלא נסבול כל התנצלות כלפי עובדים המביעים חשדות בתום לב.

עלינו להבטיח שהחברה מקיימת מערכת הולמת של אמצעי בקרה פנימיים, וההעסקות שלנו מעובדות בזמן בהתאם לעקרונות החשבונאיים המקובלים (GAAP) או לעקרונות מקומיים או לעקרונות ישומים אחרים המועוגנים בחוק. עלינו לפתח מערכת של אמצעי בקרה פנימיים, ולוציאת לה, במטרה להבטיח במידה סבירה את הדברים הבאים:

- ← כל עסקה תועדה ואושרה כהילה על-ידי הנהלה
- ← נכסיו החברה מגנים היבט והשימוש בהם נעשה ארוך ורך בכפוף ובהתאם לאישור הנהלה
- ← כל עסקה מתועדת באופן המאפשר לחברה לשאת באחריות ולהתחייבויות שלה, ולהכין דוחות פיננסיים בכפוף לתקנים החשבונאיים הרלוונטיים
- כל עובדי החברה נדרשים לוודא שהספרים והרשומות שלנו מדויקים, שמערכת אמצעי הבקרה הפנימיים שלנו עובדת היטב וההעובדים אינם עוקפים אותה. לגבי דרישת זו, כל עובדי החברה חייבים להציג תיעוד הולם התומך בעסקאות שבחן הם מעורבים. ספרים ורשומות מסויפים, מטעים או לא מדויקים מהווים הפרה של החוק ועלולים להוביל ל垦נות כבדים ואף לעונשי מאסר.



AIR MAIL
PAR AVION



כל דירקטורי, מנהל או עובד המערב
בתהיליך היגלי של החברה נדרש להכיר
את הביקורות והנהלים של החברה בנושא
גilio, ולצית להם.

תחומי אחריות נוספים של דירקטוריים, מנהלים ועובדים המעורבים בנושאי גilio:
כמו כן, כל דירקטור, מנהל או עובד המערב בתהיליך היגלי של החברה נדרש להכיר את הביקורות והנהלים של החברה בנושא גilio ולצית להם, כמו גם את כל אמצעי הבקרה הפנימיים הקשורים לדיווח פיננסי ככל שהביקורות רלוונטיות לתחום האחריות שלו.

כל אדם בעל סמכות ישרה או בעל סמכות בתחום הפיקוח בכל הנוגע לרישומי SEC, או כל תכובות ציבורית אחרת של החברה בנושא פיננסים, נדרש לנתק את כל הפעולות הרלוונטיות כדי להבטיח כי היגליים מתבצעים בזמן, וכי הם מלאים, הוגנים, מדויקים ומובנים, לרבות התיעצויות עם נושא מורה אחרים בחברה.

כל דירקטורי, מנהל או עובד המערב בתהיליך היגלי של החברה חייב:
↳ להכיר את דרישות היגלי החולות על החברה, וכן את הפעולות העסקיות והפיננסיות של החברה

↳ להקפיד שלא להציג במכoon מג שווה בפני אחרים, או לגרום לאחרים להציג מג שווה של עבודות הקשורות לחברה, לרבות המבקרים הבלתי-תלויים של החברה, מוסדות התקינה הממשלתיים וארגוני רגולציה עצמאיות

↳ לבחון כהלה ו לנתח בצורה ביקורתית את היגלי המוצע ולודא כי הוא מדויק ומלא (או, אם הדבר רלוונטי, לייפות את כוחם של אחרים לעשות זאת)



THE RIGHT RESULTS THE RIGHT WAY

שים לב לניסיונות לבצע תשלומיים או לבקש תשלומיים:

- בנסיבות שאינן המטבחות שצינו בחשבונית, בחוזה או בתחום השיפוט שבשירותים יבוצעו
- למדיניות אחרות או למדייניות אחרות, שנראה כי אין קשורות לעסקה
- בזמןן או בשווה ערך למזמן
- למשהו או ממשהו שאינו צד בעסקה
- לחשבון או מחשבון שאינו החשבון הרגיל של הקשר העסק
- הcoliלים המחאות או משיכות רבות
- כאשר אתה מזאהו ששולמו סכומים גבוהים מדי
- שמעורבים בהם מתווכים לא נוחים, אלא אם תפקידם ברור לך
- בעלי מרכבות מיותרת או גודרי מטרה עסקית לגיטימית ברורה
- שמעורבים בהם מדיניות או צדדים בסיכון גבוהה
- ללא חשבונית מפורטת הכללת תיאור ברור של השירותים המספקים
- אם אתה נתקל באחד הדגמים האדומים הללו, עיר **לדעתך** עליך למנהל שלך או למחלקה המשפטית.
אם איןך בטוח כיצד לפעול, **התיעץ לפני שתפעל!**

פתרונות פיננסיים, העלמת מס והלבנת הון

אנחנו מוחיבים לצוית לכל החוקים, הכללים והתקנות הקיימים למאבק בפשעים פיננסיים מכל הסוגים, לרבות העלמת מס והלבנת הון. העלמת מס פירושה Ai-תשלום מס או תשלום מופחת של מס בתוכו על-ידי הסתרת הכנסות או מידע מפני רשויות המס. הלבנת הון היא תהליך להסתתרת כספים לא חוקיים או ליצירת מראות עין של כספים שהושגו באמצעות חוקים. בנוסף לקיום מחוביות המס שלו, אסור לנו לסייע להצלמת מס מצד גורמים אחרים. זה עשוי לקרות אם אנחנו יודעים על שותף, ספק או שוק שmagish דוחות כוזבים או מסתיר הכנסות, רוחחים או נכסים מרשות המס, אך אנחנו פועלים כדי למנוע זאת. עליינו לנוקוט צעדים ולהבטיח שאנחנו מנהלים עסקים ארכ רוק עם ספקים, משוקים, קבלנים ולקוחות בעלי מוניטין טוב, המעורבים בפועלities עסקיות חוקיות, עם כספים שהושגו ממוקורות חוקיים. **עלינו גם להימנע מכל עסקה הבניה באופן המאפשר להסתיר התנהגות בלתי חוקיות או את האופי המופוקף של ההכנסות או הנכסים המעורבים בעסקה.** אם אתה חושד בכך שהעסקה שאתה מעורב בה מהוות פשע פיננסי מסווג כלשהו, פנה מיד למחלקה המשפטית או למומנה על הוצאות והאטייה.

עלינו לנוקוט צעדים ולהבטיח שאנחנו מנהלים עסקים ארכ רוק עם ספקים, משוקים, קבלנים ולקוחות בעלי מוניטין טוב, המעורבים בפועלities עסקיות חוקיות, עם כספים שהושגו ממוקורות חוקיים.



אתנות וביגוד עכשוויים

מוצאים את גן עדן ברחובות יפן sightseeingtokyo #backpackingjapan

סיוור באתרם, יפן

מתקנות ואירועים

נתינה וקובלה של מתקנות עסקיות או של אירועי כביסוס קשרים עסקיים, ולמעט כמה מגבלות, נחשות לנוגע עסק מקובל וחוקי.

עם זאת, אסור שמתנות ואירועים יסכו את היושרה של הקשרים העסקים של החברה.

היזהר כשאתה מקים קשרים עסקיים עם נציגי ממשל. אף על פי שמתנות ואירוע הניתנים לכל גורם עלולים להוות בעיה, הסיכון גבוה במיוחד למטרופטים בקשר פקידי ממשל.

אסור גורם ממשלה או אירוע בהקשר של אנטරאקטיב עם הממשלה או עם פקיד ממשל

ללא אישור מוקדם בכתב מהמחלקה המשפטית. בנוסף, כל מתנה או אירוע חיבים לצידת

באופן מוחלט למדיניות הגלובלית למניעת שוד ושחיתות וכן למדיניות בנושא מתנות

ואירועים של חברת המותג שלך.

באופן כללי, על-פי המדיניות שלנו, עובדי החברה רשאים לחתן ולקבל מתנות או אירועי כביסוס קשיים הולמים במסגרת העבודה שלהם עם ספקים וורורמים אחרים שאינם קשורים לממשלה; עם זאת, מתנות או אירועי אלה חייבים לעמוד בדרישות הבאות:

→ עליהם להיות חוקיים ותואמים לנהלים העסקיים המקובלים והנוהגים

→ אין להזור עליהם או להרבות בהם כשהם מגעים מאוות המקור באופן שיוצר דפוס פועלה

→ שווי המתנות חייב להיות סמלי – פחות מ-100 דולר או סכום שווה-ערך במטבע זר

→ אסור שיראו כמו שוחד או עמליה מושחתת או שיראו כאילו הם מייעדים להשפיע

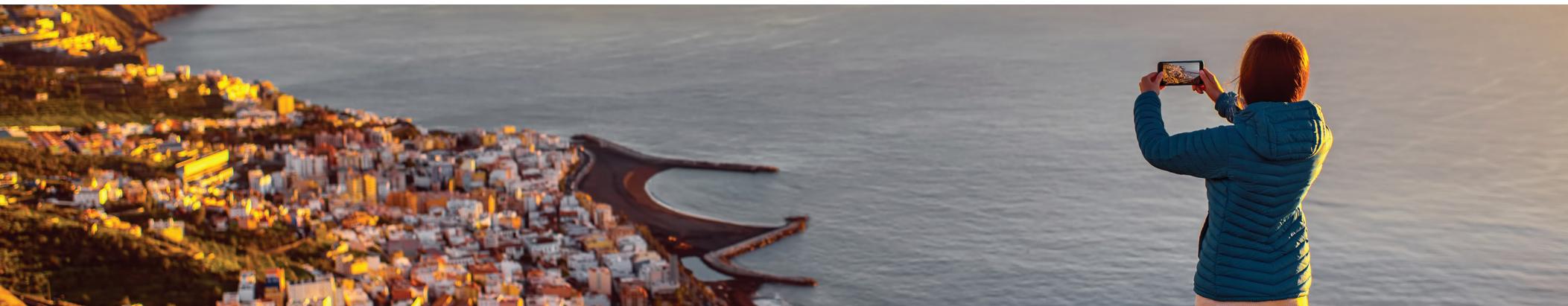
על החלטה או פעולה מסויימת או לתגמול מישחו עליה

→ אין לספק אותם במהלך משא ומתן על חוזה שאתה מעורב בו, או שלושה חדשניים לפני
חידוש חוזה

→ אסור שיכללו כסף מזומנים, או שווה-ערך למזומנים, כרטיסי מתנה, שובר מתנה
(בשווי של יותר מ-50 דולר) או פריט דומה

→ הם חייבים להיות הולמים ואסור שיבינו את החברה אם יתגלו לציבור

ישנים יוצאים מן הכלל והערות אזהרה בכל הנוגע להצירה כללית זו בנושא מתנות ואירועים.
לקבלת מידע נוסף, הנחיות והגבילות, עיין במדיניות המתנות והאירועים שלך.



ניגודי עניינים

הشتיכיות אינטראסים פיננסיים מחוץ לחברת
עליך להבטיח שהשתיכיות, הפעולות והאינטרסים הפיננסיים הפרטיים שלך אינם מתנגשים עם המחויבויות שלך לפעול לטובתה של החברה.
לעובדים אסור להחזיק באינטראסים פיננסיים משמעותיים בגיןם המהווים מתחרים או ספקים של Booking Holdings.

אינטרסים פיננסיים משמעותיים הם אינטראסים פיננסיים אשר:

- מפריעים לך יכולת לבצע את התפקיד ואת חובה התפקיד
- מתנגשים עם האינטראסים של החברה
- משפיעים על יכולת שלך לפעול לטובתה של החברה
- עלולים לגרום לך לעסוק בחברה או למוניטין שלה

אם נראה לך שיש לך אינטראס פיננסי משמעותית בחברה שהיא ספק או מתחירה של Booking Holdings, אתה נדרש למלא טופס דיווח על ניגוד עניינים. אם אין לך בטוח מה מהו/a אינטראס פיננסי משמעותי, פנה למוניטין על היצות והאתיקה.

בנוסף, עובדים אינטראסים יכולים לכהן בדירקטוריון מנהל או מפקח (או כל רשות או גוף דומים) של ארגון אחר המספק שירותים או שירותים לחברת או מתחירה בחברה, אלא אם כן קיבלו אישור מהמוניטין הגלובלי על היצות והאתיקה או מהייעץ המשפטי הראשי.

בתוך עבודות, מוטלת עליו האחירות לפעול לטובתה של החברה בכל עת. אחירות זו כוללת הימנענות מניגודי עניינים אמיתיים או למראית עין, שמתעוררים בכל פעם שהאינטרסים האישיים, החברתיים או הפיננסיים שלך מתנגשים, או נראה שהם מתנגשים, עם האינטרסים של החברה. בתוך עבודה, מנהל או דירקטור, יש לך את החובה והאחריות לפעול לטובתה של החברה בכל עת. הנה כמה דוגמאות נפוצות לניגודי עניינים פוטנציאליים:

העסקה במקום אחר

העסקה במקום אחר עלולה לגרום ביכולת שלך לפעול לטובתה של החברה או להפחית את הפרודוקטיביות שלך, בפרט אם מקום העבודה אחר הוא מתחירה של החברה או אם שעות העבודה חופפת ליום העבודה שלך בחברה.

העסקה במקום אחר אינה חלה רק על מקומות העבודה נוספים רגילים – היא גם מתייחסת להעסקה עצמית, לבועלות על עסוק או חברת סטארט-אפ ולשיירות מקצועיים או לשירותי ייעוץ שנitin לבצע במהלך יום העבודה הרגיל או מחוץ לו. היא מפרה את מדיניות החברה לגבי השימוש במסאבי החברה (לרבות ניטול שעות עבודה) לעסקים שאינם של החברה.

אם אתה שוקל לעסוק בעבודה נוספת מחוץ לחברת שעוללה ליצור ניגוד עניינים, מלא [טופס דיווח על ניגוד עניינים](#) בהתאם לנוהל שבחברת המותג שלך.

הздמנויות עבור החברה

עבדים, מנהלים ודירקטורים אינם רשאים לנצל (או להפנות לצד שלישי) ההזדמנויות עסקית המתגלה במהלך השימוש ברכוש, במידע או במעמד של החברה, אלא אם כן ההזדמנות זו הוצאה כבר לחברה והיא סירבה. באופן כללי יותר, אסור לך להשתמש ברכוש, במידע או במעמד של החברה לצורך אישי וכן להתחזרות נגד החברה.

לפעמים, הגבול בין ההזדמנויות אישיות לה Kardashיות של החברה הוא גבול דק, ובמסגרת פעילויות מסוימות יתכונו ההזדמנויות אישיות שהן גם Kardashיות של החברה. עליך להתייעץ עם המנהל שלך לפני השימוש ברכוש, במידע או במעמד של החברה באופן שאינו מוגבל לטובתה של החברה בלבד.

שים לב

במסגרת הקוד, "קשרים אישיים" הם קשרים שמעבר לקשרים מקצועיים. קשרים אישיים כוללים:

- קשיי משפחה או קשרים משפחתיים (אחיהם/אחות, הורה/ילד, בעל/אישה, ידועים בציבור, בני זוג, בני דודים/דודות, אחינוים, אחיניות, דודים, דודות, סבים/סבתאות, נדים/נדדות או קשרים שנוצרו בעקבות נישואין, כגון גיס או גיסה);
- קשרים רומנים או מיניים
- חברויות או קשרים אישיים קרובים אחרים

אין להשתתף בהחלטות, או לבקש להשפיע על החלטות, הקשורות לעסק' החברה עם בני משפחה, חברים וקרוביים. החברה בוחרת את כל הספקים, המשווקים והשותפים העסקיים ואנחנו מקבלים החלטות העסק על בסיס הנסיבות של המועדים, ולא על בסיס קשיי משפחה או קשרים אישיים.

אסור שהעובדים יפיקו תועלת בלתי הולמת מעסיקות של החברה עם גורמים שיש להם קשרים אישיים עםם, כתוצאה ממיעמדם בחברה.

קשרים רומנים או מיניים בין חברי צוות, כאשר לאחד מהם יש השפעה או שליטה על תנאי התעסוקה של الآخر, אינם הולמים. קשרים אלה, אפילו אם הם מתקייםים בהסתכמה, עלולים בסופו של דבר ליצור ניגוד עניינים או קשיים בمكان העבודה שיפיעו על האינטרסים הלגיטימיים של **Booking Holdings**. אם קיים קשר כזה או אם הוא מתפתח, יש לדוח עליו.

קשיי משפחה וקשרים אישיים

עליך להימנע ממצבים שבהם קשיי משפחה או קשרים אישיים מתנגשים, או נתקאים כמתנגשים, עם המחויבות שלך לפועל לטובה של החברה בכל עת. קשרים אישיים מסוימים עלולים:

- ↖ לשבש את שיקול הדעת הבלתי תלוי של העובדים
- ↖ לפגוע במצב הרוח של העובדים
- ↖ להוביל לטענות לגבי ניגוד עניינים ואפילו הטרדה מינית
- ↖ ליזור רושם של התנהלות בלתי הולמת
- ↖ להוביל לאפליה או להעדפה של בני משפחה

החברה מצפה שהעובדים יישאו באחריות אישית כדי לוודא שהם לא מעורבים בקשרים שימושיים או מוקם העבודה או משפיעים עליו לרעה.

בثور עובד, **אסור** לך להיות מעורב באופן ישיר או עקיף ביחס מרות עם אדם שיש לך קשר אישי עמו, ואסור שתהיה מסוגל לבחון את מצב ההעסקה, הערצת הביצועים, תנאי השכר, התהבות או כל תנאי אחר הקשור לעבודה של אדם זה, או להשפיע עליו.

אם-node על מצב שלול להוות ניגוד עניינים, מלא **טופס דיווח על ניגוד עניינים** לפי הנוהל בחברת המותג שלך. במקרים רבים, ניתן לפתור או למצטצם את ניגוד העניינים באמצעות צעדים / או אמצעי בקרה פשוטים.

תרומות פוליטיות ותרומות לצדקה

העובדים רשאים להשתתף בפעולות פוליטיות ובפעולות למען הקהילה. עם זאת, אלא אם כן אתה משתמש בפעולות בחסות החברה או באישור החברה, עליך לעשות זאת בזמן החופשי ובאמצעות המשאבים שלך. אין להשתמש ברכוש, לצורך או בזמן של החברה לפעולות אישיות. כמו כן, על העובדים להשתתף בפעולות פוליטיות או בפעולות למען הקהילה כאזרחים פרטיים, ולא כנציגים של המעסיק שלהם.

החברה עשויה להיות מעורבת בנושאים של מדיניות ציבורית שחשובים לאינטראסים של החברה, והיא רשאית לתרום תרומות פוליטיות ותרומות לצדקה, באישור הדירקטוריון או הנציגים שלו, בהתאם לחוק החקלאות ולמדיניות הפנימית שלהם.

אנחנו מציירים לכל החוקים בנושא שתדלות ועשויים להעסיק עובדים או שתדלים מקצועים לעובדה מול נציגי ממשלה. החברה אוסרת על השתתפות בשתדלות בשמה של Booking Holdings ללא אישור מפורש מטעם היועץ המשפטי הראשי של החברה.

ממוניים או חברי צוות שיש להם השפעה או שליטה ביחס למצב החברה של אנשים אחרים מחויבים לדוח על הקשרים שלהם לראש המחלקה או למנhal בדרגה בכירה מהם, למחלקה משאבי אנוש או למחלקה היצואת (לפי הנוהל בחברת המותג). חבר הצוות الآخر המעורב בקשר מתבקש לדוח על הקשר למנhal בדרגה בכירה ממנה, למחלקה משאבי אנוש או למחלקה היצואת (לפי הנוהל בחברת המותג).

אך על פי שני העובדים המעורבים בקשר רומנטי או מיין בהסכם אחראים באופן אישי לדוח על כך, אי-דיוח מצד הממונה על קשר שכזה ייחשב לכשל חמור מצד מבחינת ניהול סבית העבודה והדבר יווית עליה לנקייה עדכנית.

עלין [במדיניות בנושא קשרים אישיים בעבודה](#) לקבלת הנקודות נוספות בנושא.

THE RIGHT RESULTS THE RIGHT WAY

העובדים נדרשים להימנע מקשרים, מהשקעות ומה贊助ןויות שבהם האינטראסים האישיים שלהם מתנגשים עם טובתה של החברה. אם אתה מתקשה לקבל החלטה עסקית הוגנת ובלתי משוחחת מטעם החברה עקב אינטראסים אישיים מתחרים, עליך להתייעץ מיד עם המנהל שלו, חבר במחלקה משאבי אנוש / או הממונה על היצואת והאתייקה על מנת לטפל במצב.

לבסוף, חשוב להבין שכאשר נסיבות משתנות, מצב בעבר לא הוות ניגוד עניינים עשוי להוות ניגוד עניינים בהמשך. אתה מחויב לדוח על מצבים ש AOL המהווים ניגוד עניינים אמיתי או פוטנציאלי, או שיוצרים רושם של ניגוד עניינים.



תחרות הוגנת והגבליים עוקיים

10,000 מיל מתחת למים ! #underthesea #familyvacay #familyfun

ירג'ן גורדה, איי הבתולה הבריטיים

תחרות הוגנת והגבלים עסקיים

אף על פי שהחروف של חוקי התחרות ברורה, היישום שלהם במצבים מסוימים עשוי להיות מורכב למדי. בתחום שיפוט רבים, לרבות ארה"ב והאיחוד האירופי, הפרות של חוקי התחרות עלולות להוביל לעונשים אזרחיים חמורים ולפיזיים, וכן קנסות ועונשי מאסר לאנשים במישור הפלילי. אם יש לך שאלות בנוגע לחוקי הגבלים העסקיים והתחרות החלים על מצב מסוים, עיין [בנהניות וב מדיניות הגלובלית שלנו בנושא תחרות](#) והתייעץ עם המחלקה המשפטית לפני שתנקוט פעולה כלשהי.

אנחנו מאמינים שתחרות ישרה והוגנת טובות ללקוחות ולשותפים האחרים בשוק, והיא גורמת לכל אחד מתנו, כולל המתחרים שלנו, לעשות Kami best. **אנחנו מחויבים לתחרות הוגנת וכנה בשוק.**

הפעילות העסקית שלנו כפופה לחוקי התחרות ברוב המדינות בעולם. חוקים אלה נועדו לעודד תחרות הוגנת על-ידי מניעת המגבילות או מעכבות תחרות בצדיה בלתי סבירה. חוקי התחרות חלים על היבטים רבים של העסקים שלנו, לרבות מכירות, שיוק, רכש, קריתת חוזים ומיזוגים ורכישות. חוקים אלה מונעים או מגבילים באופן ספציפי הסכמים או הסדרים המונעים תחרות שמתארת:

- ← קבוע או מתאים למחייבים או לשלו בהם
- ← אפשר מיזמות או תיאומים פסולים של מכרזים
- ← להגביל את התחרות נגד משתתפים אחרים בשוק
- ← לשתק מידע עם מתחרים בנוגע למחייבים, לרוחים או לשולי רווח להפריד או להקצות שוקים, טריטוריות או לקוחות
- ← להחליף או לשתק מידע שלא פורסם עם מתחרה בנוגע למחייבים או מידע אחר בנוגע לתחרות





סחר בילאומי

#railwayheart #stazione #trainspotting

תחנת הרכבת טרמייני ברומא, איטליה

சחר בינלאומי

בשל אופי הבינלאומי של העסקים שמנהלת **Booking Holdings**, אנחנו כפויים לחוקים ומנגאים של רשות מה מדיניות שבהן אנחנו פועלים. אך אנחנו דואגים להכיר את כל החוקים היישומיים במדינות אלה ולציית להם. פנה למחלקה המשפטית מיד אם נראה כי החוקים המקומיים מתנגשים עם העקרונות הכלולים בכך זה או עם החוקים של המדינה שבה אתה נמצא או שבה נמצא הסניף הראשי של חברת המותג.

מדיניות וצדדים מוגבלים

אנחנו מחויבים לצית לسنקיות המסחר ולפעולות החרם החלות, לרבות המגבלות המוטלות על-ידי ארה"ב, האיחוד האירופי, האו"ם, הולנד, סינגפור ובריטניה (או חוקים חילים אחרים). חוקים אלה אוסרים על סחר עם מדינות, מושבות, עסקים ואנשים מוגבלים. לפי חוקים אלה, יתכן שניתקל בעיות בקשרים שלנו עם ספקים, מושוקם, שותפים עסקיים אחרים וקוחות. אנחנו פועלים לפי הנחיות הפנימיות בנוגע לפעילויות המותרות במדינות שונות הכספיות. לקבל הנחיות נוספות בתחום זהה, עלייך להתייעץ עם המחלקה המשפטית או עם הממונה הגלובלי על הציגות והאטייה, או לעיין [במדיניות הסנקציות הגלובלית](#).

THE RIGHT RESULTS THE RIGHT WAY

הפרות של הגבלות מסחר עלולות להוביל לעונשים אזרחיים חמורים ולפיזיים, וכן לקנסות ועונשי מאסר במישור הפלילי עבור העובדים, המנהלים והדיקטורים המעורבים.

חוקי הסחר הבינלאומי עלולים להיות מורכבים וקשים להבין. אם אתה עובד במחלקה שעוסקת בנושאים אלה, עלייך להתייעץ עם המחלקה המשפטית לפני שתתקבל החלטות שעולות להפר את החוק הבינלאומי או את החוקים בארה"ב המסדרים עסקים בינלאומיים.

אם אין לך הצד לפועל, **התיעץ לפני שתפעל!**



சர் பழைய பாரிஸ்

#dogsleddingadventure #alaskamalamute #winterwonderland

மாஷலோட் குல்விம், கனடா

סחר במידע פנים

מידע מהותי כולל מידע שעשי להשפיע, או שסביר להניח שתהיה לו השפעה משמעותית על המחיר של ניירות הערך. מידע מסוים נחשב למשמעותי גם אם קיימת סבירות משמעותית שהאדם הסביר יחליט שהוא חשוב לצורך קבלת החלטה הנוגעת להשקעה, לרבות:

- ← מידע רגיון בנוגע למחירים
- ← מידע רגיון בנוגע לעסקים
- ← מידע רגיון בנוגע לתחרות
- ← תוכאות פיננסיות שלא הוכרזו
- ← חוזים משמעותיים חדשים או חוזים משמעותיים שאבדו
- ← שינויים משמעותיים בהנהלה
- ← חקירות מטעם הממשלה (לרכות قضיות)
- ← תביעות מהותיות שנמצאות בהליך או הסדרי טיעון מהותיים
- ← מיזוגים, רכישות או מכירות פוטנציאליות
- ← מוצרים או הצעות חדשים משמעותיים

הסיכון בתחום זה גבוה, כאשר אי-ציות עשוי להוביל ל垦נות ולעונשי מאסר כבדים, וכן לצעד ממשמע מטעם החברה (כולל פיטורים). התיעץ עם המחלקה המשפטית אם יש לך שאלות בנושא זה, ועיין תמיד [במדיניות הסחר במידע פנים](#) לפני שאתה רוכש או מכיר ניירות ערך של Booking Holdings.

אנחנו אוסרים בתכלית האיסור על סחר במידע פנים. חוק סחר במידע פנים אוסרים על אנשים לרכוש ניירות ערך של חברה או להרוויח באופן אחר, בזמן שהם מחזיקים במידע מהותי הנוגע לחברה, שאינם ידוע לציבור. החוקים גם אוסרים עליהם לגלוות מידע מהותי שאינו ידוע לציבור ("מסירת מידע פנים") לאחרים שעשו כן להרוויח באופן אחר מגילוי זה. מסירת מידע פנים יכולה מקרים שבהם יש בידך מידע מהותי שאינו ציבורי, ואתה ממליץ לאנשים אחרים לסחורה, גם אם אין לך חשש לפניהם את המידע מהותי שאינו ציבורי מהווה בסיס להמלצתה.

העובדים שלנו חייבים להיות זהירים ולהקפיד שלא לסחורה, באופן ישיר או עקיף, בניירות ערך של Bookings Holdings או בניירות ערך של חברת הנסחרת הציבור על סמך מידע סודי או מידע שאינו ידוע לציבור. כמו כן, עליך להימנע מגילוי או מסירה של מידע סודי על החברה שעשי להיות ברשותך, אלא אם כן קיבלת אישור לעשות זאת.



העובדים שלנו חייבים להיות זהירים
ולהקפיד שלא לסחורה, באופן ישיר או עקיף,
בניירות ערך שלנו או בניירות ערך של
חברה אחרת הנסחרת הציבור על סמך
מידע סודי או מידע שאינו ידוע לציבור.



פרטיזן אבטחת נטוויים

#cafeparisien #sundaymorningmood

מצב רוח טוב היום.
בית קפה, פריז

פרטיות וabetחת נתונים

אנחנו אוספים ומבצעים מילויים מופעים של מידע אישי של לקוחות, לרבות שמות, פרטי כרטיס אשראי, כתובות דואר אלקטרוני ומספר טל. הלקוחות שלנו מספקים לנו את המידע האישי שלהם ביציפיה שנגנ' על'ם כהלה מפני שימוש לא הולם /או עיבוד של גורמים לא מורשים. בהתאם לכך, החברה מצויה לחוקים הכללים בנושא פרטיות וabetחת נתונים וכן **למדיניות שלם בנושא הגנה על נתונים אישיים** ובנושא **abetחת נתונים** במהלך האיסוף והעיבוד של מידע אישי של לקוחות, עובדים וגוריים צד שלישי והטיפול בו.

על העובדים להקפיד לשמר תמיד על הפרטיות, האבטחה והסודיות של כל המידע האישי המופיע בידיהם, אלא אם הם מושרים לגלות את המידע או אם הדבר הותר על-פי חוק. בנוסף, העובדים צריכים:

- לאסוף ורק את הנתונים הנדרשים לפעולות עסקיות ספציפיות
- LAGASH למידע אישי למטרות עסקיות לגיטימיות בלבד
- לאחסן ולהשליך מידע אישי נתונים רגילים אחרים לצורה מאובטחת
- להעביר מידע אישי (בצורה מאובטחת באמצעות הצפנה במקרה של סיכונים סבירים) רק לצדדים מושרים המחייבים להשתמש בו אך ורק למטרת המיעוט, ולהגן על הסודיות שלו
- לדוח במהירות לממונה על הפרטיות במוגע על כל תקנית אפשרית הקשורה נתונים
- על כל סיכון אבטחה

עקרונות הפרטיות שלנו

- שקיפות.** אנחנו נוהגים בשיקיפות לגבי נוהלי הנתונים שלנו.
- פרטיות משולבת.** אנחנו משלבים פרטיות במורים שלנו מההתחלת ועד הסוף.
- שליטה.** אנחנו משאים את השליטה בידיהם של אנשים, כדי שתהייה להם אפשרות בחירה וגישה למידע שלהם.



הגנה על נסוי החבורה

חגיגת כל יומן! #carnival #colorfullife #carnivalbrasiliense
הקרנבל, ברזיל



מידע קנייני

המחויבות שלנו להגן על נכסיו החברה כוללת הגנה על מידע קנייני של החברה. מידע זה כולל את כל הקניין הרוחני כגון קוד תוכנה, פטנטים, סודות מסחריים, תוכניות עסקיות, זכויות יוצרים וסימנים מסחריים.

המידע הקנייני של החברה סודי ביותר והפצה בלתי הולמת או בלתי מורשת שלו עלולה להזיק להצלחתנו בעתיד. אין לגלות מידע קנייני ללא אישור מתאים והסכם סודיות מהמחלקה המשפטית שלנו. אתה מחויב לשמור על סודיות המידע הקנייני של החברה גם לאחר סיום ההעסקה שלנו בחברה.

שים לב

אין לגלות מידע קנייני ללא אישור מתאים והסכם סודיות מהמחלקה המשפטית שלנו.

הגנה על נכסיו החברה

כל העובדים, המנהלים והדיקטורים נדרשים להגן על הנכסים של החברה ולהבטיח שימושיעיל בהם. נכסיו החברה כוללים משאבי, כגון ציוד משרד, ציוד (מחשבים ניישאים, טלפונים ניידים וכו'), מערכות תקשורת וכל רכב, וכן מידע קנייני, משאבי פיננסיים וקבצים, רשומות מסמכים של החברה.

נכסים פיזיים

העובדים נדרשים להשתמש בנכסיו החברה בצורה אחראית ולהימנע מבזבוז, שימוש לא הולם או גנבה של רכוש החברה. על אף שנכסיו החברה נועדו למטרות עסקיות בלבד, גיטיות בלבד, החברה מאפשרת לרובם לעובדים לשימוש אישי סביר ומוגבל במשאיים אלקטרוניים, לרבות טלפונים, מחשבים, חיבורים לאינטרנט, דואר קולי ודואר אלקטרוני.

יתacen שבמחלקות מסוימות וב/Branchות מסוימות תישם מדיניות נוקשה יותר בנוגע לשימוש במשאיי החברה לצרכים אישיים, ولكن עליך לבדוק תחילת עם המנהל או עם ראש המחלקה שלך.

אם המחלקה שלך מתרירה שימוש אישי מוגבל, עליו להיות קצר וקראי באופןו והוא אכן אמור להפריע למלאך התקין של העבודה או לתפקידו האחראי כלפי החברה.

בכפוף למגבלות של החוק החל, החברה שומרת לעצמה את הזכות לנטר את התקשרות שמקיימים העובדים דרך מערכות החברה, ולגשתחליה.

יש לשמור ולהشمיד את כל הרשומות בהתאם למיניות שמירת הרשומות של חברת המותג אוין להשמיד רשותות כדי להסתייר מעשיים בלתי הולמים פוטנציאליים או לשבש חקירה.

במקרה של שימושה למטרות משפטיות בתביעה משפטית או חקירה, עליך להשנות את כל מחייקות המסמכים הרלוונטיות ולהתיעץ עם המחלקה המשפטית לפני ביצוע כל השמדה של הרשותות העסקיות הקשורות לשםירה. אם יש לך שאלות בנוגע לנוהלי טיפול והשלכה נכונים של רשותות החברה, עליך להתיעץ עם המנהל שלך או המחלקה המשפטית.

כבוד הקניין הרוחני של אחרים
אנחנו מכבדים את זכויות הקניין הרוחני של גורמי צד שלישי, ולא נפר במקוון או נעשה שימוש בלתי הולם בקניין הרוחני של אחרים.

ברוב המקטים, אם אנחנו רוצים להשתמש בקניין רוחני של אדם אחר או חברה אחרת, علينا לרכוש אותו או לרכוש עבורה רישיון. אתה אחראי לקבוע אם אנחנו מחזיקים בעלות או בזכות להשתמש בקניין רוחני שאתה מעוניין להשתמש בו. אם איןך בטוח, שאל את המחלקה המשפטית.

אם יש לנו רישיון להשתמש בקניין רוחני של אדם אחר או חברה אחרת, עליך לפעול בהתאם להגבלות הכלולות ברישיון ולעמוד בכל הנחיה לשימוש או המגבילות האחרות שמספק הבעלים.

ניהול רשותות

כל אחד מאנו נדרש ליצור ולשמור רשותות עסקיות ותכניות עסקיות מדייקות. החברה מקבלת החלטות עסקיות חשובות חשבות על סמך הרשותות הנוצרות בארגון וחשוב מאוד שהן יהיו מדייקות. הנה דוגמאות נפוצות לרשותות עסקיות:

- ← דוחות הוצאות
- ← חברות
- ← רשומות של זמנים
- ← דוחות פיננסיים
- ← תיקים אישיים
- ← תוכניות עסקיות
- ← חוזים
- ← רשימות של לקוחות



אין להشمיד
רשותות כדי
להסתייר מעשיים
בלתי הולמים
פוטנציאליים או
לשבש חקירה.





אחר הום

לקיים לנו זמן להגיא לכאן, אבל המסע הצדיק את המאמץ. #seasideview #naturewalk

טיול על החוף, שוודיה

מסחר הוגן

ניתן גם להשיג מידע תחרותי بصورة הולמת מגורמים אחרים (אלא אם כן נאסר עליהם לשתף את המידע) על-ידי קניית המידע או השגת רישיון לשימוש בו.

לעולם אל תשתמש או תחפש:

- מידע שהושג באמצעותם של חברות, לרבות חברות או קבוצת חברות בהואר אלקטронיק שלא כוננה אלק'ר מצל' שלי' או בונגע לצד שליש'
- מידע קנייני של אחרים
- מידע שהושג בתמורה לתשלום, הבטחה להעסקה, מתנות או כל דבר אחר בעל ערך
- מידע שאינו ידוע לציבור ברגע למעסיק קודם שסופר עובד חדש
- מידע המכיל נתונים טכניים או נתונים הנדרשים שייתכן שהם מוגנים במסגרת החוקים בנושא סודות מסחריים

איןנו שואפים להשיג יתרונות תחרותיים בדרך כלליות או שאין אתיות. עליינו להתנהל בהגינות כלפי הלקוחות, ספק השירות, הספקים, המתחרים שלנו וככלפי עובדים אחרים בחברת המותג. אסור לנו להשיג יתרון תחרותי בלתי הוגן על פני מישהו אחר באמצעות מניפולציה, מרמה, הסטראה, ניצול של מידע חסוי או מצג שווה של עבודות מהותיות.

המניטין שלנו בקרבת הלקוחות מבוסס על כבוד הדדי ועל המחייבות שלנו לספק מידע אמיתי וחקוף לגבי השירותים שאנו מספקים. אנחנו מודאים שהמידע בפרסום, בשיווק ובקבידות המכירות שלנו מדויק תמיד ואינו מטענה או כזב.

חשוב לזכור על המתחרים שלנו במסגרת ניהול העסקים, אבל יש לעשות זאת בצורה הוגנת לבסוף על מנת לא ליצור פגיעה דיווחי חדשנות וスクרים של התעשייה, ותמיד מתוך צוות לכל החוקים והתקנות בארה"ב ובחו"ל. מידע תחרותי שאינו ציבורי יכול לכלול מידע על המוצרים, השירותים, השוקים, התמחור, הסודות המסחריים או תוכנית העסקים של המתחרים.





מדייה חברתית ותקשורת ציבורית

#travelgram #airportlife

משפחה, נמל תעופה

מדיה חברתית

עליך להיות זהיר במיוחד בעת השתתפות בשיחות מקוונות המתיחסות ל-Booking Holdings או לחברת המותג שלך, ובעת פרסום מידע באמצעות ציוד של החברה או דרך הרשות של החברה. שים לב שהבנת עדמות ציבוריות באופן מקוון בגיןוד לאינטראטים של החברה עלולה לגרום לكونפליקט ולהשלכות משמעתיות. אף על פי שלכלנו יש הזכות להביע את דעתנו והשקפותינו, אתה אחראי באופן אישי להערות הציבוריות שאתה מפרסם באינטרנט. בהתאם לחוק החל, החברה רשאית לנטר את אתרי המדיה החברתית ואתרי אינטרנט אחרים כדי לוודא שהפרסומים בהם אינם מציגים את החברה באופן שלילי או פוגעים במוניטין שלה. עיין [במדיניות המדיה החברתית](#) לקבלת פרטים נוספים ואם יש לך שאלות נוספות בנושא.

העובדות נדרשים להפעיל שיקול דעת כשם מפרסמים הערות הקשורות לחברת באינטרנט, לרבות בלוגים, מדיה חברתית ואתרים בראש הפונים לציבור כגון Facebook ו-LinkedIn. באופן כללי, אין לך צורך לכתוב בלוגים או לפרסם נושאים הקשורים לחברת אלא אם כן אתה דבר رسمي של החברה. אם אתה מורה לפרסם הערות, הן אמורים להיות בטעם טוב ואין יכולות לכלול תוכן המוני, מבזה או מביך. הפרסומים אינם יכולים להכיל מידע קנייני או מידע סודי, כגון הביצועים של החברה, תוכניות עסקיות, מחירים וכו'.

שימוש אישי

כיוון שאנו מכבדים את זכותם של העובדים לפרטיות, לרוב איןנו מתעניינים בדברים שאנשים עושים מחוץ לשעות העבודה, אלא אם כן הדבר פוגע בBITS שלם בעבודה או מאיים על המוניטין של החברה או על האינטראטים המקצועיים הלגיטימיים שלה.

תקשרות עם הציבור, המשקיעים והמדייה

מייננו דוברים מסוימים שידברו בשם של החברה ומטעה, ועובדים שאינם מורשים לעשות זאת צריכים להימנע מכך. יש להפנות באופן מיידי את כל הפניות, השאלות של המדיה והבקשות לראיונות או ל侔ורבות בשיחות לצוות ייחסי הציבור של חברת המותג או למחלקה המשפטית. לקבלת פרטים נוספים, עיין [בהנחיות ובמדיניות בנושא תקשורת של החברה](#).

אתה אחראי באופן אישי להערות הציבוריות שאתה מפרסם באינטרנט.





וַיַּכְרִיכָם

#belgiumtrip #livetotravel
בֵּית קֶפֶה, בָּלְגִיא



כתב ויתור/התנagesות עם כללי מדיניות אחרים

"תיכנו נסיבות נדירות ובלתי צפויות שבן יש לחזור מהנתאים המופיעים בקוד זה. במקרים מסוימים אלה, רק מועצת המנהלים רשאית לוותר על אחד מתנאי הקוד. החברה תודיע מיד על הויתור כנדרש על-פי חוק.

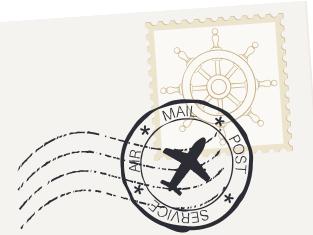
במקרה של התנagesות בין תנאי הקוד לתנאים המופיעים במידיניות אחרת של החברה (לרבוט המדריך לעבוד), התנאים והעקרונות המופיעים בקוד יגברו. במקרה של התנagesות מסוג זה, למחילה המשפטית /או למוננה על הוצאות והאтика המקומית של ניתנה הרשותה הראשונית לפреш כיצד יכול קוד זה על מצב נתון במקורה המקורי, בלוויי בדיקה של המוננה על הוצאות והאтика הגלובלי /או הייעץ המשפטי. הסמכות הסופית לפרשנות הקוד נתונה למועצה המנהלים של **Booking Holdings**.

קוד זה אינו מעניק זכויות, חוזיות או אחרות, לגורמי צד שלישי. עקרונות הקוד כפויים לעוין החדש, הוספה, שינוי או תיקון בכל עת כפי שתמצא החברה לנכון ובהתאם לחוק החל.

קוד התנagaות זה עדכן לאחרונה בתאריך 03 במרץ 2023.

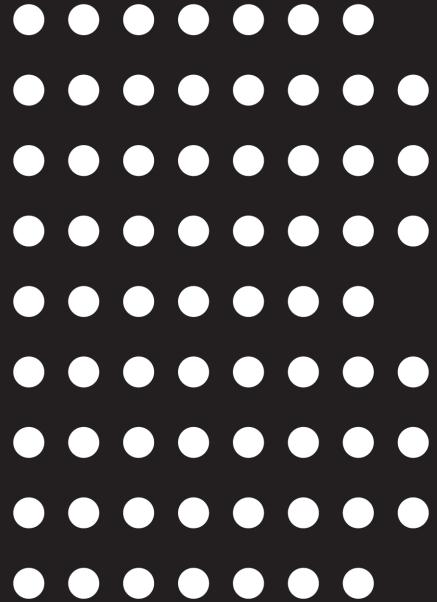
AIR MAIL
PAR AVION

עלינו לשאוף
לצית הן לרוח
הקוד והן ללשונו.



עלינו לפעול יחד כדי לעודד התנagaות אתיות וחוקיות ולהבטיח שנשיג תמיד את התוצאות הנכונות, בדרך הנכונה. לשם כך, עלינו לשאוף לצית הן לרוח הקוד והן ללשונו. זכור תמיד:

- ← [לעין במשאבי החברה הזמינים, כגון המדריך לעבוד וככללי מדיניות אחרים](#)
- ← [לדעת](#) מיד על חישוב ההפרות של הקוד ולהפרות של הקוד
- ← לעודד עמיתים לעבודה להתחייב לסטנדרטים אתיים גבוהים
- ← [כשיש לך ספק, התיעץ לפני שתפעל!](#)



BOOKING HOLDINGS

B. P. A. R. K. O.