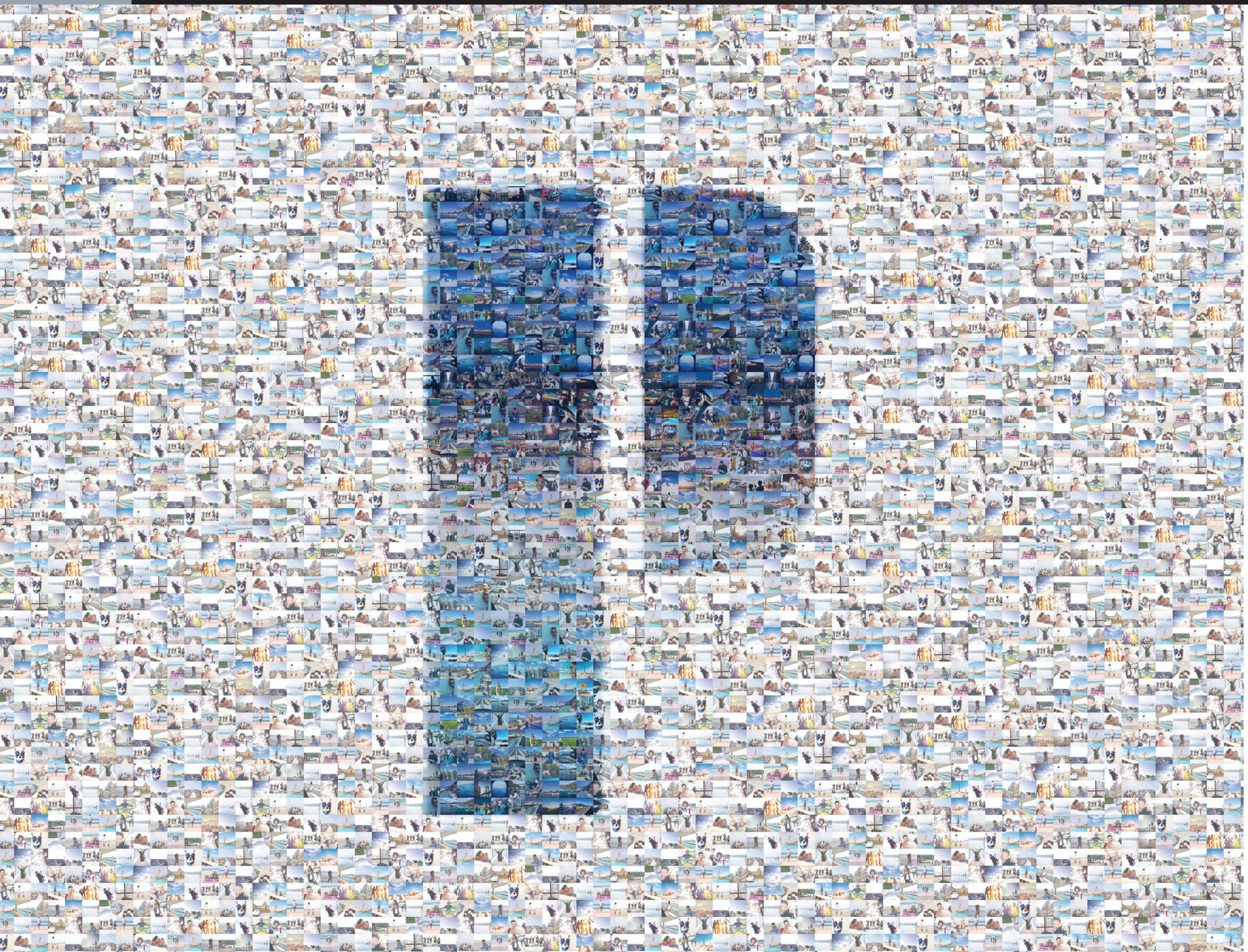
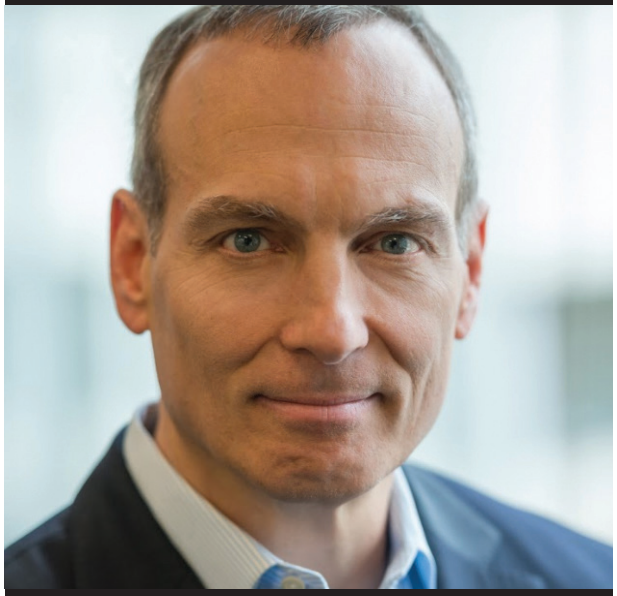
Όμιλος Priceline



Κώδικας Δεοντολογίας



Ο πιο σημαντικός δεσμός που μας ενώνει είναι η συλλογική δέσμευσή μας στην ακεραιότητα.

Ο Κώδικάς μας, η Δέσμευσή μας, το Συμβόλαιό μας

Προς την παγκόσμια ομάδα μας,

Ηγούμαστε συλλογικά μιας καταπληκτικής παγκόσμιας επιχείρησης η οποία αγγίζει τη ζωή εκατομμυρίων ανθρώπων κάθε μέρα. Η αποστολή μας είναι να **Βοηθήσουμε τους Ανθρώπους να Βιώσουν τον Κόσμο**. Αυτό είναι το πάθος μας, αλλά δεν σημαίνει τίποτα εάν δεν το πετυχαίνουμε με σκοπό και σε συμφωνία με τις αξίες μας.

Είμαστε μία από τις πιο ποικιλόμορφες εταιρείες στον κόσμο, απασχολώντας άτομα σε 78 χώρες στις πολυάριθμες επωνυμίες μας, καθεμία με τη δική της κουλτούρα και το δικό της DNA. Παρά τα χαρακτηριστικά που καθιστούν μοναδική καθεμία από τις επωνυμίες και τους εργαζομένους μας, ο πιο σημαντικός δεσμός που μας ενώνει είναι η συλλογική δέσμευσή μας στην ακεραιότητα. Αυτή η δέσμευση ενσαρκώνεται στις θεμελιώδεις αξίες του Ομίλου Priceline: **εντιμότητα, ακεραιότητα και υπευθυνότητα**, οι οποίες απαιτούν να είμαστε κύριοι των πράξεων και των αποφάσεών μας.

Ο Κώδικας αποτελεί τη βάση της δέσμευσής μας. Είναι κάτι περισσότερο από καθοδήγηση στα νομικά και δεοντολογικά πρότυπά μας. Είναι ένα συμβόλαιο, μια συμφωνία ανάμεσα σε εσάς και την κοινότητα του Ομίλου Priceline. Αφενός, σας λέει τι μπορείτε να αναμένετε από την εταιρεία και τους συναδέλφους σας και αφετέρου, σας λέει τι αναμένει η εταιρεία από εσάς. **Καθένας από εμάς είναι προσωπικά υπεύθυνος, με πρώτο εμένα, για την τήρηση του Κώδικα.**

Σας ενθαρρύνω να τον διαβάσετε προσεκτικά, διασφαλίζοντας ότι κατανοείτε τι ζητώ από εσάς ως εργαζόμενο του Ομίλου Priceline. Εάν έχετε ποτέ ερωτήσεις σχετικά με τη δέσμευσή μας ή τον Κώδικα, μη διστάσετε να ρωτήσετε τον προϊστάμενό σας, τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης, έναν Πρέσβη Δεοντολογίας ή ακόμα και εμένα.

Είναι κρίσιμης σημασίας για εμένα, εάν αντιληφθείτε ότι κάτι δεν είναι σωστό, να **μιλήσετε ανοιχτά**. Δεσμευόμαστε να σας παρέχουμε ένα ασφαλές περιβάλλον που υποστηρίζει την εμπιστοσύνη και τη διαφάνεια. Δεν θα ανεχθούμε αντεκδικητική συμπεριφορά σε βάρος οποιουδήποτε εκφράσει μια ανησυχία καλόπιστα.

Σας ευχαριστούμε για την αφοσίωση, τη σκληρή δουλειά και τη συνεχιζόμενη δέσμευσή σας στην προώθηση μιας κουλτούρας υψηλής ακεραιότητας και στην εκπλήρωση του σλόγκαν και συνθήματος του Ομίλου Priceline, *Τα Σωστά Αποτελέσματα, με τον Σωστό Τρόπο.*

Glenn Fogel
Διευθύνων Σύμβουλος

Περιεχόμενα

Εισαγωγή 4

Αναφορά και Έρευνα 8

Σεβασμός στο Χώρο Εργασίας 12

Κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς 16

Οικονομική Ακεραιότητα και Αναφορά 19

Δώρα & Συγκρούσεις Συμφερόντων 22

Δίκαιος Ανταγωνισμός/ Απαγόρευση Μονοπωλίων 27

Διεθνές Εμπόριο 29

Καταχρηστική Εκμετάλλευση Εμπιστευτικών Πληροφοριών 31

Ιδιωτικότητα και Προστασία Προσωπικών Δεδομένων 33

Προστασία Εταιρικών Περιουσιακών Στοιχείων 35

Δίκαιες Επιχειρηματικές Πρακτικές 38

Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης και Δημόσιες Επικοινωνίες 40

Συμπέρασμα 42

Σημείωση σχετικά με τις φωτογραφίες που εμφανίζονται στον Κώδικα. *Οι επιλεγμένες φωτογραφίες στην αλλαγή σελίδων απεικονίζουν ανθρώπους, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων μας, που βιώνουν μόνο ορισμένους από τους συναρπαστικούς προορισμούς για τους οποίους ο Όμιλος Priceline προσφέρει καταλύματα, πτήσεις, κρατήσεις εστιατορίων και ενοικιάσεις αυτοκινήτων.*

ΤΑ ΣΩΣΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΜΕ ΤΟΝ ΣΩΣΤΟ ΤΡΟΠΟ

Ο Όμιλος Priceline είναι ο κορυφαίος πάροχος στον κόσμο online ταξιδιωτικών & σχετιζόμενων υπηρεσιών, που παρέχονται στους πελάτες και τους τοπικούς εταίρους σε πάνω από 220 χώρες και περιοχές μέσω έξι κύριων επωνυμιών: Booking.com, priceline.com, KAYAK, Agoda, Rentalcars.com και OpenTable.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Δεν έχω πάει παντού αλλά το Τόκυο είναι μια αρχή #tokyostreet #awestrucked

ΤΟΚΥΟ, ΙΑΠΩΝΙΑ

Ο Σκοπός του Κώδικα Δεοντολογίας μας

Ο Όμιλος Priceline δεσμεύεται να διεξάγει τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες με ηθικό και νόμιμο τρόπο και με γνώμονα την κύρια αποστολή μας που είναι να πετυχαίνουμε τα σωστά αποτελέσματα, με τον σωστό τρόπο.

Αυτός ο Κώδικα Δεοντολογίας (εφεξής «ο Κώδικας») συνοψίζει τις νόμιμες, τις ηθικές και τις ρυθμιστικές απαιτήσεις και πολιτικές που διέπουν την επιχείρησή μας σε διεθνές επίπεδο και αφορούν σε αρκετούς σημαντικούς τομείς. Παρομοίως, ο παρών Κώδικας περιέχει πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο αναφοράς πιθανών παραβάσεων ή τη λήψη πρόσθετων οδηγιών όποτε κρίνεται απαραίτητο.

Ο Κώδικας δεν έχει ως σκοπό να καλύψει όλα τα ζητήματα και τις περιπτώσεις που ενδέχεται να αντιμετωπίσετε. Αντιθέτως, στόχος του είναι να χρησιμεύσει ως γενικότερος οδηγός, σε συνδυασμό με τις πιο λεπτομερείς **πολιτικές** της εταιρείας, το **Εγχειρίδιο του Εργαζομένου** που σας παρέχεται, αλλά και την προσωπική σας κρίση. Εάν δεν είστε σίγουροι πώς να χειριστείτε μια συγκεκριμένη κατάσταση, **ρωτήστε πριν ενεργήσετε** και μιλήστε με τον μάνατζέρ σας ή αξιοποιήστε έναν από τους πόρους που περιγράφονται σε αυτόν τον Κώδικα.

Το Πεδίο Εφαρμογής του Κώδικά μας

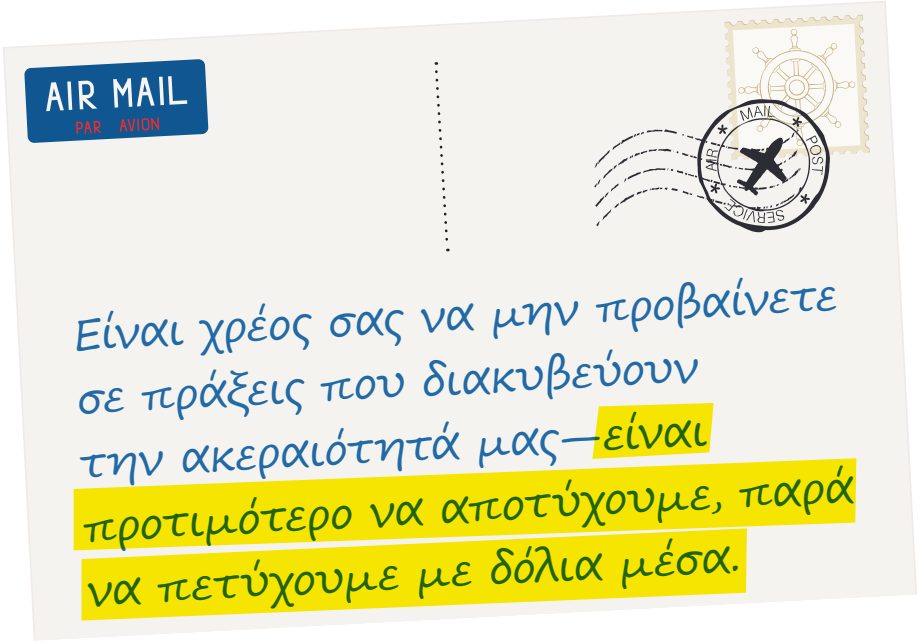
Είναι σημαντικό να διαβάσετε τον Κώδικα και να τηρείτε τις αρχές του. Ο Κώδικάς μας ισχύει για κάθε άτομο που εργάζεται σε ή για οποιαδήποτε από τις εταιρείες του Ομίλου Priceline. Οι εν λόγω εταιρείες είναι η Booking.com, η priceline.com, η KAYAK, η Agoda, η Rentalcars.com, η OpenTable και οι θυγατρικές τους (στις οποίες θα αναφερόμαστε είτε μεμονωμένα είτε συνολικά ως η «Εταιρεία» ή «Ο Όμιλος Priceline»). Όλοι οι διευθυντές, τα στελέχη και οι εργαζόμενοι της Εταιρείας, όπου κι αν βρίσκονται, οφείλουν να είναι εξοικειωμένοι με τον Κώδικα και να τηρούν τις ισχύουσες αρχές και τις διαδικασίες που περιγράφονται σε αυτόν.

Οι Υποχρεώσεις μας

Ο Όμιλος Priceline είναι μια πολυεθνική εταιρεία που δεσμεύεται να λειτουργεί με βάση την ισχύουσα νομοθεσία της κάθε χώρας, όπου δραστηριοποιείται επιχειρηματικά. Η επίτευξη αποτελεσμάτων με παράνομα και ανήθικα μέσα δεν είναι αποδεκτή. Είναι χρέος σας να μην προβαίνετε σε πράξεις που διακυβεύουν την ακεραιότητά μας—**είναι προτιμότερο να αποτύχουμε, παρά να πετύχουμε με δόλια μέσα.**

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει υιοθετήσει αυτόν τον Κώδικα, προκειμένου να διασφαλίσει τα εξής:

- Έντιμη και ηθική συμπεριφορά, συμπεριλαμβανομένων της δίκαιης αντιμετώπισης και του ηθικού χειρισμού αντικρουόμενων συμφερόντων
- Συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και τους κυβερνητικούς κανονισμούς και το ανάλογο ρυθμιστικό πλαίσιο
- Αποτροπή ανήθικων πράξεων



ΤΑ ΣΩΣΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΜΕ ΤΟΝ ΣΩΣΤΟ ΤΡΟΠΟ

Εάν βρεθείτε αντιμέτωποι με μία κατάσταση για την οποία δεν είστε βέβαιοι ποια είναι η σωστή ενέργεια, αναρωτηθείτε τα εξής:

01 **Είναι νόμιμη η ενέργεια που επιλέγετε;**

02 **Αποτελεί τη σωστή απόφαση η ενέργεια που επιλέγετε;**

03 **Συνάδει η ενέργεια με τον Κώδικά μας;**

04 **Θα αισθανόσασταν εντάξει αν οι ενέργειές σας αποκαλύπτονταν στις ειδήσεις; Στους συναδέλφους σας; Στην οικογένειά σας;**

Εάν δεν μπορείτε να απαντήσετε καταφατικά σε όλες αυτές τις ερωτήσεις, τότε **ρωτήστε πριν ενεργήσετε!**

Πατήστε για μεγέθυνση

Ποια νομοθεσία εφαρμόζεται;

Ο Όμιλος Priceline δραστηριοποιείται επιχειρηματικά σε πάνω από 220 χώρες και περιοχές σε όλο τον κόσμο. Ως εκ τούτου, οι επιχειρηματικές μας δραστηριότητες υπόκεινται στο δίκαιο πολλών χωρών, επικρατειών, κρατών και περιφερειών, αλλά και ενώσεων, όπως είναι η Ευρωπαϊκή Ένωση.

Η διασυνοριακή φύση του ηλεκτρονικού εμπορίου γενικά θέτει πολλές σημαντικές προκλήσεις για όλους μας, ως προς την κατανόηση του πώς εφαρμόζεται το εκάστοτε δίκαιο για τις δραστηριότητες της επιχείρησής μας. Οι αναφορές του παρόντα Κώδικα και άλλων πολιτικών του Ομίλου Priceline στους νόμους των Η.Π.Α. και άλλων χωρών, όπου δραστηριοποιούμαστε επιχειρηματικά, αντικατοπτρίζουν την πολυεθνική διάσταση της εταιρείας μας, η οποία διέπεται από πολλές διαφορετικές νομοθεσίες ταυτόχρονα. Σε ορισμένες περιπτώσεις, οι ισχύουσες νομοθεσίες δύο ή περισσότερων χωρών ενδέχεται να είναι αντικρουόμενες. Όταν αντιμετωπίζετε ή υποψιάζεστε μια παρόμοια κατάσταση είναι ιδιαίτερα σημαντικό να συμβουλευτείτε τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης & Δεοντολογίας ή το Νομικό Τμήμα της περιοχής σας, για σχετική καθοδήγηση.

Ανταπόκριση σε κρατική έρευνα

Περιστασιακά δεχόμαστε έρευνες από κρατικούς φορείς υπεύθυνους για την επιβολή του νόμου. Ανταποκρινόμαστε με ειλικρίνεια, άμεσα και με ακρίβεια σε κατάλληλα και νόμιμα κρατικά αιτήματα για πληροφορίες, στο πνεύμα της συνεργασίας και της διαφάνειας. Εάν έρθει σε επαφή μαζί σας ένας κυβερνητικός φορέας, είναι σημαντικό να επικοινωνήσετε αμέσως με τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης στον οποίο υπάγεστε ή το Νομικό Τμήμα πριν απαντήσετε, εκτός εάν καθοδηγηθείτε διαφορετικά από μια υπηρεσία επιβολής του νόμου ή σχετική ρυθμιστική αρχή.

Η εταιρεία σας, μέλος τους ομίλου, ενδέχεται να ακολουθεί συγκεκριμένες πολιτικές σε ό,τι αφορά επιτόπιες έρευνες, αιφνιδιαστικές επισκέψεις (τις λεγόμενες πρωινές επιδρομές) ή αιτήματα για πληροφορίες από κυβερνητικούς φορείς. Βεβαιωθείτε ότι γνωρίζετε και κατανοείτε τις εν λόγω πολιτικές.

ΤΑ ΣΩΣΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΜΕ ΤΟΝ ΣΩΣΤΟ ΤΡΟΠΟ

Οι δεοντολογικές υποχρεώσεις μας ως εργαζόμενοι του Ομίλου Priceline είναι να:

- Γνωρίζουμε τις αρχές του Κώδικα
- Λαμβάνουμε αποφάσεις που συνάδουν με τον Κώδικα
- Γνωρίζουμε και συμμορφωνόμαστε με τους νόμους και κανονισμούς της(ων) δικαιοδοσίας(ών) όπου διεξάγουμε επιχειρηματικές δραστηριότητες
- Αναφέρουμε οποιεσδήποτε παραβιάσεις ή πράξεις που δεν συνάδουν με τον Κώδικα

Αν δεν είστε απολύτως σίγουροι για κάτι, **ρωτήστε πριν ενεργήσετε!**

...και παρακαλούμε να ολοκληρώνετε πάντα τις εκπαιδεύσεις για τη συμμόρφωση που παρέχονται online και αυτοπροσώπως με έγκαιρο τρόπο! Αποτελούν σημαντικό μέρος της δέσμευσής μας να πετυχαίνουμε ***Τα Σωστά Αποτελέσματα, με τον Σωστό Τρόπο.***

ΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ PRICELINE ΕΧΟΥΝ ΕΠΙΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΕΥΘΥΝΕΣ ΓΙΑ:

- Να προωθείτε τη συμμόρφωση με τον Κώδικα στους άμεσα αναφερομένους σας, είτε ως παραδειγματική συμπεριφορά, είτε ως καθοδήγηση
- Να προωθείτε, να παράγετε και να ανταμείβετε μια κουλτούρα υπευθυνότητας και ακεραιότητας
- Να παρακολουθείτε τη συμμόρφωση με τον Κώδικα από τους υφισταμένους σας
- Να επιβάλλετε τον Κώδικα με συνέπεια
- Να διασφαλίζετε ότι υλοποιούνται οι κατάλληλοι έλεγχοι συμμόρφωσης στο τμήμα σας ή τον οργανισμό σας
- Να ενθαρρύνετε τους εργαζομένους να αναφέρουν ζητήματα καλή τη πίστει
- Να διασφαλίζετε ότι η στάση μηδενικής ανοχής της Εταιρείας απέναντι σε φαινόμενα αντεκδίκησης εναντίον πληροφοριοδοτών που αναφέρουν κάτι καλόπιστα, επιτηρείται και επιβάλλεται με αυστηρότητα.

ΑΝΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑ

Προσδεθείτε! #camelindesert #humpycamels #bucketlisted

ΕΡΓΚ ΤΣΕΜΠΙ, ΜΑΡΟΚΟ

Αναφορά και Έρευνα

Εάν αντιληφθείτε οτιδήποτε που παραβιάζει, ή φαίνεται να παραβιάζει, αυτόν τον Κώδικα ή οποιουσδήποτε ισχύοντες νόμους, κανονισμούς ή πολιτικές της Εταιρείας, έχετε ευθύνη (στο βαθμό που επιτρέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία) να αναφέρετε το ζήτημα αμέσως.

Ακόμα και αν δεν έχετε όλες τις λεπτομέρειες, η άμεση αναφορά είναι κρίσιμης σημασίας έτσι ώστε το κατάλληλο προσωπικό να μπορέσει να ερευνήσει το θέμα, να αποκαλύψει όλα τα γεγονότα και να καθορίσει εάν συνέβη πραγματικά παραβίαση. Δεν βοηθά μόνο να αποφευχθούν περαιτέρω παραβιάσεις, αλλά επίσης βοηθά να διατηρηθούν τα αποδεικτικά στοιχεία και να διαφυλαχθούν οι εργαζόμενοί μας, τα στελέχη, οι διευθυντές και η ίδια η Εταιρεία από οποιαδήποτε περαιτέρω ανήθικη πράξη. Εφόσον πιστεύετε εύλογα ότι έχει συμβεί παραβίαση, πράττετε το σωστό. **Έχουμε στάση μηδενικής ανοχής απέναντι σε φαινόμενα αντεκδίκησης εναντίον πληροφοριοδοτών που αναφέρουν κάτι καλόπιστα.**

«Καλόπιστη» προβολή ενός ισχυρισμού σημαίνει να έχετε έντιμη και ειλικρινή πεποίθηση σχετικά με το εικαζόμενο θέμα.

Πιο συγκεκριμένα, προϋποθέτει (i) την απουσία κακόβουλου ή άλλου προσωπικού κινήτρου και (ii) την απουσία σχεδίου εξαπάτησης, χειραγώγησης ή κακόβουλης προώθησης μιας ατζέντας ή σκοπού, πέρα από μια έντιμη διερεύνηση του εικαζόμενου θέματος.

Υπάρχουν πολλοί τρόποι για να αναφέρετε κάποιο ζήτημα έτσι, ώστε να επιλέξετε αυτόν που σας βολεύει περισσότερο. Όποιον τρόπο κι αν επιλέξετε, το ζήτημά σας θα εξεταστεί με την πρέπουσα διακριτικότητα και σοβαρότητα. Επιπλέον, η Εταιρεία προσπαθεί να χειρίζεται όλες τις αναφορές με τον ίδιο βαθμό εμπιστευτικότητας και προστασίας, δεδομένων των συγκυριών ή/και βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας.

ΠΟΡΟΙ

Εάν έχετε κάποια απορία σχετικά με τον Κώδικα ή επιθυμείτε να αναφέρετε οποιαδήποτε ανήθικη πράξη υποπέσει την αντίληψή σας, μπορείτε να απευθυνθείτε σε οποιονδήποτε από τους παρακάτω:

- Τον μάνατζερ ή τον προϊστάμενό σας
- Τον(ους) τοπικό(ούς) αντιπρόσωπο(ους) του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού
- Τον τοπικό σας Πρέσβη Δεοντολογίας (αν υπάρχει)
- Το τοπικό Νομικό Τμήμα σας
- Τον τοπικό σας Υπεύθυνο Συμμόρφωσης & Δεοντολογίας
- Τον Διεθνή Υπεύθυνο Συμμόρφωσης & Δεοντολογίας
- Το Ανώτερο Στέλεχος του Νομικού Τμήματος
- Την Ομάδα Υποστήριξης για Θέματα Συμμόρφωσης: www.pclnhotline.com

Ανεξάρτητα από το πού βρίσκεστε, εάν ανησυχείτε για οτιδήποτε σχετίζεται με λογιστικές υποθέσεις, εσωτερικούς ελέγχους, οικονομικούς ελέγχους, την τήρηση οικονομικών αρχείων, τραπεζικά ή οικονομικά εγκλήματα, δωροδοκία και διαφθορά, ή θέματα μονοπωλίου και ανταγωνισμού, μπορείτε να ειδοποιήσετε άμεσα τον Διεθνή Υπεύθυνο Συμμόρφωσης & Δεοντολογίας, το Τμήμα Εσωτερικών Οικονομικών Ελέγχων, να απευθυνθείτε στην Ομάδα Υποστήριξης για Θέματα Συμμόρφωσης, στο **www.pclnhotline.com**, ή να ειδοποιήσετε την Επιτροπή Οικονομικών Ελέγχων του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου Priceline ή οποιονδήποτε με τον οποίο αισθάνεστε άνετα ο οποίος θα γνωστοποιήσει το θέμα για λογαριασμό σας. Εάν επιθυμείτε να καταγγείλετε κάτι στην Επιτροπή Οικονομικών Ελέγχων, παρακαλούμε ανατρέξτε στις **Διαδικασίες Χειρισμού Καταγγελιών από την Επιτροπή Οικονομικών Ελέγχων**.

Ομάδα Υποστήριξης για Θέματα Συμμόρφωσης

Η Ομάδα Υποστήριξης για Θέματα Συμμόρφωσης είναι ένας βασισμένος στο web και μέσω τηλεφώνου, ασφαλής και ανεξάρτητος πόρος για τη αναφορά ανησυχιών για ανήθικες πράξεις ή παραβιάσεις της δεοντολογίας.

Η Ομάδας Υποστήριξης για Θέματα Συμμόρφωση προσφέρει τα εξής:

- Εμπιστευτική αναφορά και την επιλογή να διατηρήσετε την ανωνυμία σας
- Τηλεφωνικές (χωρίς χρέωση) και με βάση το web επιλογές αναφοράς σε 12 γλώσσες
- Πρόσβαση 24 ώρες την ημέρα, 7 ημέρες την εβδομάδα
- Δυνατότητα ενημέρωσης για την υπόθεσή σας, ακόμη και σε περίπτωση ανώνυμης καταγγελίας

Όπου επιτρέπεται από την τοπική νομοθεσία, έχετε τη δυνατότητα να αναφέρετε τις ανησυχίες σας ανώνυμα, στην Ομάδα Υποστήριξης για Θέματα Συμμόρφωσης. Παρακαλούμε να θυμάστε, ωστόσο, ότι σε ορισμένες περιπτώσεις, ενδέχεται να είναι δύσκολο ή αδύνατο για την Εταιρεία να διερευνήσει σε βάθος τις ανώνυμες αναφορές. Για αυτόν τον λόγο, σας ενθαρρύνουμε να αποκαλύπτετε την ταυτότητά σας και να είστε βέβαιοι ότι η Εταιρεία θα προσπαθήσει να διαχειριστεί όλες τις αναφορές με τον ίδιο βαθμό εμπιστευτικότητας και προστασίας, δεδομένων των συγκυριών ή/και βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας.

Εκτιμούμε το ενδιαφέρον σας και σας ενθαρρύνουμε να αναφέρετε οποιαδήποτε ανησυχία σας σχετικά με ζητήματα που αφορούν στην Εταιρεία. Όλες οι υποθέσεις θα λαμβάνονται σοβαρά υπόψη, ενώ η αντεκδίκηση εναντίον οποιουδήποτε εκφράζει μια ανησυχία ή υποψία του καλόπιστα απαγορεύεται αυστηρά.

Τι συμβαίνει αφού αναφέρω ένα ζήτημα;

Ο Όμιλος Priceline αντιμετωπίζει σοβαρά τις καταγγελίες για ανάρμοστη συμπεριφορά και παραβιάσεις του παρόντα Κώδικα. Σε περίπτωση αναφοράς ζητημάτων στην Εταιρεία, θα αποκριθούμε άμεσα και θα προσπαθήσουμε να διατηρήσουμε το απόρρητο των εργαζομένων που αναφέρουν την παράνομη δραστηριότητα ή τις παραβάσεις του Κώδικα, όπως ορίζεται από τον νόμο.

Όλες οι αναφερόμενες παραβάσεις θα ερευνώνται με τρόπο εμπιστευτικό, ενδελεχή και αντικειμενικό. Προκειμένου να διασφαλίσουμε ότι όλα τα γεγονότα ανακαλύπτονται και αναλύονται, όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να συνεργάζονται κατά τις εσωτερικές και εξωτερικές έρευνες.

Σε περιπτώσεις που έχει εξακριβωθεί παράβαση του παρόντα Κώδικα ή του νόμου, η Εταιρεία θα προβεί στις ανάλογες πειθαρχικές και προληπτικές ενέργειες, που περιλαμβάνουν μέχρι και καταγγελία της εργασιακής σύμβασης. Σε περίπτωση εγκληματικής ή άλλης σοβαρής παράβασης του νόμου, η Εταιρεία έχει το δικαίωμα να ειδοποιήσει τις αρμόδιες κρατικές αρχές. Στις περισσότερες περιπτώσεις, η Εταιρεία θα προσπαθήσει να ενημερώσει τους εργαζόμενους που εμπλέκονται σε εσωτερικές ή εξωτερικές έρευνες για τα σχετικά πορίσματά τους.

Επιπλέον, ο Διεθνής Υπεύθυνος Συμμόρφωσης και Δεοντολογίας αναφέρει κατά περιόδους όλες τις εκκρεμείς έρευνες και τις αποφάσεις που λαμβάνονται με βάση τον Κώδικα, περιλαμβανομένων των πειθαρχικών ενεργειών, στα ανώτερα στελέχη και την Επιτροπή Οικονομικών Ελέγχων του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Στάση Μηδενικής Ανοχής μας σε Φαινόμενα Αντεκδίκησης

Οι εργαζόμενοι που αναφέρουν μια ανήθικη πράξη προσφέρουν μια σημαντική υπηρεσία στην Εταιρεία και η Εταιρεία δεν θα ανεχτεί οποιαδήποτε αντεκδικητική συμπεριφορά που αποτελεί δυσμενή μεταβολή των εργασιακών σας συνθηκών (όπως αποκλεισμό, υποβιβασμό, διαθεσιμότητα, απώλεια παροχών, απειλές, παρενόχληση ή διάκριση) εξαιτίας της καλόπιστης αναφοράς σας. Οι αντεκδικητικές ενέργειες κατά συναδέλφων που αναφέρουν κάτι καλόπιστα ή συμμετέχουν σε συνεπαγόμενη έρευνα, αποτελεί παράβαση του Κώδικα που ισχύει για την Εταιρεία και τους εργαζομένους της.

«Καλόπιστη» προβολή ενός ισχυρισμού σημαίνει να έχετε έντιμη και ειλικρινή πεποίθηση σχετικά με το εικαζόμενο θέμα.

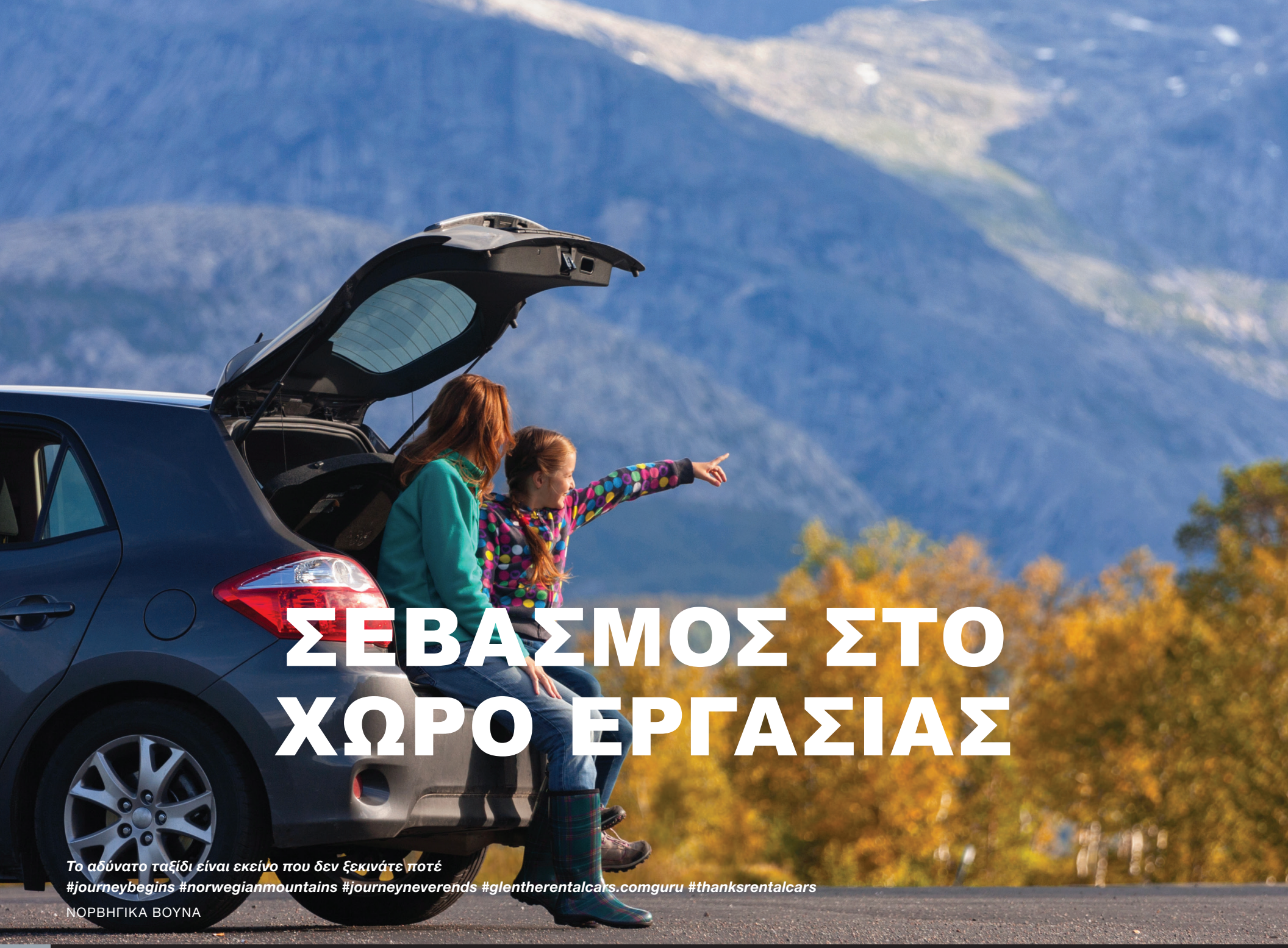
Πιο συγκεκριμένα, προϋποθέτει (i) την απουσία κακόβουλου ή άλλου προσωπικού κινήτρου και (ii) την απουσία σχεδίου εξαπάτησης, χειραγώγησης ή κακόβουλης προώθησης μιας ατζέντας ή σκοπού, πέρα από μια έντιμη διερεύνηση του εικαζόμενου θέματος.

Κάθε εταιρεία στον Όμιλο Priceline θα φροντίσει να προστατέψει τους πληροφοριοδότες και τους εργαζόμενους που αναφέρουν κάτι καλόπιστα από αντεκδικητικές ενέργειες και αντίποινα και θα λάβει τα κατάλληλα πειθαρχικά μέτρα εναντίον οποιουδήποτε ενεργεί αντεκδικητικά. Αντιστρόφως, οποιαδήποτε κακόβουλη αναφορά μπορεί να συνεπάγεται πειθαρχικές ποινές, περιλαμβανομένης μέχρι και απόλυσης.

ΠΡΕΣΒΕΙΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Ορισμένες εταιρείες του Ομίλου διαθέτουν Προγράμματα Πρέσβεων Δεοντολογίας για να επεκτείνουν την εμβέλεια της λειτουργίας συμμόρφωσης & δεοντολογίας. Σε όλες τις επωνυμίες υπάρχουν πάνω από 500 Πρέσβεις Δεοντολογίας. Οι Πρέσβεις Δεοντολογίας είναι συνάδελφοι εργαζόμενοι ειδικά καταρτισμένοι ώστε να (i) λειτουργούν ως τοπικός πόρος ή πόρος του τμήματος για τους εργαζομένους όσον αφορά το πώς να κάνουν ερωτήσεις ή να αναφέρουν ανησυχίες, (ii) δρουν ως ενδιάμεσος μεταξύ της λειτουργίας συμμόρφωσης και του τοπικού γραφείου ή τμήματος, (iii) δημιουργούν ευαισθητοποίηση και να βοηθούν στην ενσωμάτωση του Κώδικα, των αξιών και των πολιτικών μας βαθύτερα μέσα στον οργανισμό σε τοπικό επίπεδο και σε επίπεδο τμήματος.

Εάν ενδιαφέρεστε να γίνετε Πρέσβης Δεοντολογίας, συζητήστε με τον εταιρικό υπεύθυνο συμμόρφωσης του Ομίλου για να μάθετε περισσότερα σχετικά με το Πρόγραμμα και για να διαπιστώσετε εάν είστε κατάλληλοι για να γίνετε Πρέσβης Δεοντολογίας στην τοποθεσία ή στο τμήμα σας.



ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το αδύνατο ταξίδι είναι εκείνο που δεν ξεκινάτε ποτέ
#journeybegins #norwegianmountains #journeyneverends #glentherentalcars.comguru #thanksrentalcars

ΝΟΡΒΗΓΙΚΑ ΒΟΥΝΑ

Διαφορετικότητα και Ένταξη

Οι άνθρωποι του Ομίλου είναι το σημαντικότερο και ισχυρότερο κεφάλαιο που διαθέτουμε και όλοι οι υπάλληλοί μας συμβάλλουν με τον ίδιο τρόπο στην επιτυχία μας. Δραστηριοποιούμαστε σε περισσότερες από 70 χώρες. Όπως επιβάλλει η παγκόσμια φύση της εταιρείας μας, προσπαθούμε πάντα να λειτουργούμε με τρόπο που συνάδει με τις κατά τόπου κουλτούρες και τα αντίστοιχα εργασιακά ήθη, εφόσον δεν αντικρούονται με τον παρόντα Κώδικα και την ισχύουσα νομοθεσία.

Η διαφορετικότητα του εργατικού δυναμικού μας συνεισφέρει στην επιτυχία μας μέσω μοναδικών ιδεών, απόψεων, ταλέντων και αξιών. Επιδιώκουμε την προώθηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου όλα τα άτομα έχουν ίσες ευκαιρίες και αντιμετωπίζονται με σεβασμό και αξιοπρέπεια. Η απασχόληση βασίζεται στην ατομική αξία και τα προσόντα που σχετίζονται άμεσα με την επαγγελματική ικανότητα. Αναγνωρίζουμε και εκτιμούμε τη συμβολή των εργαζομένων με διαφορετικές εμπειρίες και υπόβαθρο. Αγωνιζόμαστε διαρκώς να δημιουργήσουμε μια παγκόσμια ομάδα που αντανακλά την ποικιλομορφία της κοινωνίας που εξυπηρετούμε και έχουμε την απαίτηση οι υπάλληλοί μας να ενστερνίζονται μια κουλτούρα και ένα ανθρώπινο δυναμικό που διακατέχονται από το ανάλογο πνεύμα αποδοχής. Η Εταιρεία στηρίζει και τηρεί όλους τους νόμους και τους κανονισμούς που διέπουν τις εργασιακές μας πρακτικές και απαγορεύουμε τις παράνομες διακρίσεις παντός είδους.

ΤΑ ΣΩΣΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΜΕ ΤΟΝ ΣΩΣΤΟ ΤΡΟΠΟ

Δεν κάνουμε παράνομες διακρίσεις. Αξιολογούμε όλους τους εργαζόμενους και υποψήφιους εργαζόμενους με βάση την αξία και τα προσόντα τους και ποτέ με βάση τα ατομικά τους χαρακτηριστικά, όπως:

- φυλή
- χρώμα
- θρησκεία
- φύλο
- ταυτότητα φύλου
- εθνική καταγωγή
- ηλικία
- οικογενειακή κατάσταση
- εγκυμοσύνη/τοκετό και σχετιζόμενες ιατρικές καταστάσεις
- αναπηρία
- σεξουαλικό προσανατολισμό/έμφυλη ταυτότητα
- στρατιωτική θητεία/σχέση με το στράτευμα/ιδιότητα απόστρατου
- οποιαδήποτε χαρακτηριστικά που μπορεί να προστατεύονται από την πολιτική της Εταιρείας μας ή τον νόμο

Η Δέσμευσή μας στην Ιδιότητα του Καλού Πολίτη

Σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου, έχουμε ιστορικό επιτυχίας μέσω έντιμων και δίκαιων επιχειρηματικών πρακτικών. Τα ανταγωνιστικά μας πλεονεκτήματα δεν προέρχονται ποτέ από παράνομα και ανήθικα μέσα. Εκτιμούμε την καλή και υπεύθυνη πολιτική συνείδηση και απαγορεύουμε οποιαδήποτε συμπεριφορά ή ενέργειες που θα μπορούσαν να βλάψουν τη φήμη του Ομίλου Priceline. Πιστεύουμε στην αξιοπρεπή μεταχείριση των ανθρώπων και δεν εκμεταλλευόμαστε τις αδυναμίες των άλλων. Δεν εμπλεκόμαστε σε περιπτώσεις εμπορίου λευκής σαρκός, δουλείας, παράνομης παιδικής εργασίας ή αδήλωτων εργαζομένων.

Συμπεριφορά, Παρενόχληση και Εκφοβισμός στο Χώρο Εργασίας

Οι εργαζόμενοί μας έχουν το δικαίωμα να εργάζονται σε ένα περιβάλλον όπου αντιμετωπίζονται με σεβασμό και αισθάνονται ασφάλεια και σιγουριά. Αναμένουμε από όλους τους εργαζόμενους να σέβονται αυτό το δικαίωμα και να ενεργούν επαγγελματικά. Δεν ανεχόμαστε τη χρήση προσβλητικών, μειωτικών, απειλητικών ή υβριστικών σχολίων. Όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να έχουν επίγνωση και να σέβονται τη διαφορετικότητα των απόψεων, πεποιθήσεων και αξιών όλων των συναδέλφων μας και πρέπει να αποφεύγουν να εκφράζουν ή να προωθούν απόψεις σχετικά με ευαίσθητα θέματα όπως η πολιτική ή η θρησκεία, τα οποία δεν έχουν σχέση με τον χώρο εργασίας, επηρεάζουν αρνητικά τον χώρο εργασίας ή εμποδίζουν εσάς ή τους συναδέλφους σας να εκτελείτε την εργασία σας.

Η Εταιρεία απαγορεύει οποιαδήποτε απειλή, εκφοβισμό ή παράνομη παρενόχληση οποιουδήποτε τύπου, όπως συναισθηματική, σωματική ή σεξουαλική. Εάν νιώθετε ότι έχετε δεχθεί οποιαδήποτε παρενόχληση ή έχετε υπάρξει θύμα ρατσισμού, πρέπει να επικοινωνήσετε αμέσως με τον μάνατζέρ σας ή τον εκπρόσωπο του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού της περιοχής σας έτσι, ώστε να ληφθούν άμεσα τα απαραίτητα διορθωτικά μέτρα. Να θυμάστε ότι η Εταιρεία δεν θα ανεχτεί οποιαδήποτε αντεκδικητική συμπεριφορά σε βάρος οποιουδήποτε εκφράσει ανησυχία ή υποβάλλει καλόπιστα αναφορά για θέμα παρενόχλησης ή παράνομων διακρίσεων. Για περισσότερες σχετικές πληροφορίες, παρακαλούμε ανατρέξτε στο **Εγχειρίδιο του Εργαζομένου** που έχετε λάβει.

Ο σεβασμός για τους εργαζόμενους συνάδει με οτη δέσμευσή μας για ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον που δεν εγκυμονεί κινδύνους για τον άνθρωπο και το περιβάλλον. Εάν έχετε οποιαδήποτε αμφιβολία για την υγεία σας ή την ασφάλειά σας στον χώρο εργασίας, επικοινωνήστε αμέσως με τον μάνατζέρ σας.

ΤΑ ΣΩΣΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΜΕ ΤΟΝ ΣΩΣΤΟ ΤΡΟΠΟ

Πρέπει να συμπεριφέρεστε στους άλλους με σεβασμό, αξιοπρέπεια και ευγένεια. Οι συμπεριφορές που μπορεί να θεωρηθούν ως παρενόχληση συμπεριλαμβάνουν τα εξής:

- Προσβλητικά ή ανάρμοστα σχόλια ή αστεία για τον χώρο εργασίας
- Εκφοβισμός
- Ανεπιθύμητη σωματική επαφή ή χειρονομίες
- Δημιουργία εχθρικού ή εκφοβιστικού εργασιακού περιβάλλοντος, όπως, για παράδειγμα, ενός περιβάλλοντος όπου οι εργαζόμενοι αναγκάζονται να υιοθετήσουν μη αποδεκτές εργασιακές πρακτικές, προκειμένου να ενταχθούν στην ομάδα
- Λεκτικές ή σωματικές απειλές οποιουδήποτε είδους
- Εικόνες σεξουαλικού περιεχομένου, υποτιμητικές εικόνες ή κείμενο ανάρμοστο για τον χώρο εργασίας
- Σεξουαλικές προτάσεις ή αιτήματα για σεξουαλικές χάρες
- Ρατσιστικές προσβολές

Ορίζουμε την «παρενόχληση» ως οποιαδήποτε μορφή ανεπιθύμητης λεκτικής, μη λεκτικής ή σωματικής συμπεριφοράς η οποία συμβαίνει με σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας ενός ατόμου, ιδίως όταν δημιουργεί ένα εκφοβιστικό, εχθρικό, εξευτελιστικό, ταπεινωτικό ή προσβλητικό περιβάλλον.

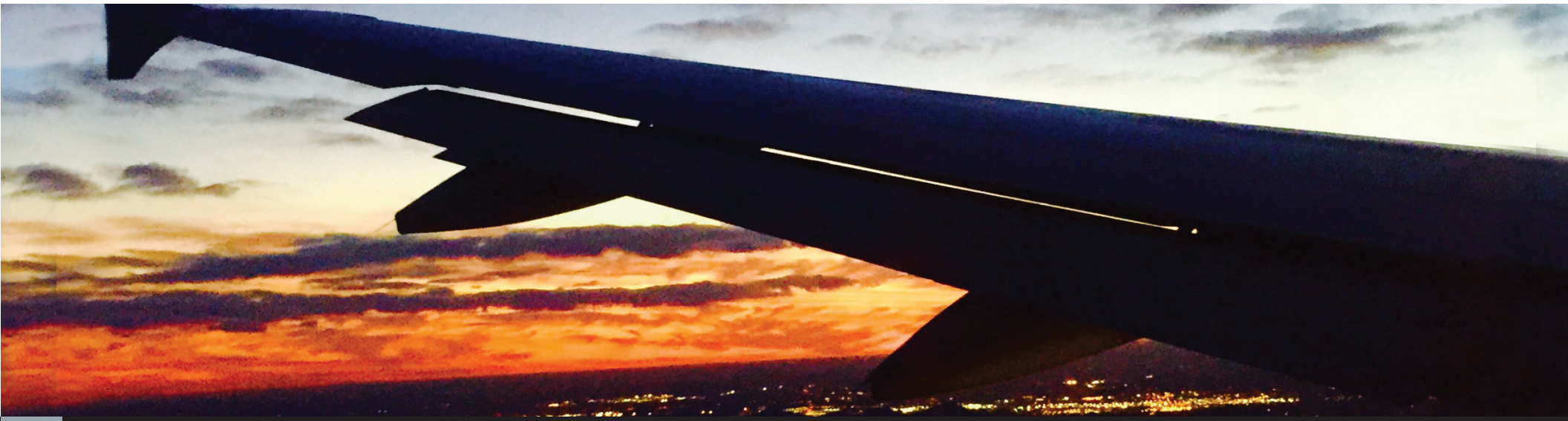
«Εκφοβισμός στον χώρο εργασίας» σημαίνει προσβλητική συμπεριφορά μέσω εκδικητικών, σκληρών, κακόβουλων ή ταπεινωτικών προσπαθειών υπονόμευσης ενός ατόμου ή ομάδων εργαζομένων.

Ασφάλεια στο Χώρο Εργασίας

Δεν ανεχόμαστε τη χρήση παράνομων ναρκωτικών ουσιών. Εάν εργάζεστε υπό την επήρεια παράνομων ναρκωτικών ουσιών ή αλκοόλ, τότε ενδέχεται να δημιουργείτε μη ασφαλείς εργασιακές συνθήκες για εσάς και τους γύρω σας. Οι εργαζόμενοι που αντιλαμβάνονται ή υποψιάζονται ότι κάποιος συνάδελφος μπορεί να κάνει χρήση ναρκωτικών ή αλκοόλ στη διάρκεια του εργασιακού ωραρίου, πρέπει να ενημερώνουν αμέσως τον μάνατζέρ τους ή έναν εκπρόσωπο του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού. Συμβουλευτείτε επίσης την εταιρική Πολιτική περί Ναρκωτικών και Αλκοόλ του Ομίλου ή το **Εγχειρίδιο του Εργαζομένου** για περαιτέρω καθοδήγηση.

Ο Όμιλος Priceline απαγορεύει κάθε πράξη βίας και απειλητικής συμπεριφοράς στο χώρο εργασίας. Η κατοχή όπλων, συμπεριλαμβανομένων μαχαιριών και πυροβόλων όπλων, απαγορεύεται στους χώρους ιδιοκτησίας του Ομίλου Priceline. Εάν η Εταιρεία εξακριβώσει ότι ένας εργαζόμενος έχει ενεργήσει βίαια ή συμπεριφερθεί απειλητικά ή ανάρμοστα, θα ληφθούν άμεσα τα κατάλληλα πειθαρχικά μέτρα και θα κληθούν οι αρμόδιες αρχές επιβολής του νόμου.

Αναφέρετε αμέσως οποιαδήποτε συμπεριφορά ή δραστηριότητα που θέτει σε κίνδυνο την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων ή του χώρου εργασίας στον τοπικό σας προϊστάμενο. Εάν νομίζετε ότι εσείς ή κάποιος άλλος διατρέχει άμεσο κίνδυνο, πρέπει να καλέσετε τις τοπικές αρχές/υπηρεσίες έκτακτης ανάγκης.



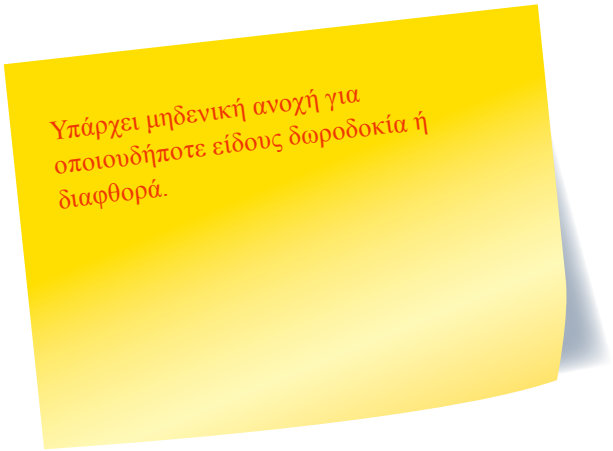
ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

Γκόλντεν Γκέιτ, σε ευχαριστώ για τη υποστήριξή σου #bridgepuns #powerpose

ΓΕΦΥΡΑ ΓΚΟΛΝΤΕΝ ΓΚΕΪΤ, ΣΑΝ ΦΡΑΝΣΙΣΚΟ, ΚΑΛΙΦΟΡΝΙΑ, ΗΠΑ

Απαγόρευση της Δωροδοκίας

Υπάρχει **μηδενική ανοχή** για οποιουδήποτε είδους δωροδοκία ή διαφθορά. Ο Όμιλος Priceline δραστηριοποιείται επιχειρηματικά σε όλον τον κόσμο και υπόκειται σε διάφορα νομοθετικά πλαίσια που απαγορεύουν ρητά την προσφορά, την παροχή ή την έγκριση πληρωμής χρηματικών ποσών δωροδοκίας οποιουδήποτε είδους. Πολλοί από αυτούς του νόμους απαγορεύουν επίσης τη λήψη δωροδοκιών (ή μίζας) σε σχέση με τη διεξαγωγή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου Priceline. Λόγω του πολυεθνικού πεδίου εφαρμογής αυτών των νόμων, αποτελεί πολιτική της Εταιρείας η συμμόρφωση με το γράμμα και το πνεύμα όλης της εφαρμοστέας νομοθεσίας κατά της δωροδοκίας, συμπεριλαμβανομένου του Νόμου περί Πρακτικών Διαφθοράς στην Αλλοδαπή (Foreign Corrupt Practices Act - FCPA) των ΗΠΑ και του Νόμου περί Δωροδοκίας του Ηνωμένου Βασιλείου του 2010 (UK Bribery Act). Λόγω των περίπλοκων σχετικών νόμων, έχουμε αναπτύξει μια **Διεθνή Πολιτική περί Δωροδοκίας και Διαφθοράς,** προκειμένου να σας παρέχουμε περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τις προσδοκίες του Ομίλου από όλους τους εργαζόμενους και τα τρίτα μέρη, ως προς αυτό το θέμα. Ωστόσο, πρέπει να λαμβάνονται πρωτίστως υπόψη οι παρακάτω αρχές:



ΠΑΡΟΧΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΑΝΑΡΜΟΣΤΩΝ ΠΛΗΡΩΜΩΝ: Κανένας εργαζόμενος του Ομίλου Priceline δεν επιτρέπεται να παρέχει, προσφέρει ή εγκρίνει οτιδήποτε αξίας σε κυβερνητικό υπάλληλο ή ιδιωτικό ενδιαφερόμενο (δηλ. πωλητή, προμηθευτή, εργολήπτη, πελάτη ή αντιπρόσωπο) για το σκοπό της απόκτησης ή διατήρησης επιχειρηματικής δραστηριότητας, ή της απόκτησης επιρροής, ευνοϊκής μεταχείρισης ή οποιουδήποτε άλλου πλεονεκτήματος για τον Όμιλο. Αυτή η απαγόρευση επεκτείνεται και πέραν των πληρωμών σε κυβερνητικούς υπαλλήλους και περιλαμβάνει τις πληρωμές σε εκπροσώπους ιδιωτικών εμπορικών επιχειρήσεων με τις οποίες συνεργάζεται ο Όμιλος.

«Κυβερνητικός υπάλληλος» είναι ένα άτομο που λειτουργεί με επίσημη εξουσιοδότηση εκ μέρους οποιασδήποτε αλλοδαπής κυβέρνησης, γραφείου, τμήματος, ρυθμιστικής αρχής ή οργάνου. Ο όρος είναι ευρύς και περιλαμβάνει επίσης εθνικούς, κρατικούς και τοπικούς κυβερνητικούς υπαλλήλους, υποψήφιους για πολιτικό αξίωμα, πολιτικά κόμματα, στελέχη πολιτικού κόμματος, υπαλλήλους κυβερνητικών ή κρατικών επιχειρήσεων (συμπεριλαμβανομένων των εθνικών αερογραμμών ή κυβερνητικών ξενοδοχείων) και υπαλλήλους/ εκπροσώπους ΔΕΚΟ ή διεθνών, μη κυβερνητικών οργανισμών, όπως τα Ηνωμένα Έθνη και ο Ερυθρός Σταυρός.

ΑΠΑΙΤΗΣΗ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΧΗ ΑΝΑΡΜΟΣΤΩΝ ΠΛΗΡΩΜΩΝ: Οι εργαζόμενοι του Ομίλου Priceline απαγορεύεται επίσης να λαμβάνουν ή να ζητούν ανάρμοστα οτιδήποτε αξίας από τρίτα μέρη, όπως πωλητές, προμηθευτές, εργολήπτες ή εκπρόσωποι πελατών. Τέτοιες ενέργειες απαγορεύονται είτε άμεσα είτε έμμεσα.

Κανένας εργαζόμενος δεν θα επιπληχθεί επειδή αρνήθηκε να καταβάλει ποσό δωροδοκίας, ασχέτως από τον ανεπιθύμητο αντίκτυπο στα έσοδα, τις πωλήσεις και άλλες πτυχές της επιχείρησής μας. Το κόστος και οι καταστροφικές συνέπειες της δωροδοκίας και της διαφθοράς αντισταθμίζουν οποιοδήποτε βραχυπρόθεσμο όφελος.

Οι παραβάσεις των νόμων περί δωροδοκίας, περιλαμβανομένων των FCPA και UK Bribery Act, είναι πολύ σοβαρές και ενδέχεται να συνεπάγονται ποινές του ποινικού ή αστικού δικαίου για την Εταιρεία, τους διευθυντές, τα στελέχη και τους μεμονωμένους εργαζομένους της. Αυτές οι ποινές μπορεί να περιλαμβάνουν σημαντικά πρόστιμα και φυλάκιση για τους εμπλεκόμενους.

Ακριβή Βιβλία και Αρχεία

Όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να καταγράφουν τις πληρωμές και άλλες αποζημιώσεις στα βιβλία, τα αρχεία και τους λογαριασμούς της εταιρείας του ομίλου τους με έγκαιρο τρόπο και με εύλογη λεπτομέρεια. Δεν μπορούν να δημιουργηθούν μη γνωστοποιημένοι ή μη καταχωρισμένοι λογαριασμοί για οποιονδήποτε σκοπό. Ψευδείς, παραπλανητικές, ατελείς, ανακριβείς ή τεχνητές εγγραφές στα βιβλία και αρχεία απαγορεύονται. Δεν επιτρέπεται η χρήση προσωπικών κεφαλαίων για την επίτευξη σκοπών που αλλιώς απαγορεύονται από την παρούσα και άλλες εταιρικές πολιτικές.

Αντιμετώπιση Τρίτων Εκπροσώπων

Οι νόμοι κατά της δωροδοκίας απαγορεύουν στον Όμιλο Priceline τη χρήση τρίτων εκπροσώπων για την πραγματοποίηση πληρωμών εκ μέρους μας. Αυτοί οι νόμοι ποινικοποιούν παρόμοιες συμπεριφορές όχι μόνο σε περιπτώσεις που ο Όμιλος Priceline ήταν όντως ενήμερος για παρόμοιες συμπεριφορές, αλλά και σε περίπτωση που θα μπορούσε εύλογα να συμπεράνει κανείς ότι ο Όμιλος Priceline γνώριζε ή θα έπρεπε να γνωρίζει ότι πραγματοποιούνται πληρωμές αυτού του είδους.

Είναι επομένως επιτακτικό καθένας από τους τρίτους εκπροσώπους μας να κατανοεί ότι απαγορεύεται να καταβάλει ή να λαμβάνει οποιεσδήποτε δωροδοκίες (το οποίο περιλαμβάνει πληρωμές διευκόλυνσης, επίσπευσης ή «λαδώματος») εκ μέρους μας. Ως εκ τούτου, όλοι οι τρίτοι εκπρόσωποι του Ομίλου Priceline οι οποίοι ενεργούν εκ μέρους μας πρέπει να εξετάζονται προσεκτικά, να υποβάλλονται σε δέουσα επιμέλεια και να έχουν επίγνωση της προσδοκίας της Εταιρείας να τηρούν τους σχετικούς νόμους κατά της δωροδοκίας, οι οποίο περιλαμβάνει να πραγματοποιούν μια Δήλωση/Δέσμευση Κατά της Δωροδοκίας. Παρακαλούμε συνεργαστείτε με τον τοπικό σας Υπεύθυνο Συμμόρφωσης & Δεοντολογίας για να λάβετε τη Δήλωση/Δέσμευση Κατά της Δωροδοκίας και για να διασφαλίσετε ότι οι τρίτοι εκπρόσωποί μας εξετάζονται.

Ο όρος «τρίτος εκπρόσωπος» περιλαμβάνει οποιεσδήποτε οντότητες ή άτομα που ενεργούν εκ μέρους μας, συμπεριλαμβανομένων πρακτόρων (π.χ. εκτελωνιστές/κτηματομεσίτες), εργοληπτών, συμβούλων, εταιρειών εταιρικών υπηρεσιών, παρόχων μισθοδοσίας, διαφημιστικών εταιρειών και δικηγορικών γραφείων.

Λόγω της πολύπλοκης νομοθεσίας σε αυτόν τον τομέα, παρακαλούμε ανατρέξτε στην **Διεθνή Πολιτική περί Δωροδοκίας και Διαφθοράς** ή/και επικοινωνήστε με τον τοπικό σας Υπεύθυνο Συμμόρφωσης & Δεοντολογίας με οποιεσδήποτε ερωτήσεις ή ανησυχίες.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΑΦΟΡΑ

Τι υπάρχει στο μενού, OpenTable; #foodie #diningout
ΒΕΡΟΛΙΝΟ, ΓΕΡΜΑΝΙΑ

Οικονομικές Αναφορές, Δημοσίευση και Εσωτερικοί Έλεγχοι

Ως δημόσια εταιρεία καταχωρημένη στο NASDAQ, ο Όμιλος Priceline απαιτείται να παρέχει δημοσιεύσεις, συμπεριλαμβανομένων οικονομικών πληροφοριών, σχετικά με την Εταιρεία. Είναι σημαντικό να αναφέρουμε με ακρίβεια οικονομικές και άλλες πληροφορίες σχετικά με την Εταιρεία στο κοινό. Η μη τήρηση αυτής της σύστασης θα μπορούσε να έχει ως αποτέλεσμα ευθύνη για την Εταιρεία και, σε ορισμένες περιπτώσεις, για στελέχη, διευθυντές ή εργαζομένους της Εταιρείας και θα μπορούσε να οδηγήσει σε απώλεια εμπιστοσύνης στην Εταιρεία από επενδυτές, αναλυτές και άλλους.

Οι δημόσιες δηλώσεις του Ομίλου Priceline, περιλαμβανομένων των δελτίων τύπου και των δημόσιων φακέλων, δεν πρέπει να περιέχουν λανθασμένες ή παραπλανητικές πληροφορίες. Η υποβολή των απαραίτητων αρχείων στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς των Η.Π.Α. (SEC) πρέπει να είναι πλήρης, έγκαιρη και σε συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της SEC.

Πρέπει πάντα να διασφαλίζουμε ότι η Εταιρεία διατηρεί ένα επαρκές σύστημα εσωτερικών ελέγχων και ότι οι συναλλαγές μας διεκπεραιώνονται με έγκαιρο τρόπο σύμφωνα με τις γενικά αποδεκτές λογιστικές αρχές (GAAP) ή άλλες ισχύουσες τοπικές ή καταστατικές αρχές. Είμαστε υπεύθυνοι για τη δημιουργία και τη διατήρηση ενός συστήματος εσωτερικών ελέγχων που διασφαλίζει εύλογα ότι:

- Κάθε συναλλαγή έχει καταγραφεί σωστά, κατόπιν ανάλογης έγκρισης από την ανώτερη διοίκηση
- Οι πόροι της εταιρείας φυλάσσονται ως πρέπει και χρησιμοποιούνται μόνο με τρόπο που συνάδει με την έγκριση της ανώτερης διοίκησης
- Κάθε συναλλαγή καταγράφεται με τρόπο επαρκή ώστε να επιτρέπει στην Εταιρεία να λογοδοτεί για τα στοιχεία ενεργητικού και παθητικού της, καθώς και να προετοιμάζει οικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τα κατάλληλα λογιστικά πρότυπα.

Κάθε εργαζόμενος της Εταιρείας έχει ένα ρόλο στο να διασφαλίζει ότι τα βιβλία και αρχεία μας είναι ακριβή και ότι το σύστημα εσωτερικών ελέγχων μας είναι αποτελεσματικό και δεν καταστρατηγείται. Σε συνδυασμό με αυτήν την απαίτηση, όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας πρέπει να λαμβάνουν επαρκή έγγραφα που να τεκμηριώνουν τις συναλλαγές στις οποίες μετέχουν. Πλαστά, παραπλανητικά ή ανακριβή βιβλία και αρχεία παραβιάζουν το σχετικό δίκαιο και θα μπορούσαν να έχουν ως αποτέλεσμα σημαντικά πρόστιμα, ακόμη και ποινές φυλάκισης.

ΤΑ ΣΩΣΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΜΕ ΤΟΝ ΣΩΣΤΟ ΤΡΟΠΟ

Εάν σας ζητηθεί να προετοιμάσετε, να υποβάλετε ή να εγκρίνετε ένα συμβόλαιο, απόδειξη πληρωμής ή οποιοδήποτε άλλο έγγραφο ή αρχείο της Εταιρείας που δεν αντικατοπτρίζει με ακρίβεια την ουσία της συναλλαγής, θα πρέπει να αρνηθείτε να το πράξετε και να αναφέρετε αμέσως αυτή τη συμπεριφορά μέσω των καναλιών που ορίζονται στο πλαίσιο των αναφορών και ερευνών.

Ομοίως, δεν πρέπει ποτέ να ζητήσετε από ένα τρίτο μέρος (συμπεριλαμβανομένου πωλητή, προμηθευτή, συμβούλου ή άλλου τρίτου μέρους) να υποβάλει ένα έγγραφο που δεν αντικατοπτρίζει με ακρίβεια την ουσία της συναλλαγής.

Σας ενθαρρύνουμε να εκφράσετε οποιεσδήποτε ανησυχίες εάν υποψιάζεστε ότι άλλοι ενδέχεται ακούσια ή σκόπιμα να ανατρέπουν ή να καταστρατηγούν τους εσωτερικούς ελέγχους μας. Να θυμάστε ότι δεν θα ανεχθούμε οποιαδήποτε αντεκδικητική συμπεριφορά σε βάρος οποιουδήποτε εκφράσει ανησυχία καλόπιστα.

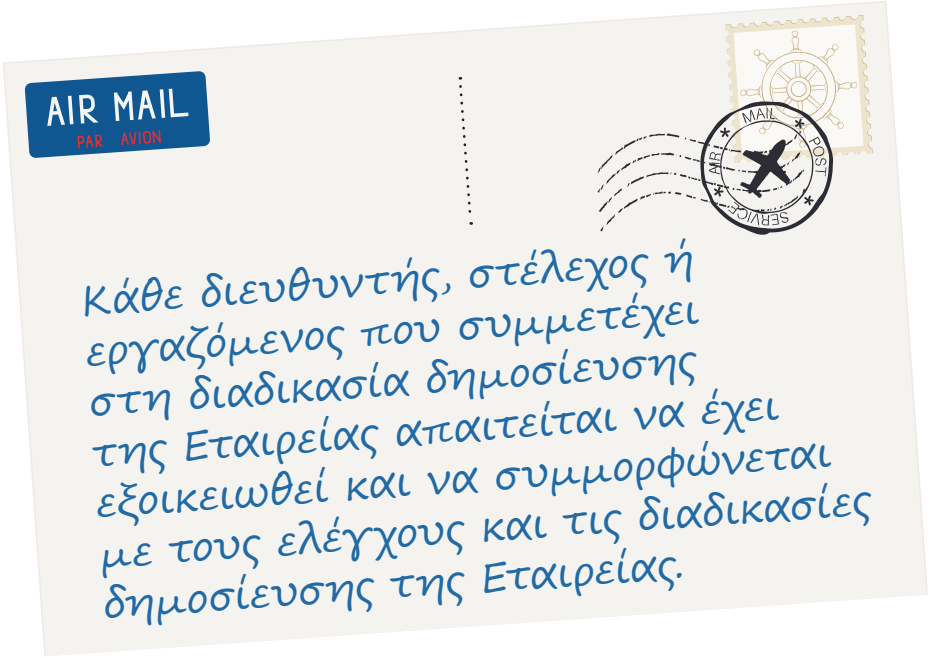
Πρόσθετες Ευθύνες για Διευθυντές, Στελέχη και Εργαζομένους που συμμετέχουν σε Θέματα Δημοσίευσης

Επιπλέον, κάθε διευθυντής, στέλεχος ή εργαζόμενος που συμμετέχει στη διαδικασία δημοσίευσης της Εταιρείας απαιτείται να έχει εξοικειωθεί και να συμμορφώνεται με τους ελέγχους και τις διαδικασίες δημοσίευσης της Εταιρείας, καθώς και όλους τους εσωτερικούς ελέγχους όσον αφορά οικονομικές αναφορές στο βαθμό που αυτοί οι έλεγχοι είναι σχετικοί με τον τομέα ευθύνης του.

Κάθε άτομο που έχει άμεσα ή εποπτικά καθήκοντα για τις υποβολές στη SEC, ή για οποιαδήποτε από τις δημόσιες επικοινωνίες που σχετίζονται με οικονομικά θέματα της Εταιρείας, πρέπει να ακολουθεί όλα τα κατάλληλα βήματα για να διασφαλίσει πλήρεις, δίκαιες, ακριβείς, έγκαιρες και κατανοητές δημοσιεύσεις, συμπεριλαμβανομένων των συνεννοήσεων με άλλα στελέχη της Εταιρείας.

Κάθε διευθυντής, στέλεχος ή υπάλληλος που εμπλέκεται στη διαδικασία δημοσίευσης της Εταιρείας πρέπει:

- Να ενημερώνεται για τις ισχύουσες απαιτήσεις δημοσίευσης της Εταιρείας, καθώς και για τις επιχειρηματικές και οικονομικές λειτουργίες της Εταιρείας.
- Να μην διαστρεβλώνει εις γνώση του, ή να αναγκάζει άλλους να διαστρεβλώνουν, γεγονότα που αφορούν στην Εταιρεία όταν τα παρουσιάζει σε άλλους, όπως σε ανεξάρτητους οικονομικούς ελεγκτές της Εταιρείας, κυβερνητικούς παράγοντες και αυτόνομους οργανισμούς.
- Να εξετάζει λεπτομερώς και να αναλύει με κριτικό βλέμμα τα προτεινόμενα στοιχεία δημοσίευσης, για ακρίβεια και πληρότητα (ή, όπου είναι εφικτό, να αναθέτει αυτήν την εργασία σε άλλους).



ΔΩΡΑ & ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΙΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Ένα μικρό βήμα από την ασφάλεια, ένα μεγάλο βήμα στα σύννεφα #planespotting

ΤΥΧΑΙΟ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟ, ΚΑΠΟΥ

Δώρα, Ψυχαγωγία και Φιλοξενία

Η προσφορά και αποδοχή επιχειρηματικών δώρων ή ψυχαγωγίας είναι ένας συνηθισμένος τρόπος ενίσχυσης των επιχειρηματικών σχέσεων και, με ορισμένους περιορισμούς, αποτελεί νόμιμη και αποδεκτή επιχειρηματική πρακτική.

Ωστόσο, τα δώρα και η ψυχαγωγία δεν πρέπει ποτέ να διακυβεύουν την ακεραιότητα των επιχειρηματικών σχέσεων της Εταιρείας.

Προσέχετε, όταν συναλλάσσεστε με κυβερνητικούς αξιωματούχους. Παρά το γεγονός ότι η παροχή των δώρων, ψυχαγωγίας και φιλοξενίας σε οποιοδήποτε τρίτο μέρος μπορεί να εγείρει ζητήματα, ο κίνδυνος είναι ιδιαίτερα σημαντικός εάν παρέχεται ή προσφέρεται σε κυβερνητικούς αξιωματούχους. Οποιαδήποτε δώρα, ψυχαγωγία ή φιλοξενία που παρέχεται ή προσφέρεται σε σύνδεση με κυβερνητική αλληλεπίδραση ή αλληλεπίδραση με κυβερνητικό αξιωματούχο απαιτεί προέγκριση από το Νομικό Τμήμα σας και πρέπει να συμμορφώνεται αυστηρά με την Διεθνή Πολιτική περί Δωροδοκίας και Διαφθοράς και την Πολιτική περί Δώρων και Ψυχαγωγίας.

Γενικά, αποτελεί πολιτική μας ότι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας επιτρέπεται να προσφέρουν και να λαμβάνουν κατάλληλα επιχειρηματικά δώρα ή ψυχαγωγία σε σύνδεση με την εργασία τους με προμηθευτές και άλλα μη κυβερνητικά τρίτα μέρη, υπό την προϋπόθεση ότι όλα αυτά τα δώρα ή η ψυχαγωγία είναι ονομαστικά σε αξία, και πρέπει:

- να είναι σύμφωνα με τις αποδεκτές και συνήθεις επιχειρηματικές πρακτικές
- να έχουν συχνότητα που είναι ούτε υπερβολική ούτε παράλογη
- να μην είναι του είδους που θα μπορούσε εύλογα να θεωρηθεί ως πληρωμή ή αντάλλαγμα για την άσκηση επιρροής ή την επιβράβευση μιας συγκεκριμένης απόφασης ή ενέργειας
- να μην είναι με τη μορφή τίτλων, μετρητών, ταμιακών ισοδύναμων ή παρόμοιων (π.χ. κάρτα-δώρο, δελτία ή άλλα κουπόνια)
- να μην παραβιάζουν την ισχύουσα νομοθεσία
- να μη φέρουν σε δύσκολη θέση την Εταιρεία αν αποκαλυφθούν δημόσια

Υπάρχουν εξαιρέσεις και περιοριστικοί παράγοντες σε αυτή τη γενική δήλωση σχετικά με τα δώρα και την ψυχαγωγία. Για περισσότερες πληροφορίες, καθοδήγηση και περιορισμούς, παρακαλούμε συμβουλευτείτε την Πολιτική περί Δώρων και Ψυχαγωγίας.

«Ονομαστική αξία» γενικά θεωρείται ότι είναι λιγότερο από USD/EUR 100 ή το ισοδύναμο στο τοπικό νόμισμα.

ΤΑ ΣΩΣΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΜΕ ΤΟΝ ΣΩΣΤΟ ΤΡΟΠΟ

Να είστε σε εγρήγορση για απόπειρες να γίνουν ή να ζητηθούν πληρωμές:

- Σε νομίσματα διαφορετικά από εκείνα που καθορίζονται στο τιμολόγιο, το συμβόλαιο ή τη δικαιοδοσία όπου θα πραγματοποιηθούν οι υπηρεσίες
- Προς ή από άλλες χώρες χωρίς εμφανή σύνδεση με την επιχειρηματική δραστηριότητα
- Σε μετρητά ή ισοδύναμα μετρητών
- Από ή προς κάποιον που δεν αποτελεί μέρος στη συναλλαγή
- Προς ή από ένα λογαριασμό άλλο από τον κανονικό λογαριασμό της επιχειρηματικής σχέσης
- Με πολλαπλές επιταγές ή συναλλαγματικές
- Όταν έχετε αναγνωρίσει ότι υπάρχουν υπερπληρωμές
- Όταν εμπλέκονται άγνωστοι ή περιττοί ενδιάμεσοι εκτός εάν είστε σαφής σχετικά με το ρόλο τους
- Με περιττή πολυπλοκότητα ή χωρίς εμφανή νόμιμο επιχειρηματικό σκοπό
- Όταν εμπλέκονται χώρες ή αντισυμβαλλόμενοι υψηλού κινδύνου

Σε περίπτωση που συναντήσετε οποιαδήποτε από αυτά τα προειδοποιητικά σημάδια, πρέπει να αναφέρετε το ζήτημα στον μάνατζέρ σας ή στο Νομικό Τμήμα σας.

Αν δεν είστε απολύτως σίγουροι για κάτι, **ρωτήστε πριν ενεργήσετε!**

Ξέπλυμα Βρώμικου Χρήματος

Ο Όμιλος Priceline Group έχει δεσμευτεί να συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους, κανόνες και κανονισμούς κατά του ξεπλύματος βρώμικου χρήματος. Το ξέπλυμα βρώμικου χρήματος είναι η διαδικασία απόκρυψης παράνομων κεφαλαίων ή η παρουσίασή τους ως νόμιμα. Θα πρέπει να λαμβάνετε μέτρα προκειμένου να διασφαλίζετε ότι διεξάγετε επιχειρηματικές δραστηριότητες μόνο με αξιόπιστους πωλητές, προμηθευτές, εργολήπτες, αγοραστές και πελάτες που εμπλέκονται σε νόμιμες επιχειρηματικές δραστηριότητες με κεφάλαια που προέρχονται από νόμιμες πηγές.

Θα πρέπει επίσης να φροντίζετε ώστε να αποφεύγετε τη συμμετοχή σε οποιαδήποτε συναλλαγή που έχει δομηθεί με τέτοιο τρόπο που θα μπορούσε να θεωρηθεί ως συγκάλυψη παράνομης συμπεριφοράς ή της ύποπτης φύσης των εσόδων ή περιουσιακών στοιχείων υπό εξέταση κατά τη συναλλαγή. Εάν υποψιάζεστε ότι μια συναλλαγή στην οποία εμπλεκόμαστε ενδέχεται να παρουσιάζει ζήτημα ξεπλύματος βρώμικου χρήματος, επικοινωνήστε αμέσως με το Νομικό Τμήμα σας ή με τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης & Δεοντολογίας.

Συγκρούσεις Συμφερόντων

Εργαζόμενοι, έχουμε ευθύνη να ενεργούμε προς το βέλτιστο συμφέρον της Εταιρείας ανά πάσα στιγμή. Η ευθύνη αυτή περιλαμβάνει την αποφυγή τόσο πραγματικών όσο και αντιληπτών συγκρούσεων συμφερόντων, οι οποίες προκύπτουν όποτε τα προσωπικά, κοινωνικά ή οικονομικά μας συμφέροντα παρεμβάλλονται, ή φαίνεται να παρεμβάλλονται, στα συμφέροντα της Εταιρείας. Οι εργαζόμενοι, τα στελέχη και οι διευθυντές έχουν καθήκον προς την Εταιρεία να προωθούν τα επιχειρηματικά της συμφέροντα, όταν εμφανίζεται η ευκαιρία να το πράξουν. Τα ακόλουθα είναι ορισμένα συνηθισμένα παραδείγματα πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων:

Εξωτερική Απασχόληση

Το να έχετε εξωτερική απασχόληση θα μπορούσε να μειώσει την ικανότητά σας να ενεργείτε προς τα βέλτιστα συμφέροντα του Ομίλου Priceline ή να μειώσει την παραγωγικότητά σας, ιδίως εάν η δεύτερη εργασία είναι σε έναν ανταγωνιστή του Ομίλου ή εάν οι ώρες εργασίας αλληλοκαλύπτονται με την εργάσιμη ημέρα σας στον Όμιλο Priceline.

Η εξωτερική απασχόληση δεν αφορά μόνο την παραδοσιακή δεύτερη εργασία—αναφέρεται επίσης σε επαγγελματικές ή συμβουλευτικές υπηρεσίες που μπορούν να διεξάγονται κατά τη διάρκεια της εργάσιμης ημέρας. Αυτό παραβιάζει την εταιρική πολιτική σχετικά με χρήση πόρων της Εταιρείας (συμπεριλαμβανομένου του χρόνου κατά τη διάρκεια των εργάσιμων ωρών) για επιχειρηματική δραστηριότητα που δεν αφορά την Εταιρεία.

Εάν εξετάζετε την περίπτωση να έχετε μια δεύτερη εργασία εκτός της Εταιρείας, παρακαλούμε συζητήστε το πρώτα με τον μάνατζέρ σας για να διασφαλίσετε ότι δεν θα παρουσιάζει σύγκρουση συμφερόντων.

Ευκαιρίες Επιχειρηματικής Δράσης

Οι εργαζόμενοι, τα στελέχη και οι διευθυντές απαγορεύεται να λαμβάνουν (ή να κατευθύνουν σε ένα τρίτο μέρος) μια επιχειρηματική ευκαιρία που ανακαλύπτεται μέσω της χρήσης εταιρικής περιουσίας, πληροφοριών ή θέσης, εκτός εάν η ευκαιρία έχει ήδη προσφερθεί στην Εταιρεία και έχει απορριφθεί. Γενικότερα, απαγορεύεται να χρησιμοποιείτε εταιρική ιδιοκτησία, πληροφορίες ή θέση για προσωπικό κέρδος και από ανταγωνισμό ενάντια στην Εταιρεία.

Ορισμένες φορές, η γραμμή μεταξύ προσωπικών και Εταιρικών ευκαιριών είναι δύσκολο να χαραχτεί, και μπορεί να υπάρχουν τόσο προσωπικές ευκαιρίες όσο και ευκαιρίες για την Εταιρεία σε ορισμένες δραστηριότητες. Παρακαλούμε συμβουλευτείτε τον μάνατζέρ σας προτού χρησιμοποιήσετε ιδιοκτησία ή πληροφορίες της Εταιρείας, ή τη θέση σας στην Εταιρεία με τρόπο όχι αποκλειστικά προς όφελος της Εταιρείας.

Εξωτερικές Συνεργασίες και Οικονομικά Συμφέροντα

Πρέπει να διασφαλίσετε ότι οι ιδιωτικές σας συνεργασίες, δραστηριότητες και οικονομικά συμφέροντα δεν βρίσκονται σε σύγκρουση με τις υποχρεώσεις σας προς το βέλτιστο συμφέρον της Εταιρείας.

Με την εξαίρεση της κατοχής άυλων μετοχών, οι εργαζόμενοι δεν επιτρέπεται να έχουν οικονομικό συμφέρον σε ανταγωνιστή ή προμηθευτή του Ομίλου Priceline χωρίς την έγκριση του Διεθνούς Υπευθύνου Συμμόρφωσης & Δεοντολογίας ή του Ανώτερου Στελέχους του Νομικού Τμήματος.

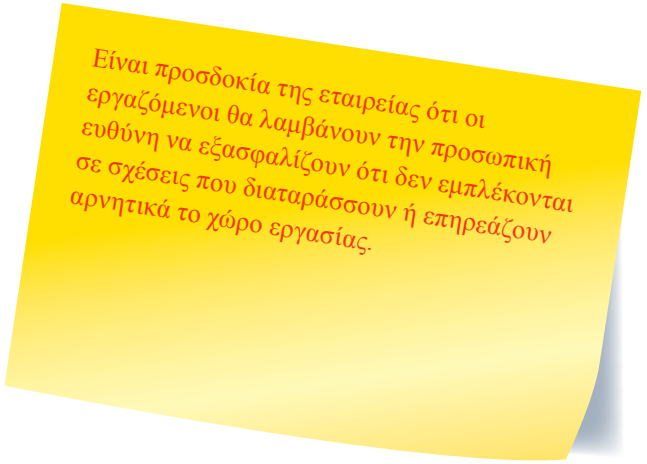
Για τον σκοπό αυτό, η κατοχή άυλων μετοχών ορίζεται ως συμφέροντα τα οποία αποτιμώνται σε λιγότερο από $100.000 ΚΑΙ αποτελούν λιγότερο από το 1% του συνολικού μετοχικού κεφαλαίου μιας δημόσιας ή ιδιωτικής εταιρείας.

Οι εργαζόμενοι δεν επιτρέπεται να υπηρετούν στο (διοικητικό/εποπτικό) συμβούλιο (ή οποιαδήποτε παρόμοια αρχή ή σώμα) οποιουδήποτε οργανισμού που παρέχει αγαθά ή υπηρεσίες στην Εταιρεία ή ανταγωνίζεται την Εταιρεία, χωρίς την έγκριση του Διεθνούς Υπευθύνου Συμμόρφωσης & Δεοντολογίας ή του Ανώτερου Στελέχους του Νομικού Τμήματος.

Οικογενειακές και Προσωπικές Σχέσεις:

Θα πρέπει να αποφύγετε καταστάσεις όπου η οικογένεια ή προσωπικές σχέσεις συγκρούονται, ή φαίνεται να συγκρούονται, με την υποχρέωσή σας να ενεργείτε προς το βέλτιστο συμφέρον της Εταιρείας ανά πάσα στιγμή. Ορισμένες προσωπικές σχέσεις μπορεί:

- να παρεμβαίνουν στην ανεξάρτητη κρίση των εργαζομένων
- να δημιουργούν προβλήματα ηθικού των εργαζομένων
- να οδηγούν σε αξιώσεις σύγκρουσης συμφερόντων ή ακόμη και σεξουαλική παρενόχληση
- να δημιουργούν την εντύπωση παρατυπίας
- να έχουν ως αποτέλεσμα ευνοιοκρατία ή νεποτισμό



Οι εργαζόμενοι **δεν** πρέπει να συμμετέχουν άμεσα ή έμμεσα σε οποιαδήποτε διοικητική ιεραρχία ή να έχουν τη δυνατότητα να αναθεωρήσουν ή να επηρεάσουν την κατάσταση απασχόλησης, την ενδοεργασιακή αξιολόγηση, τον μισθό ή τα επιδόματα ή οποιαδήποτε άλλη εργασιακή κατάσταση, οποιουδήποτε ατόμου με το οποίο έχετε προσωπική σχέση.

«Προσωπικές σχέσεις» για τους σκοπούς του Κώδικα είναι σχέσεις οι οποίες εκτείνονται πέρα από τις επαγγελματικές σχέσεις. Οι προσωπικές σχέσεις περιλαμβάνουν:

- την οικογένεια ή οικογενειακές σχέσεις (αδέλφια, γονέας/παιδί, σύζυγοι, de facto σύζυγοι, σύντροφος, ξαδέλφια, ανιψιός, ανιψιά, θείος, παππούς/γιαγιά, εγγόνια ή σχέσεις εξ αγχιστείας όπως κουνιάδος ή κουνιάδα),
- ρομαντικές ή/και σεξουαλικές σχέσεις, ή
- άλλες στενές προσωπικές φιλίες ή σχέσεις.

Δεν πρέπει να συμμετάσχετε σε, ή να επιδιώκετε να επηρεάσετε, οποιεσδήποτε αποφάσεις που σχετίζονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου Priceline με την οικογένεια και στενούς συγγενείς. Επιλέγουμε όλους τους πωλητές, προμηθευτές και επιχειρηματικούς συνεργάτες, και παίρνουμε αποφάσεις για την απασχόληση, με βάση τα προσόντα τους και όχι με βάση τις οικογενειακές συνδέσεις ή τις προσωπικές σχέσεις.

Είναι ανάρμοστο για τους εργαζομένους να αποκτούν ανάρμοστο όφελος από επιχειρηματικές συναλλαγές του Ομίλου με οποιονδήποτε με τον οποίο έχουν προσωπική σχέση, ως αποτέλεσμα των θέσεών τους στην Εταιρεία. Παρακαλούμε συμβουλευτείτε την **Πολιτική περί Προσωπικών Σχέσεων** για περαιτέρω καθοδήγηση στο θέμα αυτό.

Τέλος, είναι σημαντικό να κατανοήσουμε ότι καθώς αλλάζουν οι περιστάσεις, μια κατάσταση που στο παρελθόν δεν είχε παρουσιάσει σύγκρουση συμφερόντων μπορεί να παρουσιάζει σύγκρουση συμφερόντων αργότερα. Είστε υποχρεωμένοι να αναφέρετε οποιεσδήποτε καταστάσεις που αποτελούν πραγματική ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων ή ακόμη και δίνουν την εντύπωση σύγκρουσης συμφερόντων. Εάν αντιληφθείτε μια κατάσταση η οποία ενδέχεται να παρουσιάζει σύγκρουση συμφερόντων, παρακαλούμε συμπληρώστε το Έντυπο Αποκάλυψης Σύγκρουσης Συμφερόντων ή συζητήστε το ζήτημα με τον προϊστάμενό σας ή με τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης & Δεοντολογίας.

Σε πολλές περιπτώσεις, η σύγκρουση μπορεί να επιλυθεί ή να μετριαστεί μέσω απλών βημάτων ή/και ελέγχων.

«Προσωπικές σχέσεις» για τους σκοπούς του Κώδικα είναι σχέσεις οι οποίες εκτείνονται πέρα από τις επαγγελματικές σχέσεις. Οι προσωπικές σχέσεις περιλαμβάνουν:

- την οικογένεια ή οικογενειακές σχέσεις (αδέλφια, γονέας/παιδί, σύζυγοι, de facto σύζυγοι, σύντροφος, ξαδέλφια, ανιψιός, ανιψιά, θείος, παππούς/γιαγιά, εγγόνια ή σχέσεις εξ αγχιστείας όπως κουνιάδος ή κουνιάδα),
- ρομαντικές ή/και σεξουαλικές σχέσεις, ή
- άλλες στενές προσωπικές φιλίες ή σχέσεις.

ΤΑ ΣΩΣΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΜΕ ΤΟΝ ΣΩΣΤΟ ΤΡΟΠΟ

Οι εργαζόμενοι πρέπει να αποφεύγουν σχέσεις, επενδύσεις και ευκαιρίες όπου τα προσωπικά συμφέροντα συγκρούονται με τα βέλτιστα συμφέροντα του Ομίλου Priceline. Εάν βρίσκετε δύσκολο να λάβετε μια δίκαιη και αμερόληπτη επιχειρηματική απόφαση εκ μέρους της Εταιρείας λόγω ανταγωνιστικών προσωπικών συμφερόντων, πρέπει να συμβουλευτείτε αμέσως τον διευθυντή σας, ένα μέλος του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού ή/και τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης & Δεοντολογίας για να αντιμετωπίσει την κατάσταση.

Πολιτικές και Φιλανθρωπικές Δραστηριότητες

Οι εργαζόμενοι είναι ελεύθεροι να συμμετέχουν στις πολιτικές διαδικασίες και σε φιλανθρωπικές δραστηριότητες. Ωστόσο, πρέπει να το κάνετε αυτό στον ελεύθερο χρόνο σας και με τους δικούς σας πόρους. Είναι ανάρμοστο να χρησιμοποιείτε ιδιοκτησία, εξοπλισμό ή χρόνο της Εταιρείας για προσωπικές δραστηριότητες. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι πρέπει να συμμετέχουν σε πολιτικές ή φιλανθρωπικές δραστηριότητες ως απλοί πολίτες και όχι ως εκπρόσωποι του εργοδότη τους ή του Ομίλου Priceline.

Ο Όμιλος Priceline μπορεί να συμμετέχει σε ζητήματα δημόσιας πολιτικής συναφή με τα συμφέροντα της Εταιρείας και μπορεί, με τη έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου ή του εκπροσώπου του, να πραγματοποιεί πολιτικές και φιλανθρωπικές συνεισφορές στο βαθμό που επιτρέπεται από τη νομοθεσία και τις εσωτερικές πολιτικές του.

Ο Όμιλος Priceline συμμορφώνεται με όλους τους νόμους των ομάδων συμφερόντων, και μπορεί να αναθέσει σε εργαζομένους ή επαγγελματίες λομπίστες να συνεργαστούν με κυβερνητικούς αξιωματούχους εκ μέρους μας. Ο Όμιλος Priceline απαγορεύει τη συμμετοχή σε οποιεσδήποτε δραστηριότητες ομάδων συμφερόντων εκ μέρους μας ή εκ μέρους οποιασδήποτε εταιρείας του Ομίλου χωρίς ειδική έγκριση από το Ανώτερο Στέλεχος του Νομικού Τμήματος του Ομίλου Priceline.

ΔΙΚΑΙΟΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ/ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΜΟΝΟΠΩΛΙΩΝ

Μερικές φορές κάνεις απλά ένα διάλειμμα και πηγαίνεις στο τείχος #wallofchina

ΣΙΝΙΚΟ ΤΕΙΧΟΣ, ΠΕΚΙΝΟ, ΚΙΝΑ

Δίκαιος Ανταγωνισμός/ Απαγόρευση Μονοπωλίων

Ο Όμιλος Priceline πιστεύει ότι ο έντιμος και δίκαιος ανταγωνισμός είναι καλός για όλους και αναδεικνύει το καλύτερο σε καθέναν από εμάς, συμπεριλαμβανομένων των ανταγωνιστών μας, και έχουμε δεσμευτεί να ανταγωνιζόμαστε δίκαια και έντιμα στην αγορά.

Οι επιχειρηματικές δραστηριότητές μας υπόκεινται σε νόμους περί ανταγωνισμού στις περισσότερες χώρες σε όλο τον κόσμο. Αυτοί οι νόμοι προορίζονται να προάγουν το θεμιτό ανταγωνισμό απαγορεύοντας δραστηριότητες οι οποίες περιορίζουν ή αναστέλλουν αδικαιολόγητα τον ανταγωνισμό. Οι νόμοι περί ανταγωνισμού εφαρμόζονται σε πολλές πτυχές της επιχείρησής μας, συμπεριλαμβανομένων των πωλήσεων, του μάρκετινγκ, των προμηθειών, της σύναψης συμβάσεων και των συγχωνεύσεων και εξαγορών. Αυτοί οι νόμοι ειδικά απαγορεύουν ή περιορίζουν τις αντι-ανταγωνιστικές συμφωνίες ή διακανονισμούς για:

- Καθορισμό, συντονισμό ή έλεγχο των τιμών
- Διευκόλυνση προσυνεννοημένων προσφορών ή καταστρατήγησης διαγωνισμών
- Κατανομή ή καταμερισμό πελατών, περιοχών ή αγορών
- Περιορισμό του ανταγωνισμού έναντι άλλων συμμετεχόντων στην αγορά
- Αποκάλυψη πληροφοριών σε ανταγωνιστές σχετικά με τιμές, κέρδη ή περιθώρια κέρδους
- Καταμερισμό ή κατανομή αγορών, περιοχών ή πελατών
- Ανταλλαγή ή αποκάλυψη οποιωνδήποτε μη δημοσιευμένων πληροφοριών σχετικά με τιμές ή οποιωνδήποτε ανταγωνιστικών πληροφοριών με έναν ανταγωνιστή

Αν και το πνεύμα αυτών των νόμων περί ανταγωνισμού είναι απλό, η εφαρμογή τους σε συγκεκριμένες καταστάσεις μπορεί να είναι περίπλοκη. Σε πολλές δικαιοδοσίες, συμπεριλαμβανομένων των Η.Π.Α. και της Ε.Ε., οι παραβιάσεις των νόμων περί ανταγωνισμού μπορεί να οδηγήσουν σε σοβαρές αστικές κυρώσεις και ανταμοιβές για ζημίες, καθώς και πρόστιμα και ποινές φυλάκισης για άτομα στο πλαίσιο ποινικών διαδικασιών. Εάν έχετε οποιεσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με την αντιμονοπωλιακή νομοθεσία και τη νομοθεσία περί ανταγωνισμού σε μια συγκεκριμένη περίπτωση, παρακαλούμε συμβουλευτείτε την **Πολιτική & Οδηγίες περί Διεθνούς Ανταγωνισμού** και ζητήστε συμβουλές από το Νομικό Τμήμα σας πριν αναλάβετε οποιαδήποτε ενέργεια.

ΔΙΕΘΝΕΣ ΕΜΠΟΡΙΟ

Κάνοντας φίλους σε όλο τον κόσμο #nofilter #vibrantsoul

ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΧΟΛΙ, ΤΖΑΪΠΟΥΡ, ΙΝΔΙΑ

Διεθνές Εμπόριο

Λόγω της διεθνούς φύσης της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου Priceline, υπαγόμαστε στους νόμους και τους θεσμούς των πολλών χωρών στις οποίες λειτουργούμε. Ως εκ τούτου, είμαστε υπεύθυνοι για την κατανόηση και συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους σε αυτές τις χώρες. Επικοινωνήστε αμέσως με το τοπικό Νομικό Τμήμα σας εάν οι τοπικοί νόμοι φαίνεται να συγκρούονται με τις αρχές σε αυτόν τον Κώδικα ή με τους νόμους της χώρας όπου έχετε την έδρα σας εσείς ή η Εταιρεία του Ομίλου.

Περιορισμένες Χώρες και Τρίτα Μέρη

Ο Όμιλος Priceline έχει δεσμευτεί να συμμορφώνεται με τα ισχύοντα εμπάργκο και εμπορικές κυρώσεις συμπεριλαμβανομένων των περιορισμών που διατηρούνται από τις Η.Π.Α., την Ε.Ε., τα Ηνωμένα Έθνη, την Ολλανδία, τη Σιγκαπούρη και το Ηνωμένο Βασίλειο (και άλλους ισχύοντες νόμους). Αυτοί οι νόμοι απαγορεύουν τις συναλλαγές με χώρες, κυβερνήσεις, επιχειρήσεις και άτομα για τα οποία υπάρχουν περιοριστικά μέτρα.

Υπό αυτούς τους νόμους, μπορεί να προκύψουν ζητήματα στις σχέσεις του Ομίλου Priceline με πωλητές, προμηθευτές, άλλους επιχειρηματικούς εταίρους και πελάτες. Ο Όμιλος Priceline διατηρεί εσωτερικές οδηγίες σχετικά με τις επιτρεπόμενες δραστηριότητες σε διάφορες χώρες που υπόκεινται σε κυρώσεις. Εάν έχετε ερωτήσεις, πρέπει να επικοινωνήσετε με το Νομικό Τμήμα σας ή τον Διεθνή Υπεύθυνο Συμμόρφωσης & Δεοντολογίας για περαιτέρω καθοδήγηση στον τομέα αυτό.

Εισαγωγές και Εξαγωγές

Εάν ο ρόλος σας περιλαμβάνει τη διασυνοριακή αποστολή ή παραλαβή εμπορευμάτων, όπως εξοπλισμός τεχνολογίας πληροφορικής (IT), λογισμικό, υλικό προώθησης ή άλλος εξοπλισμός, έχετε την υποχρέωση να γνωρίζετε και να κατανοείτε τους ισχύοντες νόμους εισαγωγών και εξαγωγών (ειδικότερα όσον αφορά τα προϊόντα διπλής χρήσης/ στρατιωτικά προϊόντα). Αυτοί οι νόμοι ισχύουν για μεταφορές εντός και μεταξύ του Ομίλου Priceline, καθώς και για μεταφορές με τρίτα μέρη, όπως πωλητές, δικαιοπαρόχους και προμηθευτές. Εταιρείες ή άτομα που παραβιάζουν τους νόμους ελέγχου εξαγωγών ή εισαγωγών μπορεί να υπόκεινται σε σοβαρές αστικές ή/και ποινικές κυρώσεις.

ΤΑ ΣΩΣΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΜΕ ΤΟΝ ΣΩΣΤΟ ΤΡΟΠΟ

Παραβιάσεις οποιωνδήποτε εμπορικών περιορισμών μπορεί να οδηγήσουν σε σοβαρές αστικές κυρώσεις και ανταμοιβές για ζημίες, καθώς και πρόστιμα και ποινές φυλάκισης για οποιουσδήποτε εμπλεκόμενους εργαζομένους, στελέχη και διευθυντές.

Η διεθνής εμπορική νομοθεσία μπορεί να είναι περίπλοκη και δύσκολη στην περιήγηση. Εάν εργάζεστε σε ένα τμήμα που ασχολείται με αυτά τα ζητήματα, πρέπει να συμβουλευτείτε το Νομικό Τμήμα πριν λάβετε αποφάσεις που θα μπορούσαν να παραβιάζουν το διεθνές δίκαιο ή τη νομοθεσία των Η.Π.Α. που ρυθμίζει τις διεθνείς επιχειρήσεις.

Αν δεν είστε απολύτως σίγουροι για κάτι, **ρωτήστε πριν ενεργήσετε!**

ΚΑΤΑΧΡΗΣΤΙΚΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

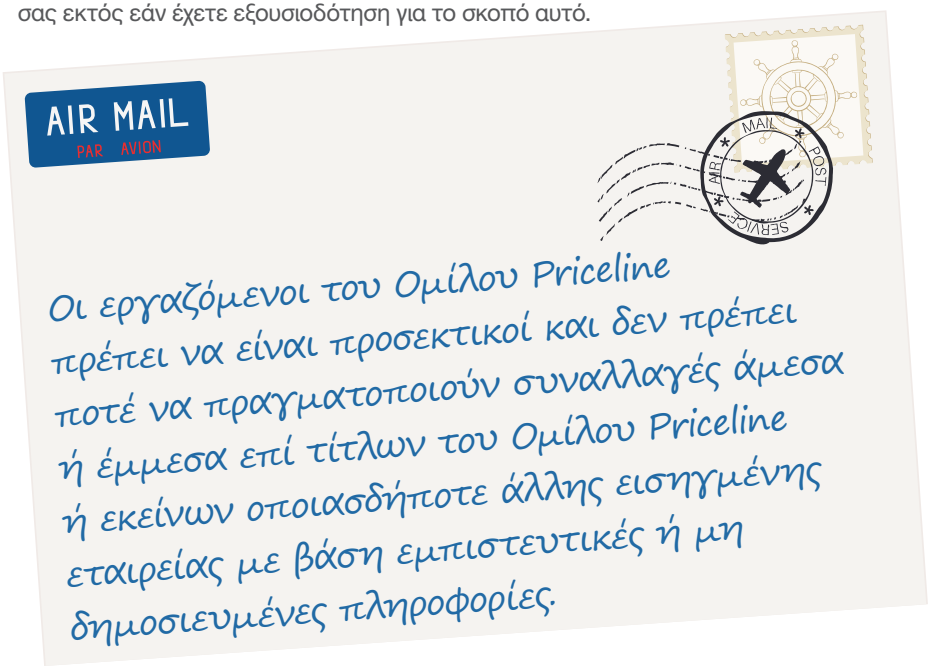
Υποχρεωτική φωτογραφία δράσης με ποδήλατα #iloveamsterdam #amsterdamstyle

ΑΜΣΤΕΡΝΤΑΜ, ΟΛΛΑΝΔΙΑ

Καταχρηστική Εκμετάλλευση Εμπιστευτικών Πληροφοριών

Ο Όμιλος Priceline απαγορεύει αυστηρά την καταχρηστική εκμετάλλευση εμπιστευτικών πληροφοριών. Η νομοθεσία περί καταχρηστικής εκμετάλλευσης εμπιστευτικών πληροφοριών απαγορεύει στα άτομα την αγορά τίτλων μιας εταιρείας, ή άλλη κερδοσκοπία, ενώ έχουν στην κατοχή τους ουσιώδεις, μη δημοσιευμένες πληροφορίες σχετικά με τη συγκεκριμένη εταιρεία. Η νομοθεσία απαγορεύει επίσης την αποκάλυψη ουσιωδών, μη δημοσιευμένων πληροφοριών σε άλλους («tipping») οι οποίοι στη συνέχεια πραγματοποιούν συναλλαγές ή ωφελούνται με άλλον τρόπο από αυτήν την αποκάλυψη.

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου Priceline πρέπει να είναι προσεκτικοί και δεν πρέπει ποτέ να πραγματοποιούν συναλλαγές άμεσα ή έμμεσα επί τίτλων του Ομίλου Priceline ή εκείνων οποιασδήποτε άλλης εισηγμένης εταιρείας με βάση εμπιστευτικές ή μη δημοσιευμένες πληροφορίες. Επιπλέον, δεν πρέπει ποτέ να αποκαλύπτετε ή να μεταφέρετε με άλλον τρόπο εμπιστευτικές πληροφορίες της Εταιρείας τις οποίες μπορεί να έχετε στην κατοχή σας εκτός εάν έχετε εξουσιοδότηση για το σκοπό αυτό.



Οι ουσιώδεις πληροφορίες περιλαμβάνουν πληροφορίες οι οποίες έχουν ή είναι πιθανό να έχουν σημαντική επίδραση στην τιμή των τίτλων. Ένα θέμα είναι επίσης ουσιώδες εάν υπάρχει σοβαρή πιθανότητα ένα λογικό άτομο να το θεωρήσει σημαντικό στη λήψη μιας επενδυτικής απόφασης, όπως:

- Ευαίσθητες πληροφορίες τιμών
- Ευαίσθητες επιχειρηματικές πληροφορίες
- Ευαίσθητες πληροφορίες ανταγωνισμού
- Μη ανακοινωμένα οικονομικά αποτελέσματα
- Σημαντικές νέες ή διαφυγούσες συμβάσεις
- Σημαντικές αλλαγές στη διοίκηση
- Κρατικές έρευνες (συμπεριλαμβανομένων αιφνιδιαστικών ελέγχων)
- Εκκρεμείς σημαντικές αγωγές ή σημαντικές νομικές διευθετήσεις
- Πιθανές συγχωνεύσεις, εξαγορές και εκποιήσεις
- Σημαντικά νέα προϊόντα ή προσφορές

Το διακύβευμα σε αυτόν τον τομέα είναι υψηλό, με τη μη συμμόρφωση να οδηγεί ενδεχομένως σε ευμεγέθη πρόστιμα και φυλάκιση. Εάν έχετε οποιεσδήποτε ερωτήσεις σε αυτόν τον τομέα, συμβουλευτείτε το Νομικό Τμήμα σας και ανατρέξτε στην **Πολιτική περί Καταχρηστικής Εκμετάλλευσης Εμπιστευτικών Πληροφοριών** πριν αγοράσετε ή πωλήσετε τίτλους του Ομίλου Priceline.

ΙΔΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Δεν έχουν χάσει τον δρόμο τους όλοι αυτοί που περιπλανιούνται #wanderlust #lostboy #adventureislife

ΝΑΟΣ HTILOMINLO, ΜΠΑΓΚΑΝ, ΜΙΑΝΜΑΡ

Ιδιωτικότητα και Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Συλλέγουμε και επεξεργαζόμαστε εκατομμύρια περιπτώσεων προσωπικών στοιχείων πελατών, συμπεριλαμβανομένων ονομάτων, πληροφοριών πιστωτικών καρτών, διευθύνσεων e-mail και ταξιδιωτικών διαδρομών. Οι πελάτες μας παρέχουν τις προσωπικές πληροφορίες τους σε εμάς με την προσδοκία ότι θα τις διαφυλάξουμε κατάλληλα από κακή χρήση ή/και αυθαίρετη επεξεργασία. Συνεπώς, ο Όμιλος Priceline και όλες οι θυγατρικές του ακολουθούν την ισχύουσα νομοθεσία περί ιδιωτικότητας και προστασίας των προσωπικών δεδομένων και τις εσωτερικές μας Πολιτικές περί Ιδιωτικότητας και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων κατά τη συλλογή, την επεξεργασία και το χειρισμό προσωπικών πληροφοριών των πελατών, καθώς και προσωπικών πληροφοριών σχετικά με εργαζομένους και τρίτα μέρη. Οι εργαζόμενοι πρέπει ανά πάσα στιγμή να διατηρούν την ιδιωτικότητα, την προστασία και εμπιστευτικότητα όλων των προσωπικών πληροφοριών που τους έχουν ανατεθεί, εκτός από τις περιπτώσεις όπου για την αποκάλυψη υπάρχει έγκριση ή νομική εντολή.

Προστασία Προσωπικών Πληροφοριών Πελατών

Θα ακολουθούμε αυτές τις αρχές προστασίας της ιδιωτικότητας όσον αφορά τις προσωπικές πληροφορίες των πελατών:

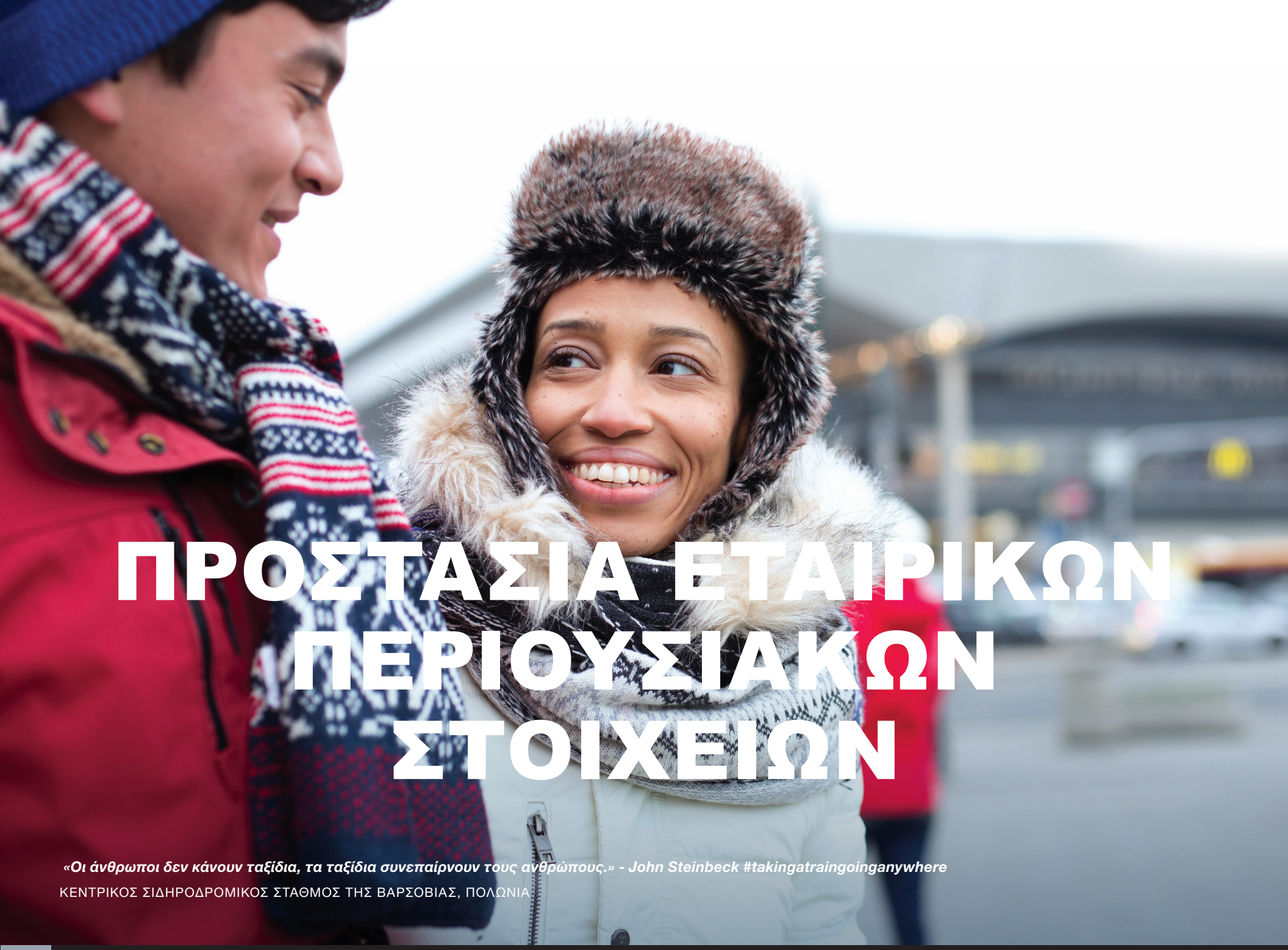
1. **ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ & ΑΠΟΚΑΛΥΨΗ—**Θα ειδοποιούμε και θα αποκαλύπτουμε στους πελάτες μας μέσω των Πολιτικών περί Προστασίας της Ιδιωτικότητας της εταιρείας μας πότε και πώς θα συλλεχθούν και θα υποβληθούν σε επεξεργασία οι προσωπικές τους πληροφορίες.
2. **ΣΚΟΠΟΣ—**Θα συλλέγουμε την ελάχιστη ποσότητα προσωπικών πληροφοριών των πελατών που είναι απαραίτητες για την επίτευξη του σκοπού μας, θα χρησιμοποιούμε τις προσωπικές πληροφορίες των πελατών μόνο για τους δηλωμένους σκοπούς και όχι για οποιουσδήποτε άλλους σκοπούς για τους οποίους δεν έχουμε συγκατάθεση και δεν θα διατηρούμε τις προσωπικές πληροφορίες των πελατών για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα από εκείνο που είναι απαραίτητο για αυτούς τους σκοπούς ή για να πληρούμε τις ισχύουσες απαιτήσεις.
3. **ΣΥΓΚΑΤΑΘΕΣΗ—**Θα αποκαλύπτουμε τις προσωπικές πληροφορίες των πελατών σε άλλους όπως απαιτείται για την πραγματοποίηση των ζητούμενων συναλλαγών ή στα πλαίσια εξουσιοδότησης μέσω συγκατάθεσης ή ενός υπέρτερου νομικού ή επιχειρηματικού λόγου.
4. **ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ—**Θα χρησιμοποιούμε τις κατάλληλες διασφαλίσεις για την προστασία και διαφύλαξη των δεδομένων των πελατών από κακή χρήση και αυθαίρετη πρόσβαση και επεξεργασία.
5. **ΠΡΟΣΒΑΣΗ—**Θα παρέχουμε στους πελάτες μας εύλογη πρόσβαση στις προσωπικές τους πληροφορίες και θα πραγματοποιούμε διορθώσεις σε οποιαδήποτε τέτοια ανακριβή δεδομένα, και
6. **ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ—**Θα είμαστε υπεύθυνοι για τις αρχές που διατυπώθηκαν παραπάνω.

Προστασία των Προσωπικών Πληροφοριών των Εργαζομένων

Ο Όμιλος Priceline καταβάλει μια σκόπιμη και συντονισμένη προσπάθεια για να διατηρήσει την ιδιωτικότητα και προστασία των προσωπικών πληροφοριών των εργαζομένων μας.

Οι εργαζόμενοι που έχουν πρόσβαση σε, ή εργάζονται με, τις προσωπικές πληροφορίες συναδέλφων εργαζομένων του Ομίλου Priceline έχουν ευθύνη να χειρίζονται αυτές τις προσωπικές πληροφορίες κατάλληλα και να λαμβάνουν όλες τις εύλογες προφυλάξεις για να διατηρούν την εμπιστευτικότητά τους σύμφωνα με τις πολιτικές περί ιδιωτικότητας και προστασίας προσωπικών δεδομένων της εταιρείας μας.

Σε περίπτωση που έχετε οποιεσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με αυτό το θέμα ή επιθυμείτε να αναφέρετε οποιαδήποτε πιθανή παραβίαση της προστασίας των δεδομένων, παρακαλούμε συμβουλευτείτε τις Πολιτικές περί Προστασίας των Δεδομένων ή επικοινωνήστε με τον μάνατζέρ σας, το Νομικό Τμήμα σας ή/και τον Υπεύθυνο Προστασίας.



ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

«Οι άνθρωποι δεν κάνουν ταξίδια, τα ταξίδια συνεπαίρνουν τους ανθρώπους.» - John Steinbeck #takingatraingoinganywhere

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΤΗΣ ΒΑΡΣΟΒΙΑΣ, ΠΟΛΩΝΙΑ

Προστασία Εταιρικών Περιουσιακών Στοιχείων

Όλοι οι εργαζόμενοι, στελέχη και διευθυντές πρέπει να προστατεύουν τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας και να διασφαλίζουν την αποτελεσματική χρήση τους. Τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας περιλαμβάνουν πόρους όπως είδη γραφείου, εξοπλισμό (φορητούς υπολογιστές, κινητά τηλέφωνα κτλ.), συστήματα επικοινωνιών και οχήματα, καθώς και ιδιόκτητες πληροφορίες, οικονομικούς πόρους, και αρχεία, εγγραφές και έγγραφα της Εταιρείας.

Φυσικά Περιουσιακά Στοιχεία

Οι εργαζόμενοι πρέπει να χρησιμοποιούν τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας υπεύθυνα και να αποφεύγουν τη σπατάλη, την κακή χρήση ή την κλοπή ιδιοκτησίας του Ομίλου Priceline. Ενώ τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας προορίζονται μόνο για νόμιμους επιχειρηματικούς σκοπούς, ο Όμιλος Priceline γενικά επιτρέπει τη λογική περιορισμένη προσωπική χρήση ηλεκτρονικών πόρων, συμπεριλαμβανομένων τηλεφώνων, υπολογιστών, συνδέσεων διαδικτύου, αυτόματου τηλεφωνητή και e-mail, από τους εργαζομένους.

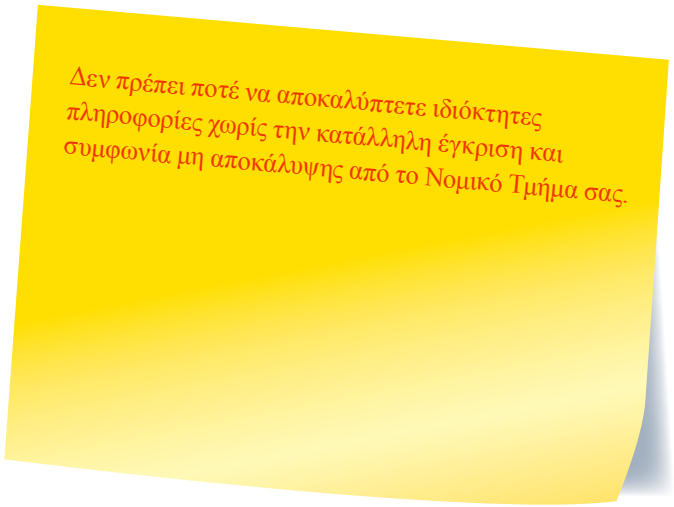
Ορισμένα τμήματα και τοποθεσίες χωρών μπορεί να υλοποιούν πιο περιοριστικές πολιτικές σχετικά με τη χρήση πόρων της Εταιρείας για προσωπική χρήση, επομένως παρακαλούμε να ελέγξετε με τον μάνατζερ ή τον υπεύθυνο του τμήματός σας το κατά πόσον επιτρέπεται να χρησιμοποιείτε πόρους της Εταιρείας για τέτοιο σκοπό.

Εάν επιτρέπεται περιορισμένη προσωπική χρήση στο τμήμα σας, αυτή πρέπει να είναι σύντομη και περιστασιακής φύσης και δεν πρέπει να παρεμβαίνει στην εργασία σας ή τις ευθύνες σας προς την Εταιρεία. Με την επιφύλαξη των περιορισμών που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία, ο Όμιλος Priceline διατηρεί το δικαίωμα να παρακολουθεί και να έχει πρόσβαση στις επικοινωνίες των εργαζομένων που γίνονται μέσω των συστημάτων της Εταιρείας.

Ιδιόκτητες Πληροφορίες

Η υποχρέωσή μας να διαφυλάσσουμε τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας περιλαμβάνει την προστασία ιδιόκτητων πληροφοριών της Εταιρείας. Αυτές περιλαμβάνουν όλη την πνευματική ιδιοκτησία, όπως κώδικας λογισμικού, διπλώματα ευρεσιτεχνίας, εμπορικά μυστικά, επιχειρηματικά σχέδια, πνευματικά δικαιώματα και εμπορικά σήματα.

Οι ιδιόκτητες πληροφορίες της Εταιρείας είναι εξαιρετικά εμπιστευτικές και η αυθαίρετη ή ανάρμοστη αποδέσμευσή τους θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά τη μελλοντική μας επιτυχία. Δεν πρέπει ποτέ να αποκαλύπτετε ιδιόκτητες πληροφορίες χωρίς την κατάλληλη έγκριση και συμφωνία μη αποκάλυψης από το Νομικό Τμήμα σας. Η υποχρέωσή μας να διατηρούμε την εμπιστευτικότητα των ιδιόκτητων πληροφοριών του Ομίλου Priceline συνεχίζεται ακόμη και μετά τη λήξη της απασχόλησής μας στην Εταιρεία.



Σεβασμός στην Πνευματική Ιδιοκτησία Τρίτων

Ο Όμιλος Priceline θα σέβεται τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας τρίτων μερών και δεν θα παραβιάζει σκόπιμα ή χρησιμοποιεί ανάρμοστα την πνευματική ιδιοκτησία τρίτων.

Στις περισσότερες περιπτώσεις, εάν επιθυμούμε να χρησιμοποιήσουμε πνευματική ιδιοκτησία ενός άλλου προσώπου ή εταιρείας, χρειάζεται να την αγοράσουμε ή να αποκτήσουμε άδεια χρήσης της. Αποτελεί ευθύνη μας να καθορίσουμε εάν μας ανήκει ή έχουμε το δικαίωμα να χρησιμοποιούμε οποιαδήποτε πνευματική ιδιοκτησία θα θέλαμε να χρησιμοποιήσουμε. Εάν δεν είστε βέβαιοι, ρωτήστε τον υπεύθυνο του τμήματός σας ή το Νομικό Τμήμα.

Εάν έχουμε την άδεια να χρησιμοποιούμε πνευματική ιδιοκτησία μιας άλλης εταιρείας ή προσώπου, πρέπει να ακολουθούμε οποιουσδήποτε περιορισμούς περιλαμβάνονται στην άδεια και οποιεσδήποτε οδηγίες για τη χρήση ή άλλους περιορισμούς παρέχονται από τον κάτοχο.

Διαχείριση Αρχείων

Ο καθένας από εμάς έχει ευθύνη να δημιουργεί και να διατηρεί ακριβή επιχειρηματικά αρχεία και επικοινωνίες. Η Εταιρεία λαμβάνει σημαντικές επιχειρηματικές αποφάσεις βάσει αρχείων που δημιουργούνται σε όλο τον οργανισμό και συνεπώς η ακρίβειά τους είναι ζωτικής σημασίας. Συνήθη παραδείγματα επιχειρηματικών/ επαγγελματικών αρχείων περιλαμβάνουν:

- Αναφορές δαπανών
- Τιμολόγια
- Αρχεία ωρών απασχόλησης
- Οικονομικά στοιχεία
- Αρχεία προσωπικού
- Επιχειρηματικά σχέδια
- Συμβάσεις
- Καταλόγους πελατών

Όλα τα αρχεία πρέπει να διατηρούνται και να καταστρέφονται σύμφωνα με τις Πολιτικές Τήρησης Αρχείων της Εταιρείας του Ομίλου. Ποτέ μην καταστρέφετε αρχεία για να αποκρύψετε τυχόν ανήθικη πράξη ή να εμποδίσετε μια έρευνα.

Σε περίπτωση αναστολής σχετικά με μια δίκη ή έρευνα, πρέπει να αναβάλετε οποιαδήποτε διαγραφή σχετικών εγγράφων και να συμβουλευτείτε το Νομικό Τμήμα πριν πραγματοποιήσετε οποιαδήποτε ενέργεια καταστροφής όσον αφορά οποιαδήποτε επιχειρηματικά αρχεία που σχετίζονται με τη νομική αναστολή.

Εάν έχετε ερωτήσεις σχετικά με τον σωστό χειρισμό και απόρριψη των αρχείων της Εταιρείας, πρέπει να συμβουλευτείτε τον προϊστάμενό σας ή το Νομικό Τμήμα σας.

ΔΙΚΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ

10.000 λεύγες κάτω από τη θάλασσα! #underthesea #familyvacay #familyfun

ΜΕΓΑΛΟΣ ΚΟΡΑΛΛΙΟΓΕΝΗΣ ΥΦΑΛΟΣ, ΚΟΥΙΝΣΛΑΝΤ, ΑΥΣΤΡΑΛΙΑ

Δίκαιες Επιχειρηματικές Πρακτικές

Δεν επιδιώκουμε ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα μέσω παράνομων ή αντιδεοντολογικών επιχειρηματικών πρακτικών. Πρέπει να προσπαθείτε να αντιμετωπίζετε δίκαια τους πελάτες μας, τους παρόχους υπηρεσιών, προμηθευτές, ανταγωνιστές και εργαζομένους εταιρειών άλλων ομίλων. Δεν θα πρέπει να εκμεταλλεύεστε τους υπόλοιπους με άδικο τρόπο μέσω χειραγώγησης, παραπλάνησης, απόκρυψης, κατάχρησης αποκλειστικών πληροφοριών ή διαστρέβλωσης πραγματικών γεγονότων.

Η γνώση σχετικά με τους ανταγωνιστές της Εταιρείας αποτελεί καλή επιχειρηματική πρακτική, αλλά πρέπει να αποκομίζεται με δίκαιο τρόπο και σε συμμόρφωση με όλους τους νόμους και κανονισμούς που ισχύουν στις Η.Π.Α. και εκτός. Δεν πρέπει να επιδιώκετε την απόκτηση ανταγωνιστικών πληροφοριών παρά μόνο σε περιπτώσεις όπου υπάρχει εύλογη πεποίθηση ότι τόσο η λήψη όσο και η χρήση των εν λόγω πληροφοριών είναι νόμιμη.

Στις ανταγωνιστικές πληροφορίες περιλαμβάνεται οτιδήποτε σχετίζεται με το ανταγωνιστικό περιβάλλον ή αφορά τα προϊόντα, τις υπηρεσίες, τις αγορές, την τιμολόγηση ή τα επιχειρηματικά προγράμματα ενός ανταγωνιστή. Νόμιμες πηγές ανταγωνιστικών πληροφοριών περιλαμβάνουν πληροφορίες που είναι δημοσίως διαθέσιμες, όπως αναφορές ειδήσεων, έρευνες του κλάδου, παρουσιάσεις ανταγωνιστών σε συνέδρια και πληροφορίες που διατίθενται δημοσίως στο Internet.

Μπορείτε επίσης να μάθετε ανταγωνιστικές πληροφορίες από άλλους με θεμιτό τρόπο (εκτός και αν η διάθεση πληροφοριών από μέρους τους απαγορεύεται) με την απόκτηση άδειας για τη χρήση των πληροφοριών ή μέσω της αγοράς τους.

Ποτέ μην επιδιώξετε να αποκτήσετε ή να χρησιμοποιήσετε:

- πληροφορίες που αποκτήθηκαν με αντιδεοντολογικά μέσα, όπως κρυφή παρακολούθηση συζητήσεων ή τυχαία λήψη μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου από ή σχετικά με ένα τρίτο μέρος,
- ιδιόκτητες πληροφορίες τρίτων,
- πληροφορίες που αποκτήθηκαν σε αντάλλαγμα για αποζημίωση, εκτιμήσεις για την απασχόληση, δώρα ή οτιδήποτε άλλο αξίας,
- μη δημοσιευμένες πληροφορίες σχετικά με πρώην εργοδότη που εκμαιεύθηκαν από ένα νέο υπάλληλο, ή
- πληροφορίες που περιέχουν τεχνικά δεδομένα ή δεδομένα μηχανικής τα οποία ενδέχεται να προστατεύονται από νομοθεσία περί εμπορικού απόρρητου.

ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Το δωμάτιό μου με θέα #airplanemode #windoseat

ΣΤΟ ΑΕΡΟΠΛΑΝΟ

Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης

Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να σκέφτονται προσεκτικά προτού αναρτήσουν σχόλια που σχετίζονται με την Εταιρεία, οπουδήποτε στο ίντερνετ, περιλαμβανομένων μπλογκ, μέσων κοινωνικής, επαγγελματικής και δημόσιας δικτύωσης όπως το Facebook και LinkedIn. Γενικά δεν θα πρέπει να δημοσιεύετε σχόλια σε μπλογκ ή άλλους ιστοχώρους με θέματα που αφορούν στην Εταιρεία εκτός εάν είστε επίσημος εκπρόσωπος για να μιλά για την Εταιρεία. Εφόσον έχετε τέτοιου είδους άδεια, τα σχόλια θα πρέπει να είναι καλόγουστα και το περιεχόμενό τους να μην είναι χυδαίο, υποτιμητικό ή διαπομπευτικό. Επιπλέον, τα σχόλια δεν πρέπει να αποκαλύπτουν αποκλειστικές πληροφορίες ή εμπιστευτικές πληροφορίες σχετικά με την απόδοση της Εταιρείας, επιχειρηματικά σχέδια, τιμολόγηση κ.α.

Προσωπική Χρήση

Δεδομένου ότι σεβόμαστε το δικαίωμα των εργαζομένων μας στην ιδιωτικότητα, συνήθως δεν μας απασχολεί το τι κάνουν οι εργαζόμενοι εκτός του χώρου εργασίας τους, εκτός εάν αυτό επηρεάζει την απόδοσή τους στην εργασία ή απειλεί τη φήμη και τα νόμιμα επιχειρηματικά συμφέροντα του Ομίλου.

Θα πρέπει να είστε ιδιαίτερα προσεκτικοί όταν συμμετέχετε σε συζητήσεις online που σχετίζονται με τον Όμιλο ή την Εταιρεία του Ομίλου ή όταν αναρτάτε σχόλια χρησιμοποιώντας εξοπλισμό ή το δίκτυο της Εταιρείας. Λάβετε υπόψη σας ότι όταν παίρνετε θέση δημοσίως σε θέματα που αφορούν τα συμφέροντα της Εταιρείας ενδεχομένως να δημιουργείται σύγκρουση συμφερόντων και να υπάρξουν πειθαρχικές ποινές.

Όλοι έχουμε το δικαίωμα να εκφράζουμε τις απόψεις μας και εσείς είστε προσωπικά υπεύθυνοι για τα σχόλια που αναρτάτε δημοσίως στο διαδίκτυο. Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, ο Όμιλος Priceline μπορεί να ελέγχει τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και άλλους ιστοχώρους προκειμένου να διασφαλίζει ότι οι αναρτήσεις δεν επηρεάζουν αρνητικά την Εταιρεία και τη φήμη της.

Για περισσότερες λεπτομέρειες και σε περίπτωση που έχετε απορίες σχετικά με το θέμα αυτό μπορείτε να δείτε την **Πολιτική περί Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης**.

Επικοινωνίες με το Κοινό, με Επενδυτές και τα Μέσα Ενημέρωσης

Ο Όμιλος Priceline έχει διορίσει συγκεκριμένους εκπροσώπους για να μιλούν για την Εταιρεία και εκ μέρους αυτής, και οι μη εξουσιοδοτημένοι εργαζόμενοι πρέπει να απέχουν από αυτό. Όλες οι απορίες, ερωτήσεις από μέσα ενημέρωσης και αιτήματα για συνεντεύξεις θα πρέπει να προωθούνται στην Ομάδα Δημοσίων Σχέσεων του Ομίλου Εταιρειών ή στο Νομικό σας Τμήμα, άμεσα. Για περαιτέρω λεπτομέρειες, συμβουλευτείτε την **Πολιτική & Οδηγίες Επικοινωνίας του Ομίλου**.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Τελευταία μέρα στον παράδεισο #canaryisles #sunsetgram #horizon

ΠΟΛΗ ΣΑΝΤΑ ΚΡΟΥΖ, ΚΑΝΑΡΙΑ ΝΗΣΙΑ

Όλοι πρέπει να εργαζόμαστε από κοινού για την προώθηση ηθικής και νόμιμης συμπεριφοράς για να διασφαλίσουμε ότι ο Όμιλος Priceline επιτυγχάνει πάντα τα σωστά αποτελέσματα με τον σωστό τρόπο. Για το σκοπό αυτό πρέπει να προσπαθήσουμε να διασφαλίσουμε τη συμμόρφωση τόσο με το γράμμα όσο και το πνεύμα του Κώδικα αυτού. Να θυμάστε πάντα:

- Να ελέγχετε τα διαθέσιμα έντυπα της Εταιρείας όπως το **Εγχειρίδιο του Εργαζομένου** και άλλες **Πολιτικές**.
- Να αναφέρετε εγκαίρως εάν υποψιάζεστε παραβάσεις της νομοθεσίας και του Κώδικα
- Να ενθαρρύνετε τους συνεργάτες σας να λειτουργούν στα πλαίσια των υψηλών προτύπων ηθικής
- **Εάν έχετε αμφιβολίες, ρωτήστε πριν ενεργήσετε!**

Παραίτηση/Σύγκρουση με Άλλες Πολιτικές

Μπορεί να υπάρξουν σπάνιες και απρόβλεπτες συνθήκες όπου θα πρέπει να γίνει μια εξαίρεση στις διατάξεις αυτού του Κώδικα. Σε αυτές τις περιορισμένες περιπτώσεις το Διοικητικό Συμβούλιο και μόνο μπορεί να άρει κάποια διάταξη του παρόντος Κώδικα. Η Εταιρεία με τη σειρά της θα αποκαλύψει εγκαίρως τυχόν τέτοια άρση όπως απαιτείται από το νόμο.

Σε περίπτωση σύγκρουσης μεταξύ των διατάξεων του Κώδικα και διατάξεων που περιέχονται σε άλλες πολιτικές του Ομίλου ή της Εταιρείας (συμπεριλαμβανομένου του εγχειριδίου του εργαζομένου), θα υπερισχύουν οι διατάξεις και οι αρχές που περιέχονται στον Κώδικα. Σε περίπτωση οποιασδήποτε τέτοιας σύγκρουσης, το Νομικό Τμήμα σας ή/και ο τοπικός Υπεύθυνος Συμμόρφωσης & Δεοντολογίας έχουν την πρωταρχική εξουσία να ερμηνεύσουν πώς εφαρμόζεται αυτός ο Κώδικας σε μια δεδομένη κατάσταση κατά πρώτο λόγο, με αναθεώρηση από τον Διεθνή Υπεύθυνο Συμμόρφωσης & Δεοντολογίας ή/και το Ανώτερο Στέλεχος του Νομικού Τμήματος. Η απόλυτη εξουσία για την ερμηνεία του Κώδικα ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου Priceline.

Ο Κώδικας αυτός δεν παρέχει οποιαδήποτε δικαιώματα, συμβατικά ή άλλα, σε οποιαδήποτε τρίτα μέρη. Οι διατάξεις του Κώδικα υπόκεινται σε επιθεώρηση, συμπλήρωση, αλλαγή ή τροποποίηση ανά πάσα στιγμή, όπως αυτή προσδιορίζεται από την Εταιρεία και σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας ενημερώθηκε για τελευταία φορά στις: 26 Οκτωβρίου 2017

Priceline Group