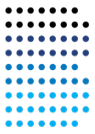


BOOKING HOLDINGS



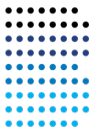
Quy tắc ứng xử dành cho
nhà cung cấp



Mục lục

- 03 Giới thiệu
- 04 Các nguyên tắc cơ bản
- 05 Giải thích về các nguyên tắc
- 10 Câu hỏi
- 11 Phụ lục





Quy tắc ứng xử dành cho nhà cung cấp

Tại Booking Holdings, **chúng tôi giúp mọi người trải nghiệm thế giới dễ dàng hơn**. Đây là niềm đam mê của chúng tôi và chúng tôi cố gắng đạt được điều này một cách có chủ đích và phù hợp với các giá trị của mình, bao gồm:

- Trải nghiệm mọi điều, cho tất cả mọi người.
- Chính trực tuyệt đối.
- Không ngừng đổi mới.
- Sự đa dạng cho chúng ta sức mạnh.
- Sức mạnh tập thể lớn hơn sức mạnh cá nhân.

Kết quả phù hợp theo phương thức đúng đắn.

Chúng ta cùng dẫn dắt một doanh nghiệp toàn cầu tuyệt vời, ảnh hưởng đến đời sống của hàng triệu người mỗi ngày. Chúng tôi đạt được **Kết quả phù hợp theo phương thức đúng đắn**. Chúng tôi kỳ vọng bạn, Nhà cung cấp của chúng tôi, luôn hỗ trợ chúng tôi đạt được các giá trị và cam kết tiến hành hoạt động kinh doanh có trách nhiệm. Hợp tác với nhau, chúng ta có thể tối đa hóa tác động tích cực và cùng nhau phát triển một cách bền vững và có trách nhiệm. Do đó, chúng tôi yêu cầu tất cả các Nhà cung cấp của mình thực hiện tất cả các biện pháp để giảm rủi ro cho hoạt động kinh doanh bằng cách tôn trọng tất cả các

luật hiện hành, tuân thủ các tiêu chuẩn đạo đức cao nhất và bằng cách đáp ứng hoặc vượt quá các yêu cầu được thiết lập trong Quy tắc ứng xử dành cho nhà cung cấp.

Phạm vi áp dụng.

Quy tắc này áp dụng cho Nhà cung cấp, được định nghĩa là các doanh nghiệp và nhà thầu độc lập cung cấp sản phẩm hoặc dịch vụ cho Booking Holdings. Điều này cũng áp dụng cho tất cả cá nhân được Nhà cung cấp tuyển dụng bất kể loại hợp đồng hoặc địa điểm làm việc của họ cũng như các công ty con, nhà thầu phụ và đại lý hoạt động với tư cách là nhà bán lẻ sản phẩm và dịch vụ được cấp phép/ủy quyền cho Booking Holdings và các công ty con của Booking Holdings. Chúng tôi yêu cầu tất cả các Nhà cung cấp của mình xác nhận và tuân thủ các nguyên tắc của Quy tắc này và đảm bảo rằng các nhà thầu phụ và đại lý cấp dưới của họ cũng tuân theo Quy tắc này.

Trách nhiệm.

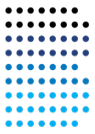
Chúng tôi có trách nhiệm đảm bảo rằng các Nhà cung cấp của mình hiểu những điều được kỳ vọng ở họ. Bạn có trách nhiệm tự làm quen với Quy tắc ứng xử dành cho nhà cung cấp này và thực hiện các bước thích hợp để đảm bảo rằng tổ chức cũng như các nhà thầu phụ và đại lý của bạn tuân thủ các nguyên tắc cơ bản của Quy tắc ứng xử dành cho nhà cung cấp này.

Trách nhiệm giải trình.

Quy tắc này dựa trên các tiêu chuẩn, nguyên tắc và công ước quốc tế, cũng như Quy tắc ứng xử của Booking Holdings. Các yêu cầu cụ thể được nêu trong Quy tắc này là tiêu chuẩn tối thiểu dành cho Nhà cung cấp của chúng tôi. Chúng tôi khuyến khích bạn vượt quá những tiêu chuẩn này, đặc biệt là khi luật pháp và quy định địa phương lỏng lẻo hoặc hiếm khi được thực thi.

Cảm ơn bạn đã không ngừng nỗ lực và hợp tác để tuân thủ Quy tắc ứng xử dành cho nhà cung cấp của chúng tôi.

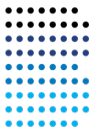




Các nguyên tắc cơ bản của Quy tắc ứng xử dành cho nhà cung cấp

1. Hoạt động kinh doanh một cách hợp pháp và chính trực.
2. Đối xử với nhân viên theo đúng chuẩn mực và tôn trọng.
3. Bảo vệ nhân quyền.
4. Tôn trọng các cộng đồng địa phương.
5. Tính bền vững của môi trường.





Giải thích về các nguyên tắc

1 Hoạt động kinh doanh một cách hợp pháp và chính trực.

Tuân thủ luật pháp.

Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả luật pháp, quy định và tiêu chuẩn hiện hành tại các quốc gia nơi họ tiến hành kinh doanh và nơi họ thực hiện hoạt động cho Booking Holdings.

Nhà cung cấp phải tiến hành hoạt động kinh doanh một cách trung thực và có đạo đức.

Hối lộ và Tham nhũng.

Booking Holdings không khoan nhượng cho bất kỳ và tất cả các hình thức hối lộ, tham nhũng, tổng tiền hoặc biển thủ.

Booking Holdings nghiêm cấm tham nhũng, hối lộ, lợi quả, gian lận, trộm cắp, tổng tiền và biển thủ dưới bất kỳ hình thức nào. Tất cả các Nhà cung cấp của Booking Holdings phải tuân thủ tất cả các luật chống hối lộ hiện hành và

duy trì sổ sách và hồ sơ chính xác nhằm phản ánh đúng các giao dịch của họ và không chứa các thông tin sai lệch hoặc gây hiểu lầm. Nhà cung cấp không được đưa, đề nghị đưa, yêu cầu hoặc đồng ý nhận tiền hoặc bất kỳ vật gì có giá trị từ bất kỳ ai, trực tiếp hoặc gián tiếp thông qua một bên khác, nhằm đạt được lợi ích không chính đáng liên quan đến Booking Holdings.

Xung đột lợi ích.

Booking Holdings hi vọng Nhà cung cấp phải tiết lộ bất kỳ và tất cả các xung đột lợi ích trong mọi giao dịch kinh doanh với Booking Holdings. “Xung đột lợi ích” có nghĩa là bất kỳ trường hợp nào - tiềm ẩn, thực tế hoặc nhận thức được - có thể khiến một bên ưu tiên lợi ích tài chính hoặc lợi ích cá nhân của họ hoặc có thể khiến bên đó thiên vị trong phán đoán, quyết định hoặc hành động kinh doanh của họ. Nhà cung cấp phải tránh mọi xung đột lợi ích có thể ảnh hưởng xấu đến các mối quan hệ kinh doanh. Việc một công chức chính phủ, đại diện của một đảng chính trị hoặc nhân viên của Booking Holdings nắm giữ bất kỳ quyền sở hữu hoặc quyền thụ hưởng nào tại doanh nghiệp của một Nhà cung cấp - hoặc nhà thầu phụ và đại lý của Nhà cung cấp - phải được khai báo cho Booking Holdings trước khi tham gia vào bất kỳ mối quan hệ kinh doanh nào với Booking Holdings.

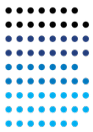
Quà tặng và chiêu đãi.

Booking Holdings thực sự không khuyến khích việc tặng quà, tuy nhiên, chúng tôi nhận thức được rằng trong một số trường hợp hạn chế, việc tặng quà (có giá trị tượng trưng) có thể là thông lệ ở một số quốc gia và nền văn hóa để duy trì mối quan hệ kinh doanh. Việc tặng quà nên được tiến hành một cách tiết chế và luôn hợp pháp và phù hợp với Quy tắc ứng xử của Booking Holdings cũng như Chính sách quà tặng và chiêu đãi toàn cầu. Trong mọi trường hợp, Nhà cung cấp không được nhận hoặc tặng cho nhân viên của Booking Holdings bất kỳ quà tặng nào bằng tiền mặt hoặc tương đương tiền mặt.

Mọi hoạt động giải trí hoặc chiêu đãi kinh doanh với Booking Holdings phải được giữ ở mức độ hợp lý, hoàn toàn nhằm mục đích duy trì quan hệ kinh doanh tốt đẹp và không nhằm mục đích ảnh hưởng đến quyết định của Booking Holdings về cách Booking Holdings ký kết các giao dịch kinh doanh trong tương lai.

Mọi quà tặng, hoạt động giải trí hoặc chiêu đãi phải luôn có giá trị tượng trưng và tuyệt đối không được nhận hoặc trao tặng trong quá trình đàm phán hợp đồng, đấu thầu, dự thầu hoặc giao thầu, bất kể giá trị là bao nhiêu.





Thông tin mật và thông tin về đối thủ cạnh tranh.

Booking Holdings hi vọng các Nhà cung cấp thu thập và sử dụng tất cả thông tin thị trường một cách hợp pháp và tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành. Nhà cung cấp không được tìm cách tiết lộ cho Booking Holdings bất kỳ thông tin cạnh tranh không công khai nào về đối thủ cạnh tranh được thu thập một cách bất hợp pháp và trái đạo đức. Tương tự, không được chia sẻ thông tin mật của Booking Holdings với bất kỳ bên thứ ba nào kể cả giới truyền thông trừ khi được Booking Holdings cho phép rõ ràng.

Bảo vệ thông tin và tài sản.

Thông tin mật, bí quyết và tài sản trí tuệ của Booking Holdings phải được tôn trọng và bảo vệ.

Bất kỳ và tất cả thông tin cá nhân về các cá nhân, chẳng hạn như khách hàng hoặc nhân viên của Booking Holdings, phải được xử lý với sự tôn trọng đầy đủ để bảo vệ quyền riêng tư cũng như tuân thủ tất cả các luật và quy định về quyền riêng tư liên quan. Tất cả thông tin được Booking Holdings cung cấp không thuộc phạm vi công cộng đều được xem là thông tin mật và chỉ được sử dụng cho mục đích đã định và được nêu rõ.

Booking Holdings hi vọng các Nhà cung cấp không lạm dụng hoặc chiếm đoạt tài sản vật chất và thông tin độc quyền của Booking Holdings.

Tất cả các thông tin và dữ liệu như vậy phải được giữ bí mật và được bảo vệ khỏi mọi hành động truy cập, phá hủy, sử dụng, sửa đổi và tiết lộ trái phép thông qua các biện pháp kiểm soát tổ chức và kỹ thuật thích hợp.

Nhà cung cấp phải tôn trọng quyền sở hữu trí tuệ của tất cả các bên thứ ba. Booking Holdings hi vọng các Nhà cung cấp thực hiện tất cả hành động để đảm bảo Nhà cung cấp không vi phạm quyền sở hữu trí tuệ của bất kỳ bên thứ ba nào, bao gồm Booking Holdings hoặc công ty con của Booking Holdings.

Hồ sơ tài chính, Rửa tiền và Giao dịch nội gián.

Tất cả các giao dịch kinh doanh và thương mại được tiến hành một cách minh bạch và được ghi chép chính xác vào sổ sách và hồ sơ của Nhà cung cấp. Nhà cung cấp không được giả mạo hồ sơ hoặc trình bày sai các điều kiện hoặc hoạt động. Không được tham gia hoặc tìm cách tham gia vào các hành vi tội phạm tài chính, trốn thuế, tạo điều kiện thuận lợi cho việc trốn thuế và rửa tiền, đồng thời Nhà cung cấp phải thực hiện các bước nhằm ngăn chặn người khác sử dụng các giao dịch tài chính để rửa tiền hoặc trốn thuế hoặc tạo điều kiện thuận lợi cho việc trốn thuế.

Không được sử dụng thông tin mật nào thuộc quyền sở hữu của Nhà cung cấp liên quan đến Booking Holdings hoặc công ty con của Booking Holdings để tham gia hoặc hỗ trợ giao dịch nội gián.

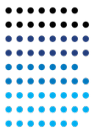
Chống hành vi tạo điều kiện thuận lợi cho việc trốn thuế.

Booking Holdings có chính sách không khoan nhượng đối với hành vi trốn thuế hoặc tạo điều kiện thuận lợi cho việc trốn thuế.

Chúng tôi cam kết tuyệt đối tuân thủ tất cả các luật pháp, quy định và hướng dẫn hiện hành được thiết kế nhằm phòng chống hành vi trốn thuế và tạo điều kiện thuận lợi cho việc trốn thuế ở bất cứ nơi nào chúng tôi, khách hàng, Nhà cung cấp và đối tác kinh doanh của chúng tôi hoạt động kinh doanh.

Luôn phải tiến hành hoạt động kinh doanh theo cách sao cho cơ hội và khả năng xảy ra hành vi trốn thuế đều bị ngăn chặn. Ngoài ra, bất kỳ cá nhân hoặc đơn vị có hoặc không có tư cách pháp nhân nào thực hiện dịch vụ cho hoặc thay mặt cho tổ chức của chúng tôi không được thực hiện bất kỳ giao dịch nào: khiến Booking Holdings và/hoặc công ty con của Booking Holdings phạm tội trốn thuế; hoặc tạo điều kiện thuận lợi cho hành vi trốn thuế của bên thứ ba, vốn không có liên quan đến Booking Holdings.





Các lệnh trừng phạt.

Nhà cung cấp phải tuân thủ các lệnh trừng phạt thương mại và cấm vận hiện hành, bao gồm các hạn chế được duy trì bởi Hoa Kỳ, Liên minh châu Âu, Liên hiệp quốc và Vương quốc Anh (hoặc các luật pháp hiện hành khác). Những điều luật này cấm giao dịch với cá nhân, doanh nghiệp, chính phủ và quốc gia bị giới hạn.

Công vụ.

Các Nhà cung cấp được thuê thực hiện các hoạt động liên quan đến công vụ cho Booking Holdings được định hướng bởi tính minh bạch, trách nhiệm, công bằng và chính trực.

Nhà cung cấp phải được Booking Holdings ủy quyền để thay mặt công ty tham gia vào mọi hoạt động tư vấn hoặc vận động hành lang. Booking Holdings hi vọng Nhà cung cấp đảm bảo rằng thông tin được cung cấp là trung thực, dựa trên bằng chứng, đầy đủ và không gây hiểu nhầm.

Nghiêm cấm hành vi đề nghị hoặc cung cấp bất kỳ vật gì có giá trị cho một nhân viên, công chức hoặc cho một thành viên trong gia đình của nhân viên hoặc công chức đó nhằm ảnh hưởng đến quyết định của chính phủ; tương tự, những người vận động hành lang, cấp dưới của người vận động hành lang, hoặc thân chủ không được yêu cầu hoặc nhận bất cứ vật gì có giá trị từ công chức nhà nước.

Báo cáo mối lo ngại và Không trả thù.

Tất cả nhân viên (bất kể được tuyển dụng trực tiếp hay không) đều được cung cấp phương tiện để nêu lên mối lo ngại về bất kỳ yêu cầu nào trong số này hoặc được thông báo về cách nêu lên mối lo ngại thông qua [Đường dây trợ giúp về Tuân thủ](#) (xem phần “Các câu hỏi hoặc mối lo ngại”). Các quy trình được áp dụng để đảm bảo những nhân viên nêu mối lo ngại và lên tiếng có thiện chí sẽ được bảo vệ không bị trả thù.

2

Đối xử với nhân viên theo đúng chuẩn mực và tôn trọng.

Tôn trọng tại nơi làm việc.

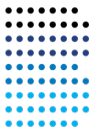
Booking Holdings hi vọng Nhà cung cấp xây dựng một nơi làm việc an toàn, tôn trọng và hòa nhập cho nhân viên của họ. Tất cả nhân viên đều được đối xử tôn trọng và theo đúng chuẩn mực. Không nhân viên nào phải chịu bất kỳ hành vi đe dọa, bắt nạt và quấy rối phi pháp dưới mọi hình thức, bao gồm quấy rối về cảm xúc, thể chất và tình dục. Booking Holdings hi vọng Nhà cung cấp không phân biệt đối xử với bất kỳ người nào hoặc nhóm người nào trong các hoạt động tuyển dụng và việc làm, quy tắc ứng xử, chương trình, dịch vụ, lương thưởng, thăng tiến, kỷ luật, sa thải hoặc nghỉ hưu hoặc trong bất kỳ khía cạnh nào khác của hoạt động hoặc các hoạt động dựa trên cơ sở đặc điểm cá nhân hoặc đặc trưng của người đó hoặc nhóm người đó.

Ví dụ, phân biệt đối xử bao gồm, nhưng không giới hạn ở chính sách hoặc hoạt động tuyển dụng và việc làm phân biệt đối xử chống lại một người hoặc một nhóm người dựa trên xu hướng tính dục hoặc bản dạng giới của họ, ngay cả khi chính sách và hoạt động đó được cho phép theo luật hiện hành. Mọi hình thức thiếu tôn trọng và lạm dụng đối với nhân viên của Booking Holdings đều không được dung thứ.

Sự đa dạng và Tinh thần tập thể.

Booking Holdings hi vọng các Nhà cung cấp tạo ra một môi trường làm việc nơi mọi cá nhân đều có cơ hội bình đẳng và được đối xử theo đúng chuẩn mực và tôn trọng. Booking Holdings khuyến khích Nhà cung cấp tìm cách tạo ra lực lượng lao động mang tính toàn cầu và đa dạng đồng đều, đồng thời hi vọng nhân viên của họ tuân theo các chuẩn mực hỗ trợ văn hóa, nơi làm việc và cộng đồng hòa nhập.





3 Bảo vệ nhân quyền.

Chúng tôi hi vọng các Nhà cung cấp tiến hành hoạt động theo cách tôn trọng nhân quyền như được nêu trong Nguyên tắc hướng dẫn của Liên hiệp quốc về Kinh doanh và Nhân quyền.

Công việc được tiến hành trên cơ sở tự nguyện.

Trong mọi trường hợp, Nhà cung cấp không được sử dụng lao động cưỡng bức, cho dù dưới hình thức lao động bắt buộc hay buôn người, lao động lệ thuộc, lao động giao kèo hoặc các hình thức khác. Nghiêm cấm cưỡng bức về tinh thần và thể xác, nô lệ và buôn người.

Tất cả nhân viên đều ở độ tuổi thích hợp.

Trong mọi trường hợp, Nhà cung cấp không được tuyển dụng các cá nhân dưới độ tuổi tối thiểu hợp pháp tại địa phương để làm việc hoặc bắt buộc đến trường. Khi lao động trẻ được tuyển dụng, họ không được làm công việc nguy hiểm về tinh thần, thể chất, xã hội, đạo đức hoặc có hại hoặc cản trở việc học hành của họ bằng cách tước đi cơ hội đến trường.

Mức lương và giờ làm việc hợp lý.

Tất cả nhân viên được trả mức lương công bằng, đáp ứng hoặc vượt quá tiêu chuẩn tối thiểu của luật pháp hoặc tiêu chuẩn ngành hiện hành phù hợp, tùy theo mức lương nào cao hơn.

Ngoài các khoản khấu trừ bắt buộc phải hợp pháp, tất cả các khoản khấu trừ khác từ tiền lương chỉ được thực hiện khi có sự đồng ý rõ ràng và bằng văn bản của nhân viên liên quan và tuân thủ luật hiện hành cũng như tiêu chuẩn nhân quyền quốc tế.

Giờ làm việc của tất cả nhân viên là hợp lý, và nhân viên không bị bắt buộc phải làm việc nhiều hơn số giờ bình thường và số giờ làm thêm theo quy định của pháp luật quốc gia nơi nhân viên được tuyển dụng. Tất cả công việc ngoài giờ của nhân viên đều trên cơ sở tự nguyện và được trả lương theo quy định liên quan.

Sức khỏe và an toàn của tất cả nhân viên được bảo vệ tại nơi làm việc.

Booking Holdings mong muốn tất cả các Nhà cung cấp cung cấp cho nhân viên của họ một nơi làm việc lành mạnh và an toàn, theo pháp luật và quy định về sức khỏe và an toàn của địa phương, để phòng tránh các tai nạn và thương tích phát sinh từ, liên quan đến, hoặc xảy ra trong quá trình làm việc hoặc do hoạt động của Nhà cung cấp/nhà tuyển dụng.

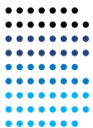
Công việc được tiến hành trên cơ sở điều khoản tuyển dụng được thỏa thuận tự do và được lập thành văn bản.

Tất cả nhân viên - bất kể là nhân viên theo hợp đồng vô thời hạn, có thời hạn hay tạm thời - đều được cung cấp chứng từ tuyển dụng được thỏa thuận tự do và tôn trọng quyền hợp pháp và quyền theo hợp đồng của nhân viên.

Tất cả nhân viên được tự do thực thi quyền thành lập và/hoặc tham gia công đoàn hoặc từ chối làm điều này, cũng như thương lượng tập thể.

Quyền tự do lập hội và thương lượng tập thể của nhân viên được công nhận và tôn trọng. Nhân viên không bị đe dọa hoặc quấy rối trong việc thực thi quyền gia nhập hoặc từ chối gia nhập bất kỳ tổ chức nào.





4 Tôn trọng các cộng đồng địa phương.

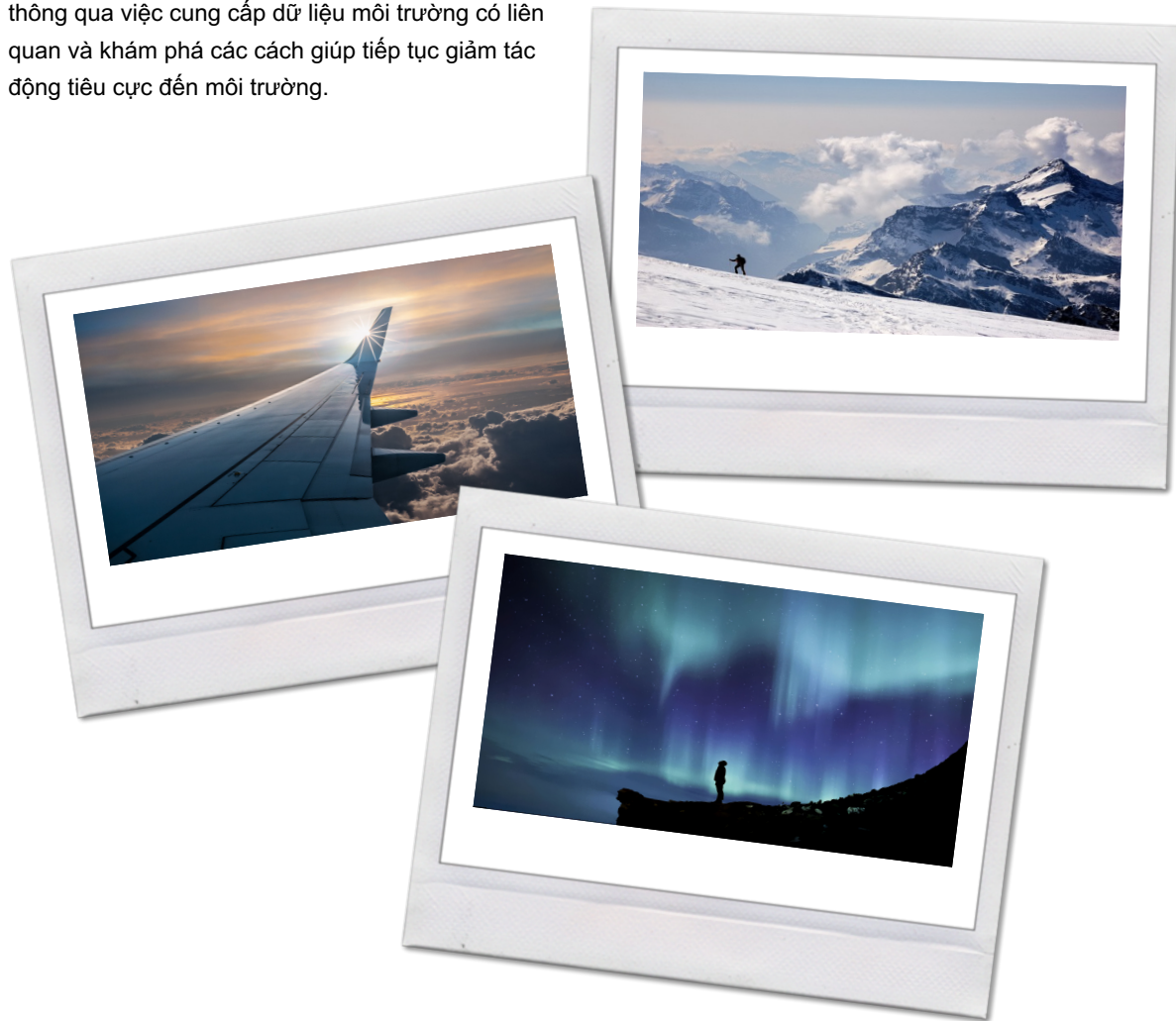
Booking Holdings khuyến khích các Nhà cung cấp nâng cao phúc lợi của cộng đồng địa phương thông qua hoạt động kinh doanh của họ. Các Nhà cung cấp tiến hành kinh doanh theo cách tôn trọng cộng đồng địa phương và người bản địa cũng như quyền và quyền sở hữu tài sản và đất đai của họ. Booking Holdings khuyến khích các Nhà cung cấp tìm hiểu và quan sát bối cảnh văn hóa và kinh tế nơi họ đang làm việc, hoạt động một cách an toàn và có trách nhiệm, quan tâm đến phúc lợi của cộng đồng và thúc đẩy mối quan hệ xã hội và kinh tế tích cực với cộng đồng địa phương.

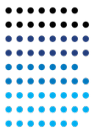
5 Tính bền vững của môi trường.

Các Nhà cung cấp nhận ra tầm quan trọng của việc giải quyết vấn đề bền vững về môi trường trong hoạt động kinh doanh của họ và liên tục nỗ lực giảm thiểu tác động môi trường trong hoạt động của họ hết mức có thể.

Booking Holdings khuyến khích các Nhà cung cấp hướng đến các tiêu chuẩn cao nhất về môi trường,

để hỗ trợ chương trình phát triển bền vững của Booking Holdings và đạt được các mục tiêu bền vững thông qua việc cung cấp dữ liệu môi trường có liên quan và khám phá các cách giúp tiếp tục giảm tác động tiêu cực đến môi trường.





Các câu hỏi hoặc mối lo ngại

Booking Holdings khuyến khích văn hóa minh bạch trong Nhà cung cấp và chuỗi cung ứng của chúng tôi, đồng thời khuyến khích tất cả mọi người lên tiếng nếu có mối lo ngại về mặt pháp lý và đạo đức, thông qua cấp trên trực tiếp và/hoặc các kênh báo cáo chính thức. Booking Holdings hi vọng các Nhà cung cấp báo cáo nếu nghi ngờ Nhà cung cấp của Booking Holdings hoặc nhân viên, nhà thầu, nhà thầu phụ của Booking Holdings vi phạm các tiêu chuẩn này.

Nếu bạn có thắc mắc về Quy tắc này hoặc tin rằng ai đó có thể đã vi phạm Quy tắc này, vui lòng liên hệ với [Đường dây trợ giúp về Tuân thủ](#). Tất cả các báo cáo đều được xem xét kỹ lưỡng và sẽ được điều tra nếu thích hợp. Booking Holdings không dung thứ cho hành vi trả thù bất kỳ người nào đang cố gắng làm điều đúng đắn bằng cách nêu lên mối lo ngại.

Nếu nhân viên báo cáo có thiện chí về hành vi sai trái tiềm ẩn bị trả thù hoặc gặp phải hành động bất lợi khác do nêu lên mối lo ngại, nhân viên nên báo cáo điều này ngay lập tức qua kênh nêu trên.

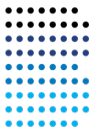
Booking Holdings xem xét tất cả các câu hỏi hoặc mối lo ngại một cách nghiêm túc và bí mật.

Tùy vào tính chất và hoàn cảnh, nếu và khi thích hợp, Booking Holdings có thể tìm cách làm việc với Nhà cung cấp và các bên bị ảnh hưởng khác để đạt được giải pháp phù hợp và kịp thời.

Xin lưu ý: Booking Holdings có quyền sửa đổi Quy tắc này theo cách hợp lý mà không cần thông báo trước nếu có thay đổi phát sinh trong Chương trình Tuân thủ & Đạo đức hoặc Thu mua.

Phát hành: Ngày 9 Tháng 4 năm 2021





Phụ lục

Các nguyên tắc, tiêu chuẩn và quy ước sau đây được sử dụng để soạn thảo Quy tắc ứng xử dành cho nhà cung cấp này và có thể là nguồn thông tin bổ sung hữu ích.

[Trách nhiệm doanh nghiệp của Booking Holdings](#)

[Quy tắc ứng xử của Booking Holdings](#)

[Nguyên tắc hướng dẫn của Liên hiệp quốc về Kinh doanh & Nhân quyền](#)

[Tuyên ngôn quốc tế về Nhân quyền và Hiệp ước toàn cầu của Liên hiệp quốc](#)

[Tuyên bố về nguyên tắc và quyền cơ bản tại nơi làm việc của Tổ chức lao động quốc tế](#)

[Nguyên tắc kinh doanh để chống hối lộ do Tổ chức minh bạch quốc tế đưa ra](#)

[Mục tiêu phát triển bền vững của Liên hiệp quốc: Chính sách tìm nguồn cung ứng có trách nhiệm](#)

[Sáng kiến thương mại có đạo đức](#)

